



20
23

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

SUSTAINABILITY REPORT | RAPPORT DE DURABILITÉ





“Sustainable development is development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs”

World Commission on Environment and Development, 1987

1 O NOSSO ANO OUR YEAR NOTRE ANNÉE

1.1	Mensagem do CEO CEO's Message Message du PDG	4
1.2	Destaques 2023 Highlights 2023 Faits marquants 2023	6

2 METALOGALVA: UMA HISTÓRIA DE SUCESSO METALOGALVA: A STORY OF SUCCESS METALOGALVA : UNE HISTOIRE DE SUCCÈS

2.1	Quem somos Who we are Qui nous sommes	8
2.2	Onde estamos Where we are Où nous sommes	11
2.3	O que fazemos What we do Ce que nous faisons	13
2.4	O nosso propósito: Missão, Valores e Visão Our purpose: Mission, Values, and Vision Notre mission, nos valeurs et notre vision	19
2.5	Estratégia Strategy Stratégie	22
2.6	Envolvimento com os Stakeholders Engagement with Stakeholders Engagement avec les parties prenantes	28
2.7	Políticas Policies Politiques	31

3 O NOSSO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DURABILITÉ

3.1	Objetivos e Estratégia Goals and Strategy Objectifs et Stratégie	36
3.2	Tópicos materiais Material Topics Sujets Matériels	39
3.3	Proteger o nosso planeta Protecting our planet Protéger notre planète	41
3.4	Promover o desenvolvimento e segurança das nossas pessoas Promoting the development and safety of our people Promouvoir le développement et la sécurité de nos collaborateurs	55
3.5	Inspirar com os nossos princípios Inspiring with our principles Inspirer avec nos principes	67
3.6	Certificações Certifications Certifications	76
3.7	Anexo GRI GRI Annex Annexe GRI	77

1.1

MENSAGEM DO CEO

MESSAGE FROM THE CEO

MESSAGE DU PDG



“

PT

Na Metalgalva, os nossos produtos essenciais estão estreitamente ligados à produção e ao transporte de energias limpas e renováveis, através das estruturas metálicas que fornecemos para parques solares e postes para o transporte da energia. Ao nível das matérias primas, utilizamos um dos materiais com maior durabilidade, o aço galvanizado a quente, conhecido pela sua reciclabilidade exemplar, que diferencia a qualidade e sustentabilidade dos nossos produtos.

Desde os anos 90, estamos envolvidos no desenvolvimento de torres de telecomunicações para diversos operadores, garantindo o acesso digital às próximas gerações e às áreas remotas, desde o 2G até o 5G. Aliamos ainda as nossas operações à preservação da vida humana na segurança rodoviária, sendo que, nos últimos três anos, desenvolvemos produtos inovadores que reduzem a mortalidade nas estradas, equipando as autoestradas com sistemas de alta contenção, testados em colisões reais (crash-tests).

Ao longo dos anos, a Sustentabilidade na Metalgalva tem sido um pilar estratégico e impulsionador do nosso crescimento, com foco principal em 2023 em alguns fatores ambientais, como por exemplo, a redução do consumo de energia e a descarbonização em toda a Europa, participando em projetos de grande escala que substituem a iluminação convencional por LED, contribuindo para uma pegada de carbono mais baixa.

Além do nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental, também dedicamos especial atenção às condições de trabalho dos nossos trabalhadores, ao respeito pelos direitos humanos e à ética profissional. Valorizamos profundamente o bem-estar e a segurança das nossas equipas, garantindo ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Além disso, promovemos uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, na diversidade e na igualdade de oportunidades, assegurando que os direitos humanos estejam protegidos.

O nosso compromisso com a ética profissional reflete-se em todas as nossas atividades, mantendo os mais altos padrões de integridade, transparência e responsabilidade em todas as nossas operações.

De forma a complementar os nossos compromissos, no nosso processo de fabrico, implementamos medidas anuais para reduzir os consumos de matérias-primas e energéticos, nomeadamente na otimização dos processos e substituição de energia de fontes não renováveis por renováveis, visando reduzir ainda mais a nossa pegada de carbono. Priorizamos a implementação das Declarações Ambientais de Produto (EPD) para destacar a pegada de carbono dos nossos produtos e estabelecer indicadores de desempenho para monitorizar e melhorar as nossas emissões por tonelada produzida.

Desde a produção até o fim da vida útil dos produtos, a Metalgalva promove as melhores práticas sustentáveis, sendo uma empresa inovadora, sabendo produzir mais com menos recursos, garantindo também a alta qualidade dos seus produtos que resulta em produtos sustentáveis e duradouros, contribuindo para ciclos de vida mais longos.

”



EN

At Metalgalva, our core products are closely linked to the production and transportation of clean and renewable energies, through the metal structures we provide for solar parks and poles for energy transmission. In terms of raw materials, we use one of the most durable materials, hot-dip galvanized steel, known for its exemplary recyclability, which sets apart the quality and sustainability of our products.

Since the 1990s, we have been involved in the development of telecommunication towers for various operators, ensuring digital access for future generations and remote areas, from 2G to 5G. We have also aligned our operations with preserving human life in road safety, having developed innovative products over the past three years that reduce mortality on roads, equipping highways with high containment systems tested in real collisions (crash-tests).

Over the years, Sustainability at Metalgalva has been a strategic pillar driving our growth, with a primary focus in 2023 on environmental factors, such as reducing energy consumption and decarbonization across Europe, participating in large-scale projects that replace conventional lighting with LED, contributing to a lower carbon footprint. In addition to our commitment to environmental sustainability, we also pay special attention to the working conditions of our workers, respect for human rights, and professional ethics. We deeply value the well-being and safety of our teams, ensuring safe and healthy work environments. Furthermore, we promote an organizational culture based on mutual respect, diversity, and equal opportunities, ensuring that human rights are protected. Our commitment to professional ethics is reflected in all our activities, maintaining the highest standards of integrity, transparency, and accountability in all our operations.

To complement our commitments, in our manufacturing process, we implement annual measures to reduce raw material and energy consumption, particularly in process optimization and substitution of non-renewable energy sources with renewables, aiming to further reduce our carbon footprint. We prioritize the implementation of Environmental Product Declarations (EPDs) to highlight the carbon footprint of our products and establish performance indicators to monitor and improve our emissions per ton produced. From production to the end of product life, Metalgalva promotes the best sustainable practices, being an innovative company, capable of producing more with fewer resources while also ensuring the high quality of its products, resulting in sustainable and durable products, contributing to longer life cycles.

FR

Chez Metalgalva, nos produits essentiels sont étroitement liés à la production et au transport d'énergies propres et renouvelables, à travers les structures métalliques que nous fournissons pour les parcs solaires et les poteaux de transport d'énergie. En ce qui concerne les matières premières, nous utilisons l'un des matériaux les plus durables, l'acier galvanisé à chaud, connu pour sa recyclabilité exemplaire, qui différencie la qualité et la durabilité de nos produits.

Depuis les années 90, nous sommes impliqués dans le développement de tours de télécommunication pour divers opérateurs, garantissant l'accès numérique aux générations futures et aux zones éloignées, du 2G au 5G. Nous avons également associé nos opérations à la préservation de la vie humaine dans la sécurité routière, et au cours des trois dernières années, nous avons développé des produits innovants réduisant la mortalité sur les routes, équipant les autoroutes de systèmes de haute contention, testés dans des collisions réelles (tests de collision).

Au fil des ans, la durabilité chez Metalgalva a été un pilier stratégique et moteur de notre croissance, avec un accent principal en 2023 sur certains facteurs environnementaux, tels que la réduction de la consommation d'énergie et la décarbonisation dans toute l'Europe, en participant à des projets de grande envergure qui remplacent l'éclairage conventionnel par des LED, contribuant à une empreinte carbone plus faible. En plus de notre engagement envers la durabilité environnementale, nous accordons également une attention particulière aux conditions de travail de nos employés, au respect des droits de l'homme et à l'éthique professionnelle. Nous attachons une grande importance au bien-être et à la sécurité de nos équipes, en garantissant des environnements de travail sûrs et sains. De plus, nous promouvons une culture organisationnelle basée sur le respect mutuel, la diversité et l'égalité des chances, en veillant à ce que les droits de l'homme soient protégés. Notre engagement envers l'éthique professionnelle se reflète dans toutes nos activités, en maintenant les plus hauts standards d'intégrité, de transparence et de responsabilité dans toutes nos opérations.

Pour compléter nos engagements, dans notre processus de fabrication, nous mettons en œuvre des mesures annuelles pour réduire la consommation de matières premières et d'énergie, notamment dans l'optimisation des processus et le remplacement de l'énergie provenant de sources non renouvelables par des énergies renouvelables, dans le but de réduire encore davantage notre empreinte carbone. Nous accordons la priorité à la mise en œuvre des Déclarations Environnementales de Produit (DEP) pour mettre en avant l'empreinte carbone de nos produits et établir des indicateurs de performance pour surveiller et améliorer nos émissions par tonne produite. De la production à la fin de vie des produits, Metalgalva promeut les meilleures pratiques durables, étant une entreprise innovante, sachant produire plus avec moins de ressources tout en garantissant également la haute qualité de ses produits, ce qui se traduit par des produits durables et durables, contribuant à des cycles de vie plus longs.



1.2

DESTAQUES 2023

HIGHLIGHTS 2023 | FAITS SAILLANTS 2023

PT

Apresentamos os destaques do ano que evidenciam não só os nossos resultados económicos mas também o nosso compromisso com a sustentabilidade e com o desenvolvimento e bem estar dos nossos colaboradores.

EN

We present the highlights of the year that showcase not only our economic results but also our commitment to sustainability and the development and well-being of our employees.

FR

Nous présentons les points forts de l'année qui mettent en évidence non seulement nos résultats économiques, mais aussi notre engagement envers la durabilité et le développement et le bien-être de nos collaborateurs.

DESEMPENHO | PERFORMANCE | PERFORMANCE

Económico Economic Économique  211M€ Volume de Negócios Turnover Chiffre d'affaires  77.4% Do volume de negócios From the turnover Du chiffre d'affaires Volume de Exportações Export Volume Volume des Exportations  6 Unidades Industriais Industrial Units Unités Industrielles	Ambiental Environmental Environnementale  +21% Consumo de energia renovável face a 2022 Renewable energy consumption compared to 2022 Consommation d'énergie renouvelable par rapport à 2022  98% Resíduos Reciclados Recycled Waste Déchets Recyclés  100% Produtos Recicláveis Recyclable Products Produits Recyclables	Social Social Sociale  ~9960 Horas de Formação Training Hours Heures de Formation  ~740 Colaboradores Employees Collaborateurs  -12% face a 2022 Acidentes de Trabalho com dias de baixa > 30dias Work Accidents with Sick Leave >30 Days Accidents du Travail avec Arrêt de Travail >30 Jours
--	--	--

2

METALOGALVA
UMA HISTÓRIA DE SUCESSO

METALOGALVA
A HISTORY OF SUCCESS

METALOGALVA
UNE HISTOIRE DE SUCCÈS

2.1	Quem somos Who We Are Qui sommes-nous
2.2	Onde estamos Where We Are Où sommes-nous
2.3	O que fazemos What We Do Ce que nous faisons
2.4	O nosso propósito: Missão, Visão e Valores Our Purpose: Mission, Vision and Values Notre but: Mission, Vision et Valeurs
2.5	Estratégia Strategy Stratégie
2.6	Envolvimento com stakeholders Engagement with Stakeholders Engagement avec les parties prenantes
2.7	Políticas Politics Politiques

2.1

QUEM SOMOS

WHO WE ARE

QUI SOMMES-NOUS



PT

A Metalogalva - Irmãos Silvas S.A. foi fundada em 1971 por dois irmãos e é uma empresa que foca a sua atividade no projeto e fabrico de estruturas metálicas, tendo a sua sede na Trofa em Portugal. É a empresa mais antiga do Grupo Vigent, um grupo de origem portuguesa com uma forte vocação e orientação internacional.

A Metalogalva desenvolve a sua atividade no projeto e fabrico de estruturas metálicas galvanizadas para o setor da iluminação, do transporte de energia, telecomunicações, renováveis, vias rodoviárias e ferroviárias.

A notoriedade da Metalogalva ultrapassa a sua própria dimensão, consequência de um crescimento sustentado e de um dinamismo personalizado nos seus recursos humanos, fator determinante num tempo de globalização, gerador de novos desafios, assim como, as suas práticas ambientalmente responsáveis que permitem um destaque da organização.

EN

Metalogalva - Irmãos Silvas S.A. was founded in 1971 by two brothers and is a company that focuses on the design and manufacture of metal structures, with its headquarters in Trofa, Portugal. It is the oldest company in the Vigent Group, a Portuguese group with a strong international vocation and orientation.

Metalogalva is engaged in the design and manufacture of galvanized metal structures or the lighting, energy transportation, telecommunications, renewable, roadways and railways sectors.

Metalogalva's notoriety surpasses its own size, a consequence of sustained growth and a personalized dynamism in its human resources, a determining factor in a time of globalization, generating new challenges, as well as its environmentally responsible practices that allow the organization to stand out.

FR

Metalogalva - Irmãos Silvas S.A. a été fondée en 1971 par deux frères et est une entreprise qui se concentre sur la conception et la fabrication de structures métalliques, avec son siège à Trofa, au Portugal. C'est la plus ancienne entreprise du groupe Vigent, un groupe portugais ayant une forte vocation et orientation internationales.

Metalogalva est engagée dans la conception et la fabrication de structures métalliques galvanisées pour les secteurs de l'éclairage, du transport d'énergie, des télécommunications, des énergies renouvelables, des routes et des chemins de fer.

La notoriété de Metalogalva dépasse sa propre dimension, conséquence d'une croissance soutenue et d'un dynamisme personnalisé de ses ressources humaines, facteur déterminant en période de mondialisation, générateur de nouveaux défis, ainsi que de ses pratiques respectueuses de l'environnement qui permettent à l'organisation de se distinguer.

2.1

QUEM SOMOS

WHO WE ARE

QUI SOMMES-NOUS



PT

A Vigent é um grupo empresarial de capital português que conta com mais de 2.240 colaboradores a nível global e tem operações distribuídas por mais de 15 países. As suas operações resultam de investimentos e parcerias em áreas de negócio como, a engenharia e proteção de aço com a Metalogalva, na indústria e comércio de produtos do mar com a Brasmar, no capital de risco com a Point capital partners, e ainda o desenvolvimento e a gestão de ativos imobiliários com a Sapore.

EN

Vigent is a Portuguese capital business group with more than 2,240 employees worldwide and operations distributed across more than 15 countries. Its operations result from investments and partnerships in business areas such as steel engineering and protection with Metalogalva, in the seafood industry and trade with Brasmar, in venture capital with Point Capital Partners, and also in the development and management of real estate assets with Sapore.

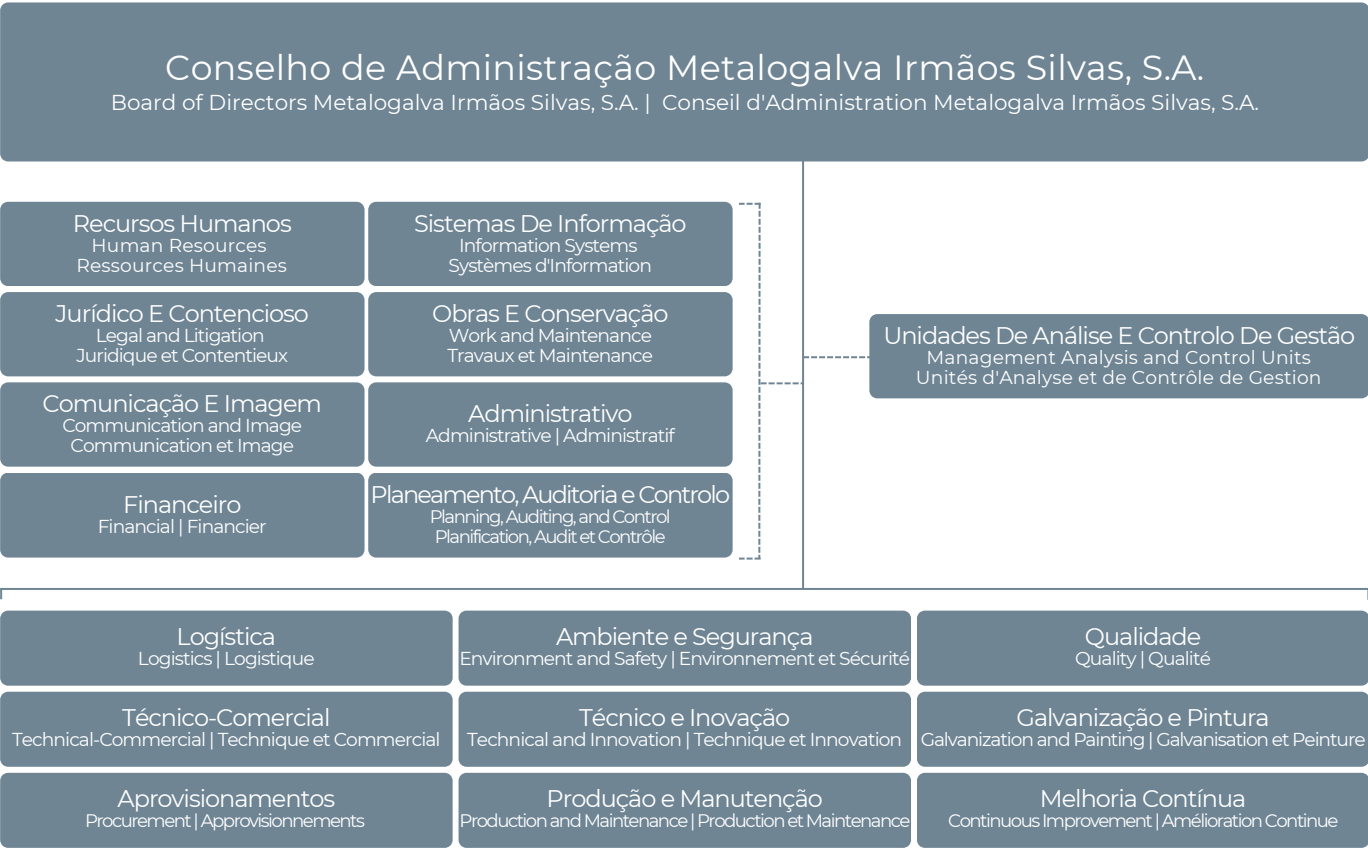
FR

Vigent est un groupe d'entreprises portugaises avec plus de 2 240 employés dans le monde et des opérations réparties dans plus de 15 pays. Ses activités résultent d'investissements et de partenariats dans des domaines d'activité tels que l'ingénierie et la protection de l'acier avec Metalogalva, dans l'industrie et le commerce des produits de la mer avec Brasmar, dans le capital-risque avec Point Capital Partners, ainsi que dans le développement et la gestion des actifs immobiliers avec Sapore.

2.1

QUEM SOMOS
WHO WE ARE
QUI SOMMES-NOUS

METALOGALVA - IRMÃOS SILVAS, S.A.



2.2

ONDE ESTAMOS

WHERE WE ARE

OÙ SOMMES-NOUS

PT

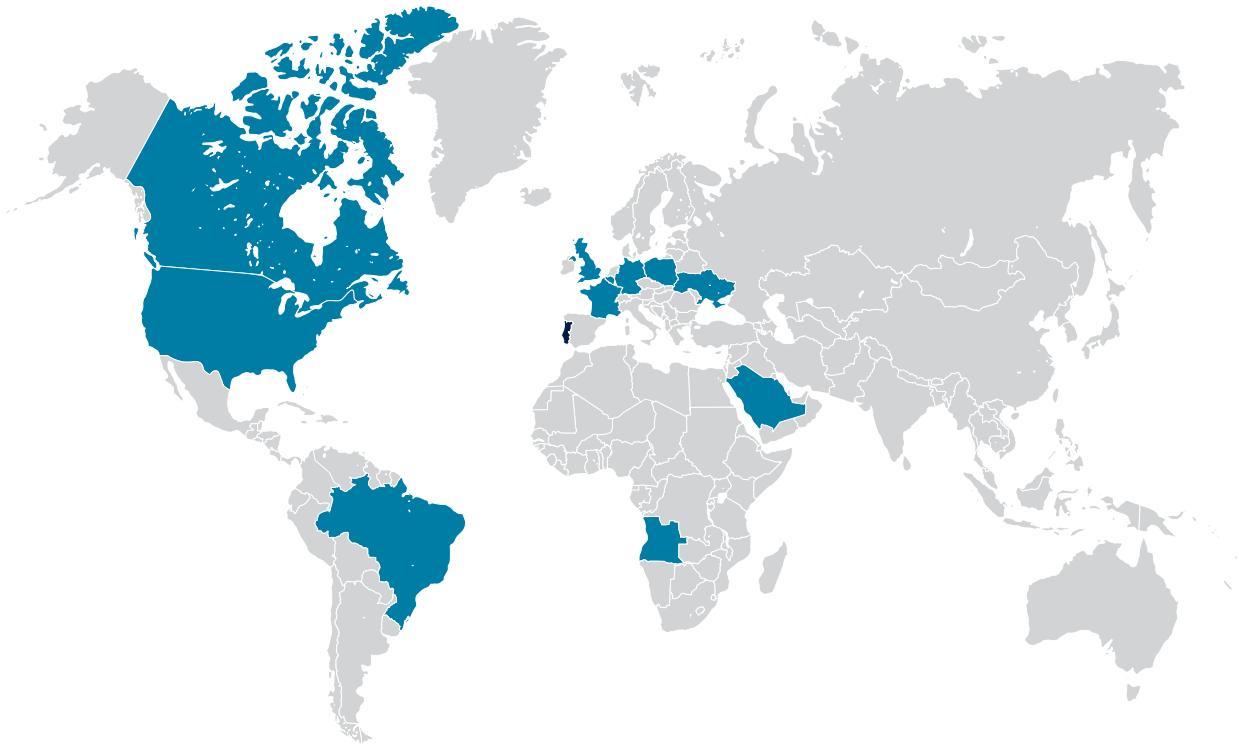
Atualmente a Metalogalva encontra-se em expansão global e está presente em 12 países contando com mais de 1700 colaboradores e 22 unidades industriais.

EN

Currently, Metalogalva is undergoing global expansion and is present in 12 countries, with over 1700 employees and 22 industrial units.

FR

Actuellement, Metalogalva est en pleine expansion mondiale et est présente dans 12 pays, avec plus de 1 700 employés et 22 unités industrielles.



ESCRITÓRIOS | OFFICES | BUREAUX

Alemanha | Germany | Allemagne
Bélgica | Belgium | Belgique
França | France | France
Canadá | Canada | Canada

UNIDADES INDUSTRIAIS | INDUSTRIAL UNITS | UNITÉS INDUSTRIELLES

Portugal Portugal Portugal	Ucrânia Ukraine Ukraine
Brasil Brazil Brésil	França France France
EUA USA EUA	Arábia Saudita Saudi Arabia Arabie Saoudite
Polónia Poland Pologne	Angola Angola Angola
Alemanha Germany Allemagne	Reino Unido United Kingdom Royaume-Uni

2.2

ONDE ESTAMOS

WHERE WE ARE

OÙ SOMMES-NOUS

PT

Estas localizações e unidades industriais nos 12 países contam com unidades das empresas subsidiárias da Metalogalva, como é o caso de:

EN

These locations and industrial units in the 12 countries feature units of Metalogalva's subsidiary companies, such as:

FR

Ces localisations et unités industrielles dans les 12 pays comportent des unités des sociétés affiliées de Metalogalva, telles que :



França | France | France
Belux (Bélgica | Belgium | Belgique)
GmbH (Alemanha | Germany | Allemagne)
Brasil | Brazil | Brésil

Ucrânia | Ukraine | Ukraine
Reino Unido | United Kingdom | Royaume-Uni
North America (Canadá | Canada | Canada)



*As entidades subsidiárias não estão incluídas neste relato de sustentabilidade.
*Subsidiary entities are not included in this sustainability report.
*Les entités filiales ne sont pas incluses dans ce rapport sur la durabilité.

2.3

O QUE FAZEMOS

WHAT WE DO

CE QUE NOUS FAISONS

ENERGIA | ENERGY | ÉNERGIE



PT

A Metalgalva tem um elevado conhecimento no dimensionamento e produção de estruturas metálicas para as linhas de transporte e distribuição de energia elétrica (torres tubulares e reticuladas para linhas de média, alta e muito alta tensão e estruturas de subestações). Destaca-se como principal fornecedor dos operadores portugueses REN e EDP, bem como na participação em diversos projetos internacionais.

EN

Metalgalva has extensive expertise in the design and manufacturing of metal structures for electrical power transmission and distribution lines (tubular and lattice towers for medium, high, and extra-high voltage lines, as well as substation structures). It stands out as the main supplier to Portuguese operators REN and EDP, as well as in its participation in various international projects.

FR

Metalgalva possède une expertise étendue dans la conception et la fabrication de structures métalliques pour les lignes de transmission et de distribution d'énergie électrique (tours tubulaires et treillis pour les lignes de moyenne, haute et très haute tension, ainsi que les structures de sous-stations). Elle se distingue en tant que principal fournisseur des opérateurs portugais REN et EDP, ainsi que dans sa participation à divers projets internationaux.

RENOVÁVEIS | RENEWABLES | RENOUVELABLES



PT

As estruturas desenvolvidas pela Metalgalva no domínio das energias renováveis são o corolário de mais de 47 anos de desenvolvimento de estruturas metálicas. Cada estrutura é desenvolvida de acordo com os requisitos do cliente, bem como as normas exigidas pelas entidades onde o projeto vai ser realizado. Da gama de produtos destacamos as soluções de estruturas fixas, as para parques de estacionamento e colunas de Iluminação Fotovoltaicas.

EN

The structures developed by Metalgalva in the field of renewable energies are the culmination of over 47 years of metal structure development. Each structure is designed according to customer requirements, as well as the standards required by the entities where the project will be carried out. Among the range of products, we highlight fixed structure solutions, those for parking lots, and Photovoltaic Lighting Columns.

FR

Les structures développées par Metalgalva dans le domaine des énergies renouvelables sont le fruit de plus de 47 ans de développement de structures métalliques. Chaque structure est conçue selon les exigences du client, ainsi que les normes requises par les entités où le projet sera réalisé. Parmi la gamme de produits, nous mettons en avant les solutions de structures fixes, celles pour les parkings, et les colonnes d'éclairage photovoltaïque.

2.3

O QUE FAZEMOS

WHAT WE DO

CE QUE NOUS FAISONS

ILUMINAÇÃO | LIGHTING | ÉCLAIRAGE



PT

O segmento de Iluminação é composto por diferentes tipos de colunas: Iluminação pública (estradas, jardins públicos, etc) e colunas para iluminação em altura (estádios de futebol, aeroportos, ginásios, portos, etc) e iluminação decorativa. A empresa investe na padronização de projetos, marcação CE, diversidade de soluções e altos padrões de qualidade. Os principais clientes de produtos de iluminação são empresas europeias de serviços públicos e de infraestrutura.

EN

The Lighting segment consists of different types of columns: Public lighting (roads, public gardens, etc.) and columns for high-level lighting (football stadiums, airports, gyms, ports, etc.) and decorative lighting. The company invests in project standardization, CE marking, diversity of solutions, and high-quality standards. The main customers for lighting products are European utility and infrastructure companies.

FR

Le segment de l'éclairage se compose de différents types de colonnes : l'éclairage public (routes, jardins publics, etc.) et les colonnes pour l'éclairage en hauteur (stades de football, aéroports, gymnases, ports, etc.) ainsi que l'éclairage décoratif. La société investit dans la normalisation des projets, la marque CE, la diversité des solutions et des normes de qualité élevées. Les principaux clients des produits d'éclairage sont des entreprises européennes d'utilités publiques et d'infrastructure.

RODOVIAS E FERROVIAS | HIGHWAYS AND RAILWAYS AUTOROUTES ET FERROVIES



PT

A Metalgalva é o principal fornecedor de infraestruturas ferroviárias, fornecendo colunas para suporte de catenárias, estruturas rodoviárias para sinalização e/ou mastros CCTV, sinais de consolas e barreiras de segurança. Solução global para o fornecimento de equipamentos rodoviários, que vão desde guardas simples ou duplas, guardas para obras de arte, guardas de proteção para motociclos, guarda-corpos, até pórticos para suporte de sinalização e acessórios.

EN

Metalgalva is the leading supplier of railway infrastructure, providing columns for catenary support, road structures for signaling and/or CCTV masts, console signs, and safety barriers. A comprehensive solution for the supply of road equipment, ranging from single or double guards, guards for works of art, motorcycle protection guards, guardrails, to gantries for signaling support and accessories.

FR

Metalgalva est le principal fournisseur d'infrastructures ferroviaires, fournissant des colonnes de support pour caténaires, des structures routières pour la signalisation et/ou des mâts CCTV, des panneaux de console et des barrières de sécurité. Une solution complète pour l'approvisionnement en équipements routiers, allant des gardes simples ou doubles, des gardes pour les œuvres d'art, des gardes de protection pour les motocycles, des garde-corps, aux portiques pour le support de signalisation et aux accessoires.

2.3

O QUE FAZEMOS

WHAT WE DO

CE QUE NOUS FAISONS

TELECOMUNICAÇÕES | TELECOMMUNICATIONS | TÉLÉCOMMUNICATIONS



PT

A Metalogalva é um dos principais fornecedores de estruturas metálicas para o setor de telecomunicações, oferecendo uma variedade de soluções, como torres de transmissão, mastros, antenas e suportes para equipamentos de comunicação. As nossas estruturas são projetadas para atender às necessidades específicas de cada cliente e são fabricadas com materiais de alta qualidade e tecnologia avançada. Com uma longa história de sucesso e experiência no setor, a Metalogalva é reconhecida pela sua qualidade, confiabilidade e inovação em soluções de telecomunicações.

EN

Metalogalva is one of the leading suppliers of metal structures for the telecommunications sector, offering a variety of solutions such as transmission towers, masts, antennas, and supports for communication equipment. Our structures are designed to meet the specific needs of each client and are manufactured with high-quality materials and advanced technology. With a long history of success and experience in the industry, Metalogalva is recognized for its quality, reliability, and innovation in telecommunications solutions.

FR

Metalogalva est l'un des principaux fournisseurs de structures métalliques pour le secteur des télécommunications, proposant une variété de solutions telles que des tours de transmission, des mâts, des antennes et des supports pour équipements de communication. Nos structures sont conçues pour répondre aux besoins spécifiques de chaque client et sont fabriquées avec des matériaux de haute qualité et une technologie avancée. Avec une longue histoire de succès et d'expérience dans l'industrie, Metalogalva est reconnue pour sa qualité, sa fiabilité et son innovation dans les solutions de télécommunications.

2.3

DEPARTAMENTO TÉCNICO E DE IDI

TECHNICAL AND R&D DEPARTMENT | DÉPARTEMENT TECHNIQUE ET DE R&D

PT

O Departamento Técnico e de IDI da Metalogava é responsável pelo projeto e desenvolvimento de novos produtos e soluções, bem como pela preparação de desenhos para fabrico. Desenvolvemos atividades de IDI em estruturas metálicas nas áreas de comunicações, iluminação, energia renovável e transporte de energia, com processos claramente definidos, responsabilidades estabelecidas, recursos atribuídos e acompanhamento de resultados em relatórios de gestão periódicos.

EN

The Technical and RDI Department of Metalogava is responsible for the design and development of new products and solutions, as well as for the preparation of manufacturing drawings. We carry out R&D activities in metal structures in the areas of communications, lighting, renewable energy, and power transmission, with clearly defined processes, established responsibilities, allocated resources, and monitoring of results in regular management reports.

FR

Le département technique et de R&D de Metalogava est responsable de la conception et du développement de nouveaux produits et solutions, ainsi que de la préparation des dessins de fabrication. Nous menons des activités de R&D dans les structures métalliques dans les domaines des communications, de l'éclairage, des énergies renouvelables et du transport d'énergie, avec des processus clairement définis, des responsabilités établies, des ressources allouées et un suivi des résultats dans des rapports de gestion réguliers.

PRODUÇÃO E ENGENHARIA

PRODUCTION AND ENGINEERING | PRODUCTION ET INGÉNIERIE

PT

A produção conta com uma equipa experiente nas áreas de Engenharia da Produção e com técnicos especializados e qualificados que reúnem uma vasta experiência na conceção e desenvolvimento de novos produtos, elevada flexibilidade e capacidade de resposta perante os mais variados requisitos de projeto. Para a otimização dos meios técnicos, a Metalogalva disponibiliza os seguintes serviços: corte longitudinal e transversal de chapa em bobine, corte de chapa (guilhotina, laser, oxicorte e plasma), corte e furação de perfis, quinagem de chapa, soldadura longitudinal (laser, MIG MAG e arco submerso), Soldadura automática, estampagem, calandragem, perfilagem, torneamento e maquinação.

EN

The production department boasts an experienced team in Production Engineering, along with specialized and qualified technicians who bring extensive experience in designing and developing new products, as well as high flexibility and responsiveness to a wide range of project requirements. To optimize technical resources, Metalogalva offers the following services: longitudinal and transverse cutting of coil sheet, sheet cutting (guillotine, laser, oxyfuel cutting, and plasma cutting), profile cutting and drilling, sheet bending, longitudinal welding (laser, MIG MAG, and submerged arc), automatic welding, stamping, bending, profiling, turning, and machining.

FR

Le département de production dispose d'une équipe expérimentée en ingénierie de production, ainsi que de techniciens spécialisés et qualifiés qui possèdent une vaste expérience dans la conception et le développement de nouveaux produits, ainsi qu'une grande flexibilité et capacité de réponse aux divers besoins de projets. Pour optimiser les ressources techniques, Metalogalva propose les services suivants : découpe longitudinale et transversale de tôle en bobine, découpe de tôle (guillotine, laser, découpe au chalumeau et au plasma), découpe et perçage de profilés, pliage de tôle, soudage longitudinal (laser, MIG MAG et à l'arc submergé), soudage automatique, emboutissage, cintrage, profilage, tournage et usinage.

2.3

TRATAMENTO DE GALVANIZAÇÃO

GALVANIZATION TREATMENT | TRAITEMENT DE GALVANISATION

PT

A longevidade dos produtos Metalogalva é garantida pela aplicação de um tratamento anti-corrosivo de galvanização por imersão a quente. Este processo, que envolve a imersão da peça num banho de zinco fundido a cerca de 450°C, confere uma resistência à corrosão incomparável, sendo complementado pela possibilidade de aplicação de um sistema duplex, caracterizado pela pintura sobre peças galvanizadas.

EN

The longevity of Metalogalva products is ensured by the application of an anti-corrosive treatment of hot-dip galvanization. This process, which involves immersing the piece in a bath of molten zinc at about 450°C, provides unparalleled corrosion resistance, complemented by the possibility of applying a duplex system, characterized by painting on galvanized parts.

FR

La longévité des produits Metalogalva est assurée par l'application d'un traitement anticorrosion de galvanisation à chaud. Ce processus, qui implique l'immersion de la pièce dans un bain de zinc fondu à environ 450°C, offre une résistance à la corrosion incomparable, complétée par la possibilité d'appliquer un système duplex, caractérisé par la peinture sur les pièces galvanisées.

TRANSPORTE E LOGÍSTICA

TRANSPORT AND LOGISTICS | TRANSPORT ET LOGISTIQUE

PT

Através da sua extensa frota e da versatilidade dos seus múltiplos parceiros especializados, a Metalogalva garante o transporte seguro de qualquer carga, independentemente de dimensão ou peso. Fazendo a gestão integrada de todos os meios de transporte necessários à deslocação da mercadoria desde a origem ao destino.

EN

Through its extensive fleet and the versatility of its multiple specialized partners, Metalogalva ensures the safe transport of any cargo, regardless of size or weight. Managing all the necessary transportation means required to move the goods from origin to destination.

FR

Grâce à sa vaste flotte et à la polyvalence de ses multiples partenaires spécialisés, Metalogalva garantit le transport sécurisé de toute cargaison, quelle que soit sa taille ou son poids. Gérant tous les moyens de transport nécessaires pour déplacer les marchandises de l'origine à la destination.

CONTROLO DE QUALIDADE

QUALITY CONTROL | CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

PT

A Qualidade é uma consideração permanente na atividade da Metalogalva, com equipas exclusivamente orientadas para assegurar que os produtos e procedimentos estão dentro dos mais elevados padrões de qualidade e conformidade. Os pontos de controlo dos produtos durante as fases de produção até o produto acabado são definidos nos Planos de Inspeção e Ensaio coordenados pelo controlo da qualidade, garantindo a qualidade dos produtos e serviços, desde a conceção até à expedição.

EN

Quality is a permanent consideration in Metalogalva's activity, with teams exclusively focused on ensuring that products and procedures meet the highest standards of quality and compliance. Product checkpoints during production phases to finished product are defined in Inspection and Testing Plans coordinated by quality control, ensuring product and service quality from conception to shipment.

FR

La qualité est une considération permanente dans l'activité de Metalogalva, avec des équipes exclusivement dédiées à garantir que les produits et les procédures respectent les normes de qualité et de conformité les plus élevées. Les points de contrôle des produits pendant les phases de production jusqu'au produit fini sont définis dans les Plans d'Inspection et de Tests coordonnés par le contrôle qualité, garantissant la qualité des produits et des services, de la conception à l'expédition.

2.3 MELHORIA CONTÍNUA CONTINUOUS IMPROVEMENT | AMÉLIORATION CONTINUE

PT

Num contexto de identificação de oportunidades de melhoria, geração de novos conhecimentos e inovação de produtos e processos, a organização tem vindo a construir e a sedimentar uma cultura de melhoria contínua fortemente focada na medição e monitorização dos processos. Procuramos desenvolver um conjunto de atividades que visam o acréscimo de valor aos produtos e serviços porque entendemos que a produtividade agrega fatores intrínsecos, conhecidos como dimensão competitiva (custo, qualidade, prazo, flexibilidade, inovação e sustentabilidade). Identificamos continuamente as áreas de intervenção e quais os métodos de melhoria a implementar.

EN

In a context of identifying improvement opportunities, generating new knowledge, and innovating products and processes, the organization has been building and consolidating a culture of continuous improvement strongly focused on process measurement and monitoring. We seek to develop a set of activities aimed at adding value to products and services because we understand that productivity encompasses intrinsic factors, known as the competitive dimension (cost, quality, lead time, flexibility, innovation, and sustainability). We continuously identify areas for intervention and which improvement methods to implement.

FR

Dans un contexte d'identification des opportunités d'amélioration, de génération de nouvelles connaissances et d'innovation des produits et des processus, l'organisation a construit et consolidé une culture d'amélioration continue fortement axée sur la mesure et le suivi des processus. Nous cherchons à développer un ensemble d'activités visant à ajouter de la valeur aux produits et services car nous comprenons que la productivité englobe des facteurs intrinsèques, connus sous le nom de dimension compétitive (coût, qualité, délai, flexibilité, innovation et durabilité). Nous identifions continuellement les domaines d'intervention et les méthodes d'amélioration à mettre en œuvre.



2.4

O NOSSO PROPÓSITO: MISSÃO, VISÃO E VALORES

OUR PURPOSE: MISSION, VISION, AND VALUES

NOTRE BUT: MISSION, VISION ET VALEURS

PT

A Metalogalva tem como Missão produzir estruturas metálicas, proporcionando de forma consistente os melhores produtos, mantendo os mais elevados níveis de serviço e promovendo uma gestão empresarial e ambiental responsável, bem-estar, motivação e segurança dos colaboradores.

Pretende também alcançar: a máxima produtividade, garantindo elevados padrões de qualidade para a satisfação dos seus clientes, assente numa cultura de investigação, desenvolvimento e inovação dos seus produtos assim como a criação de valor para os acionistas e clientes.

EN

The mission of Metalogalva is to produce metal structures, consistently providing the best products, maintaining the highest levels of service, and promoting responsible business and environmental management, as well as the well-being, motivation, and safety of employees.

It also aims to achieve maximum productivity, ensuring high standards of quality for customer satisfaction, based on a culture of research, development, and innovation of its products, as well as creating value for shareholders and customers.

FR

La mission de Metalogalva est de produire des structures métalliques, en fournissant de manière cohérente les meilleurs produits, en maintenant les plus hauts niveaux de service et en promouvant une gestion responsable de l'entreprise et de l'environnement, ainsi que le bien-être, la motivation et la sécurité des employés.

Elle vise également à atteindre une productivité maximale, en garantissant des normes élevées de qualité pour la satisfaction des clients, sur la base d'une culture de recherche, de développement et d'innovation de ses produits, ainsi que de création de valeur pour les actionnaires et les clients.



PT

A nossa Visão é sermos líderes nas nossas áreas de atuação, assente numa cultura de fortes valores humanos, éticos e de inovação e focados na criação de valor e na sustentabilidade do negócio.

EN

Our vision is to be leaders in our areas of expertise, based on a culture of strong human, ethical, and innovative values, and focused on creating value and business sustainability.

FR

Notre vision est d'être leaders dans nos domaines d'expertise, reposant sur une culture de valeurs humaines, éthiques et innovantes solides, et axée sur la création de valeur et la durabilité de l'entreprise.

2.4



EXCELÊNCIA | EXCELLENCE | EXCELLENCE

- PT** Cumprimos com o que nos comprometemos e acrescentamos valor para exceder as expectativas. Alcançamos a excelência através da inovação, aprendizagem e capacidade de adaptação.
- EN** We deliver on our commitments and add value to exceed expectations. We achieve excellence through innovation, learning, and adaptability.
- FR** Nous respectons nos engagements et ajoutons de la valeur pour dépasser les attentes. Nous atteignons l'excellence grâce à l'innovation, à l'apprentissage et à la capacité d'adaptation.



PROFISSIONALISMO | PROFESSIONALISM | PROFESSIONNALISME

- PT** Aplicamos os conhecimentos, as técnicas mais adequadas e o esforço necessário ao cumprimento de cada tarefa. Procuramos atualizar e desenvolver os nossos conhecimentos e competências, tendo em vista a melhoria das nossas capacidades profissionais.
- EN** We apply knowledge, appropriate techniques, and the necessary effort to accomplish each task. We seek to update and develop our knowledge and skills, aiming to enhance our professional capabilities.
- FR** Nous appliquons les connaissances, les techniques appropriées et l'effort nécessaire pour accomplir chaque tâche. Nous cherchons à actualiser et à développer nos connaissances et compétences, dans le but d'améliorer nos capacités professionnelles.



NÃO DISCRIMINAÇÃO | NON-DISCRIMINATION | NON-DISCRIMINATION

- PT** Não diferenciamos em razão da raça, género, orientação sexual, credo, estado civil, deficiência física, orientação política ou de opinião, origem étnica ou social ou naturalidade.
- EN** We do not differentiate based on race, gender, sexual orientation, creed, marital status, physical disability, political or opinion orientation, ethnic or social origin, or nationality.
- FR** Nous ne faisons pas de distinction fondée sur la race, le genre, l'orientation sexuelle, la croyance, l'état civil, le handicap physique, l'orientation politique ou d'opinion, l'origine ethnique ou sociale, ou la nationalité.



LEGALIDADE | LEGALITY | LÉGALITÉ

- PT** Agimos sempre em conformidade com a lei e os regulamentos aplicáveis.
- EN** We always act in accordance with the law and applicable regulations.
- FR** Nous agissons toujours en conformité avec la loi et les réglementations applicables.



RESPONSABILIDADE | RESPONSIBILITY | RESPONSABILITÉ

- PT** Atuamos no âmbito das responsabilidades e autonomia atribuídas. Protegemos e conservamos os bens do Grupo Vigent através de uma utilização sensata e cuidadosa dos nossos recursos.
- EN** We operate within the scope of assigned responsibilities and autonomy. We protect and conserve Vigent Group's assets through sensible and careful use of our resources.
- FR** Nous agissons dans le cadre des responsabilités et de l'autonomie qui nous sont confiées. Nous protégeons et préservons les biens du Groupe Vigent grâce à une utilisation judicieuse et prudente de nos ressources.



INTEGRIDADE | INTEGRITY | INTÉGRITÉ

- PT** Agimos honestamente, recusando procurar ou aceitar de terceiros qualquer compensação, favor ou vantagem por ato praticado ao serviço do Grupo Vigent e recusando intervir em situações em que haja, ou possa haver, conflito de interesses.
- EN** We act honestly, refusing to seek or accept from any third party any compensation, favor, or advantage for acts performed on behalf of Vigent Group, and refusing to intervene in situations where there is, or may be, a conflict of interest.
- FR** Nous agissons de manière honnête, refusant de solliciter ou d'accepter de toute tierce partie toute compensation, faveur ou avantage pour des actes accomplis au nom du Groupe Vigent, et refusant d'intervenir dans des situations où il y a, ou peut y avoir, un conflit d'intérêts.

2.4

SOBRE ESTE RELATÓRIO

ABOUT THIS REPORT

À PROPOS DE CE RAPPORT

PT

A informação reportada neste relatório de Sustentabilidade refere-se ao ano fiscal de 2023, que compreende o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

A informação de sustentabilidade contida neste relatório diz respeito apenas à Metalogalva - Irmãos Silvas S.A., excluindo as suas subsidiárias.

A Metalogalva - Irmãos Silvas S.A. comporta seis unidades industriais em Portugal que ocupam uma área total de 61 090 m² numa área bruta total de 205 500 m².

EN

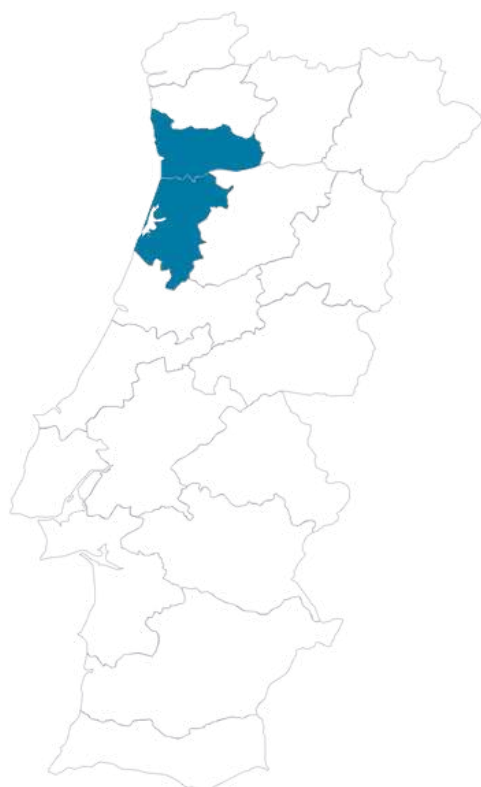
The information reported in this Sustainability Report refers to the fiscal year 2023, which covers the period from January 1, 2023, to December 31, 2023. The sustainability information contained in this report pertains only to Metalogalva - Irmãos Silvas S.A., excluding its subsidiaries.

Metalogalva - Irmãos Silvas S.A. comprises six industrial units in Portugal that occupy a total area of 61,090 m² within a total gross area of 205,500 m².

FR

Les informations rapportées dans ce rapport de durabilité se réfèrent à l'exercice fiscal de 2023, qui couvre la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023. Les informations de durabilité contenues dans ce rapport concernent uniquement Metalogalva - Irmãos Silvas S.A., à l'exclusion de ses filiales.

Metalogalva - Irmãos Silvas, S.A. comprend six unités industrielles au Portugal qui occupent une superficie totale de 61 090 m² sur une superficie brute totale de 205 500 m².



METALOGALVA 1

Unidade de galvanização e pintura (líquida e electroestática)
Galvanization and painting unit (liquid and electrostatic)
Unité de galvanisation et de peinture (liquide et électrostatique)

METALOGALVA 2

Unidade de fabrico de estruturas metálicas soldadas e estruturas tubulares
Welded metal structures and tubular structures manufacturing unit
Unité de fabrication de structures métalliques soudées et de structures tubulaires

METALOGALVA 3

Unidade de fabrico de postes treliçados
Manufacture of lattice poles unit
Unité de fabrication de poteaux treillis

METALOGALVA 4

Unidade de fabrico de estruturas metálicas
Manufacture of metal structures unit
Unité de fabrication de structures métalliques

METALOGALVA 5

Unidade de fabrico de estruturas metálicas
Manufacture of metal structures unit
Unité de fabrication de structures métalliques

METALOGALVA 6

Unidade de fabrico de estruturas metálicas
Manufacture of metal structures unit
Unité de fabrication de structures métalliques

2.5

ESTRATÉGIA

STRATEGY

STRATÉGIE

PT

A definição da estratégia e objetivos da Metalgalva é conduzida pelo Conselho de Administração, em articulação com os responsáveis dos diversos departamentos. A Metalgalva garante a avaliação contínua do ambiente organizacional (em constante mudança), identificando fatores internos e externos que afetam (positiva e negativamente) o desenvolvimento da sua atividade, naqueles que considera os temas relevantes para a sustentabilidade: aspetos económicos, tecnológicos, legais, ambientais ou sociais. Desta análise resulta um conjunto de iniciativas e compromissos descritos em políticas, análises específicas de risco e oportunidades e definição de ações e objetivos específicos. Estes são monitorizados e analisados periodicamente quanto à sua adequabilidade e eficácia.

No centro da estratégia da Metalgalva encontra-se o crescimento sustentável, com presença no mercado alavancada no investimento constante no crescimento orgânico e inorgânico, com o grupo a solidificar a sua posição no setor estratégico das infraestruturas.

Para a Metalgalva, o desejo de crescer sem prejudicar as perspetivas das futuras gerações, significa criar condições para reduzir o impacto ambiental da sua atividade e produtos, contribuir para o desenvolvimento dos seus trabalhadores e da comunidade onde se insere.

A estratégia da Metalgalva assenta sobre os requisitos e necessidades das suas partes interessadas.

EN

The definition of Metalgalva's strategy and objectives is led by the Board of Directors, in coordination with the heads of various departments. Metalgalva ensures continuous assessment of the organizational environment (constantly changing), identifying internal and external factors that affect (positively and negatively) the development of its activities, considering relevant topics for sustainability: economic, technological, legal, environmental, or social aspects. This analysis results in a set of initiatives and commitments described in policies, specific risk and opportunity analyses, and the definition of actions and specific objectives. These are monitored and periodically analyzed for their suitability and effectiveness.

At the heart of Metalgalva's strategy is sustainable growth, with market presence leveraged by constant investment in organic and inorganic growth, with the group solidifying its position in the strategic infrastructure sector.

For Metalgalva, the desire to grow without harming the prospects of future generations means creating conditions to reduce the environmental impact of its activities and products, contributing to the development of its workers and the community where it operates.

Metalgalva's strategy is based on the requirements and needs of its stakeholders.

FR

La définition de la stratégie et des objectifs de Metalgalva est menée par le Conseil d'administration, en coordination avec les responsables des différents départements. Metalgalva assure une évaluation continue de l'environnement organisationnel (constamment en évolution), identifiant les facteurs internes et externes qui affectent (positivement et négativement) le développement de ses activités, en considérant les sujets pertinents pour la durabilité : aspects économiques, technologiques, légaux, environnementaux ou sociaux. Cette analyse aboutit à un ensemble d'initiatives et d'engagements décrits dans des politiques, des analyses spécifiques des risques et des opportunités, et à la définition d'actions et d'objectifs spécifiques. Ceux-ci sont surveillés et périodiquement analysés pour leur pertinence et leur efficacité.

Au cœur de la stratégie de Metalgalva se trouve la croissance durable, avec une présence sur le marché soutenue par un investissement constant dans la croissance organique et inorganique, le groupe consolidant ainsi sa position dans le secteur stratégique des infrastructures.

Pour Metalgalva, le désir de croître sans nuire aux perspectives des générations futures signifie créer des conditions pour réduire l'impact environnemental de ses activités et produits, contribuer au développement de ses travailleurs et de la communauté où elle opère.

La stratégie de Metalgalva repose sur les exigences et les besoins de ses parties prenantes.

2.5

ESTRATÉGIA

STRATEGY

STRATÉGIE



INOVAÇÃO
INNOVATION
INNOVATION

PT

Em termos científicos e tecnológicos, a estratégia da Metalgalva passa pela aposta no desenvolvimento constante de novos produtos, e gamas de produtos, de forma a responder, com eficiência e eficácia às exigências do mercado procedendo ainda à homologação dos mesmos, conforme as diretrizes comunitárias, para assim credibilizar a marca Metalgalva tanto no mercado interno como fundamentalmente no externo.

EN

In scientific and technological terms, Metalgalva's strategy revolves around constant investment in the development of new products and product ranges, aiming to efficiently and effectively meet market demands, while also homologating them according to community guidelines to enhance Metalgalva's brand credibility both domestically and primarily internationally.

FR

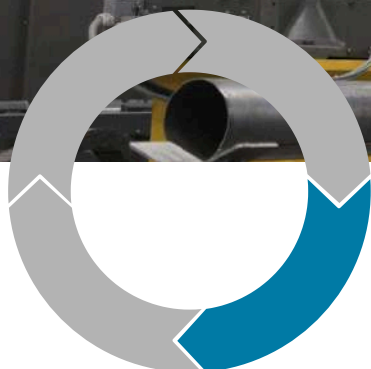
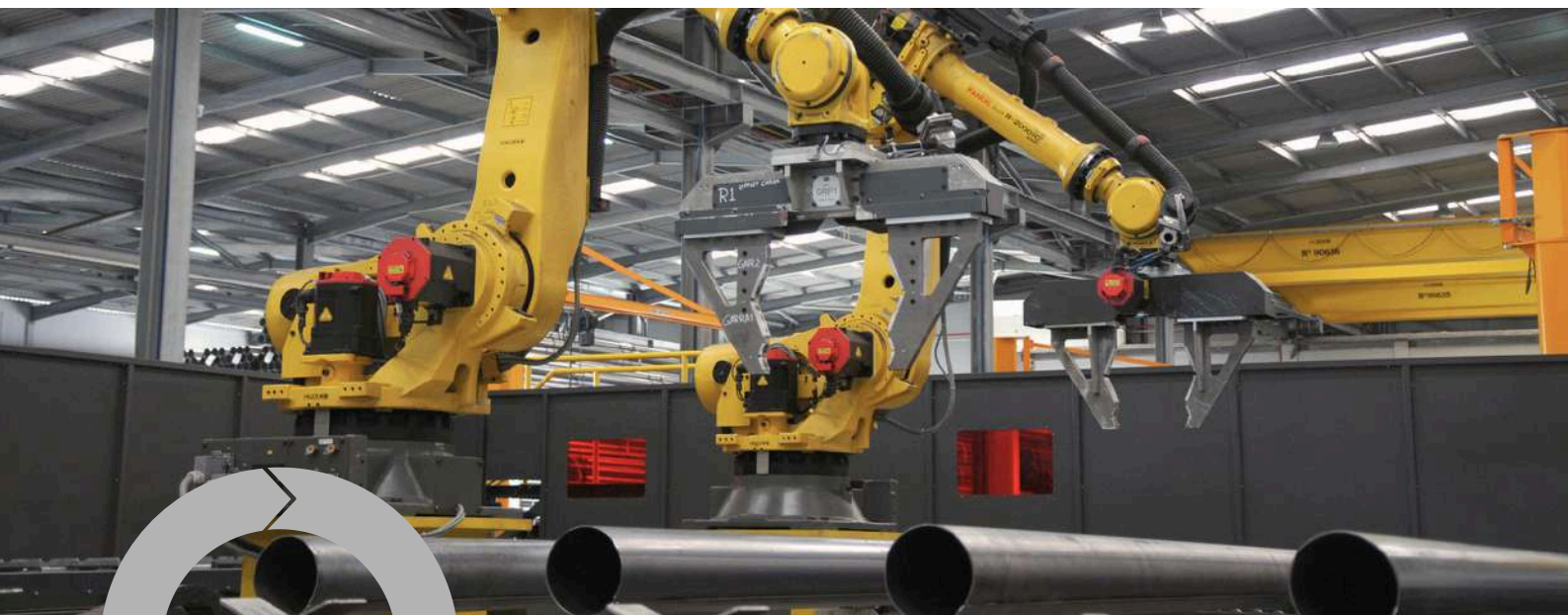
En termes scientifiques et technologiques, la stratégie de Metalgalva repose sur un investissement constant dans le développement de nouveaux produits et gammes de produits, visant à répondre de manière efficace et efficiente aux exigences du marché, tout en les homologuant selon les directives communautaires pour renforcer la crédibilité de la marque Metalgalva tant sur le marché intérieur que principalement sur le marché international.

2.5

ESTRATÉGIA

STRATEGY

STRATÉGIE



AUTOMAÇÃO E AVANÇO TECNOLÓGICO AUTOMATION AND TECHNOLOGICAL ADVANCEMENT AUTOMATISATION ET PROGRÈS TECHNOLOGIQUE

PT

No que diz respeito ao reforço da capacidade produtiva, a estratégia consiste na integração de tecnologia avançada, com um elevado grau de automatismo, que permita produções de escala sem perda de flexibilidade, numa lógica de aumento de capacidade de resposta e redução dos custos de produção. Adicionalmente, a Metalgalva investe na descarbonização do processo produtivo quer pela incorporação de equipamentos de maior eficiência energética quer pela substituição por fontes de energia renovável.

EN

In terms of enhancing production capacity, the strategy involves integrating advanced technology with a high degree of automation, enabling large-scale production without loss of flexibility, aiming to increase responsiveness and reduce production costs. Additionally, Metalgalva invests in decarbonizing the production process, both by incorporating more energy-efficient equipment and by transitioning to renewable energy sources.

FR

En ce qui concerne le renforcement de la capacité de production, la stratégie consiste à intégrer une technologie avancée avec un haut degré d'automatisation, permettant une production à grande échelle sans perte de flexibilité, visant à augmenter la réactivité et à réduire les coûts de production. De plus, Metalgalva investit dans la décarbonisation du processus de production, à la fois en incorporant des équipements plus économes en énergie et en transitionnant vers des sources d'énergie renouvelable.

2.5

ESTRATÉGIA

STRATEGY

STRATÉGIE



RENDIBILIDADE E PRODUTIVIDADE PROFITABILITY AND PRODUCTIVITY RENTABILITÉ ET PRODUCTIVITÉ

PT

A permanente preocupação de adaptar de forma equilibrada e racional os recursos às necessidades, aliada à constante procura de soluções inovadoras em termos de relação preço - qualidade, permite, por um lado obter índices de rentabilidade importantes e, por outro, potenciar incrementos de produtividade e de escala com efeitos indutores positivos em toda a estrutura patrimonial e financeira da empresa.

EN

The constant endeavor to adapt resources in a balanced and rational manner to meet the needs, coupled with the continuous search for innovative solutions in terms of price-quality ratio, allows, on one hand, to achieve significant profitability indices, and on the other hand, to enhance productivity and scale increments with positive inducing effects on the entire asset and financial structure of the company.

FR

La préoccupation constante d'adapter de manière équilibrée et rationnelle les ressources aux besoins, associée à la recherche constante de solutions innovantes en termes de rapport qualité-prix, permet d'une part d'obtenir d'importants indices de rentabilité et, d'autre part, de renforcer la productivité et les gains d'échelle avec des effets inducteurs positifs sur l'ensemble de la structure d'actifs et financière de l'entreprise.

2.5

ESTRATÉGIA

STRATEGY

STRATÉGIE



ATUAÇÃO NO MERCADO EXTERNO OPERATING IN THE EXTERNAL MARKET OPÉRER SUR LE MARCHÉ EXTERN

PT

A estratégia desenhada pela Metalogalva sustenta-se no objetivo de dar resposta às necessidades eminentes do mercado em que em que aspira atuar, principalmente o mercado externo, podendo a qualquer momento oferecer soluções ou produtos mais avançados.

EN

The strategy designed by Metalogalva is based on the goal of meeting the imminent needs of the market in which it aspires to operate, particularly the external market, being able to offer more advanced solutions or products at any time.

FR

La stratégie conçue par Metalogalva repose sur l'objectif de répondre aux besoins imminents du marché dans lequel elle aspire à opérer, notamment le marché externe, en mesure d'offrir à tout moment des solutions ou des produits plus avancés.

2.5

ESTRATÉGIA
STRATEGY
STRATÉGIE



GESTÃO DAS EXPECTATIVAS DAS STAKEHOLDERS
MANAGING STAKEHOLDERS' EXPECTATIONS
GESTION DES ATTENTES DES PARTIES PRENANTES

- 

Acionistas
Shareholders
Actionnaires
- 

Clientes
Clients
Clients
- 

Colaboradores
Employees
Employés
- 

Fornecedores e Parceiros de Negócio
Suppliers and Business Partners
Fournisseurs et Partenaires Commerciaux
- 

Instituições Financeiras
Financial Institutions
Institutions Financières
- 

Reguladores e Entidades Públicas
Regulators and Public Entities
Régulateurs et Entités Publiques
- 

Ecosistema
Ecosystem
Écosystème

2.6

ENVOLVIMENTO COM OS STAKEHOLDERS

ENGAGEMENT WITH STAKEHOLDERS

ENGAGEMENT AVEC LES PARTIES PRENANTES

MACRO ENVOLVENTE | MACRO ENVIRONMENT | ENVIRONNEMENT MACRO

Partes Interessadas Stakeholders Parties prenantes	Requisitos das Partes Interessadas Stakeholders Requirements Exigences des parties prenantes
Ecossistema Ecological system Écosystème Sistema Científico-Tecnológico Scientific-Technological System Système Scientifique-Technologique Organismos Organisms Organismes Reguladores/Legislator Regulators/Legislators Régulateurs/Législateurs Organismos Normativos Regulatory Bodies Organismes Normatifs Banca Banking Sector Banque Organismos Financiadores Funding Organizations Organismes Financiers ANEPC ou similar internacional ANEPC or similar international organizations ANEPC ou organisations internationales similaires Parceiros Tecnológicos Technological Partners Partenaires Technologiques Imprensa Press Presse Organismos Setoriais Sectoral Organizations Organismes Sectoriels Estado Government Gouvernement	Cumprimento dos requisitos legais (ACT, APA, AT, SS, ANEPC, etc) Compliance with legal requirements (ACT, APA, AT, SS, ANEPC, etc.) Respect des exigences légales (ACT, APA, AT, SS, ANEPC, etc.) Cumprimento das normas Compliance with standards Respect des normes Cumprimento das regras e objetivos definidos Compliance with defined rules and objectives Respect des règles et objectifs définis Sustentabilidade da operação (económica e financeira) Sustainability of operations (economic and financial) Durabilité des opérations (économique et financière) Criação de emprego Job creation Création d'emplois Prevenção da poluição Pollution prevention Prévention de la pollution Eliminar e mitigar os impactos ambientais Elimination and mitigation of environmental impacts Élimination et atténuation des impacts environnementaux Projetos e atividades de IDI R&D projects and activities Projets et activités de R&D Responsabilidade e contributo Social Social responsibility and contribution Responsabilité sociale et contribution

MICRO ENVOLVENTE | MICRO ENVIRONMENT | ENVIRONNEMENT MICRO

Partes Interessadas Stakeholders Parties prenantes	Requisitos das Partes Interessadas Stakeholders Requirements Exigences des parties prenantes
Trabalhadores Workers Travailleurs Família dos trabalhadores Workers' families Familles des travailleurs Clientes Clients Clients Utilizadores Users Utilisateurs Fornecedores Suppliers Fournisseurs Acionistas Shareholders Actionnaires Concorrentes Competitors Concurrents Sociedade Local Local community Communauté Locale Seguradores Insurers Assureurs VigentGroup Certifying Entities Organismes de certification Senhorio Landlord Propriétaire	Salários / Wages Salaires Segurança (Segurança, Saúde e Emprego) / Safety (Safety, Health, and Employment) Sécurité (Sécurité, Santé et Emploi) Evolução profissional e pessoal / Professional and personal development Développement professionnel et personnel Requisitos de compra (preço, prazo, certificações QAS e outras, marcação CE, EN ISO1090) / Purchasing requirements (price, deadline, QAS certifications and others, CE marking, EN ISO1090) Exigences d'achat (prix, délai, certifications QAS et autres, marquage CE, EN ISO1090) Requisitos normativos e estatutários nos mercados de atuação / Regulatory and statutory requirements in the markets of operation Exigences réglementaires et statutaires sur les marchés d'exploitation Aptidão ao uso e segurança do produto, Requisitos de utilização / Suitability for use and product safety, Usage requirements Adaptabilité à l'utilisation et sécurité du produit, Exigences d'utilisation Cumprimento dos requisitos contratuais / Compliance with contractual requirements Respect des exigences contractuelles Rentabilidade, Prestígio e Imagem / Profitability, Prestige, and Image Rentabilité, Prestige et Image Cumprimento das Orientações Estratégicas, Prestígio e Imagem / Compliance with Strategic Guidelines, Prestige, and Image Respect des Orientations Stratégiques, Prestige et Image Certificações / Certifications Certifications Inovação do produto e processo / Product and process innovation Innovation du produit et du processus

2.6

ENVOLVIMENTO COM OS STAKEHOLDERS

ENGAGEMENT WITH STAKEHOLDERS

ENGAGEMENT AVEC LES PARTIES PRENANTES

PT

A Metalogalva reconhece que a comunicação é uma poderosa fonte de identificação, análise e solução de problemas, disseminação de conhecimento e essencial para a transmissão dos objetivos e missão dos negócios e estratégias das empresas.

EN

Metalogalva acknowledges that communication is a powerful source of identification, analysis, and problem-solving, dissemination of knowledge, and essential for transmitting business goals and mission as well as company strategies.

FR

Metalogalva reconnaît que la communication est une puissante source d'identification, d'analyse et de résolution de problèmes, de diffusion des connaissances, et essentielle pour la transmission des objectifs et de la mission des entreprises ainsi que des stratégies d'entreprise.



Comunicação Interna

Internal Communication | Communication Interne

PT

Da plataforma interna a blogs de comunicação, do email aos quadros de equipa e de partilha de ideias, a Metalogalva dispõe de inúmeras ferramentas de comunicação interna com o objetivo de estabelecer a melhor comunicação entre os colaboradores das empresas.

Com a realização da análise anual formal de desempenho pretende-se reunir os Quadros Administrativos e os colaboradores considerados estratégicos para a definição dos objetivos de cada uma das empresas, para promover a partilha dos resultados obtidos no grupo, disseminar as melhores práticas entre empresas e estabelecer pontes de comunicação.

EN

From the internal platform to communication blogs, from email to team boards and idea sharing, Metalogalva has numerous internal communication tools aimed at establishing the best communication among company employees.

Through the annual formal performance analysis, the aim is to bring together the Administrative Boards and employees considered strategic to define the objectives of each company, to promote the sharing of results obtained within the group, disseminate best practices among companies, and establish communication bridges.

FR

De la plateforme interne aux blogs de communication, de l'email aux tableaux d'équipe et de partage d'idées, Metalogalva dispose de nombreux outils de communication interne dans le but d'établir la meilleure communication entre les employés des entreprises.

À travers la réalisation de l'analyse annuelle formelle de performance, l'objectif est de réunir les cadres administratifs et les employés considérés comme stratégiques pour définir les objectifs de chaque entreprise, afin de promouvoir le partage des résultats obtenus dans le groupe, de diffuser les meilleures pratiques entre les entreprises et d'établir des liens de communication.

2.6

ENVOLVIMENTO COM OS STAKEHOLDERS

ENGAGEMENT WITH STAKEHOLDERS

ENGAGEMENT AVEC LES PARTIES PRENANTES

Comunicação Externa

External Communication | Communication Externe

PT

A comunicação externa está assente em diversos processos dependendo dos stakeholders envolvidos. A avaliação de fornecedores é realizada de forma contínua pelo SAP, para além do contacto permanente com fornecedores, clientes e parceiros. Com este contacto regular, a Metalogalva procura disseminar os seus produtos, processos e procedimentos. Além disso, busca divulgar os seus produtos e projetos nos meios de comunicação social e em revistas de especialidade, bem como os projetos e resultados mais relevantes das atividades do Grupo, publicando periodicamente as principais notícias das empresas nos respetivos sites.

A Metalogalva procura ainda utilizar os diferentes meios disponíveis na Internet para difusão das empresas, seja através de publicação de vídeos, presença em redes sociais entre outros. Para as diferentes áreas do negócio procura-se desenvolver inúmeras ações de comunicação e promoção, integradas num plano de Marketing e Comunicação, para dar a conhecer os vários produtos, serviços e estratégias do Grupo.

EN

External communication is based on various processes depending on the stakeholders involved. The supplier evaluation is carried out continuously by SAP, in addition to maintaining permanent contact with suppliers, customers, and partners. Through this regular contact, Metalogalva seeks to disseminate its products, processes, and procedures. Additionally, it aims to publicize its products and projects in the media and specialized magazines, as well as the most relevant projects and results of the Group's activities, periodically publishing the main news of the companies on their respective websites.

Metalogalva also seeks to use the different means available on the Internet to promote the companies, whether through video publications, presence on social networks, and other methods. For the different business areas, numerous communication and promotion actions are developed, integrated into a Marketing and Communication plan, to make the various products, services, and strategies of the Group known.

FR

La communication externe repose sur divers processus en fonction des parties prenantes impliquées. L'évaluation des fournisseurs est réalisée en continu par SAP, en plus du contact permanent avec les fournisseurs, clients et partenaires. Grâce à ce contact régulier, Metalogalva cherche à diffuser ses produits, processus et procédures. De plus, elle vise à promouvoir ses produits et projets dans les médias et les magazines spécialisés, ainsi que les projets et résultats les plus pertinents des activités du Groupe, en publiant périodiquement les principales nouvelles des entreprises sur leurs sites respectifs.

Metalogalva cherche également à utiliser les différents moyens disponibles sur Internet pour promouvoir les entreprises, que ce soit par la publication de vidéos, la présence sur les réseaux sociaux et autres méthodes. Pour les différentes branches d'activité, de nombreuses actions de communication et de promotion sont développées, intégrées dans un plan de marketing et de communication, pour faire connaître les divers produits, services et stratégies du Groupe.



2.7

POLÍTICAS

POLICIES

POLITIQUES

Políticas | Politics | Politiques

PT

As políticas adotadas pela METALOGALVA - Irmãos Silvas S.A. refletem um conjunto de compromissos estabelecidos nas relações e parcerias com as suas macros e microenvolventes, com o principal objetivo no desenvolvimento estratégico e sustentado para se afirmarem como empresas de referência em todos os sectores e mercados onde atuam, através de conceitos diferenciadores e soluções que criam valor para clientes e acionistas.

EN

The policies adopted by METALOGALVA - Irmãos Silvas S.A. reflect a set of commitments established in relations and partnerships with its macro and micro environments, with the main objective being strategic and sustainable development to establish themselves as benchmark companies in all sectors and markets where they operate, through differentiating concepts and solutions that create value for customers and shareholders.

FR

Les politiques adoptées par METALOGALVA - Irmãos Silvas S.A. reflètent un ensemble d'engagements établis dans les relations et partenariats avec ses macro et micro-environnements, avec pour objectif principal un développement stratégique et durable afin de s'affirmer comme des entreprises de référence dans tous les secteurs et marchés où elles opèrent, grâce à des concepts différenciateurs et des solutions créant de la valeur pour les clients et les actionnaires.

Política do Sistema de Gestão - Principais Princípios

System Management Policy - Main Principles | Politique du Système de Gestion - Principaux Principes

Serviço orientado para a satisfação e fidelização dos clientes através do desenvolvimento e fornecimento de produtos e serviços diferenciadores e competitivos que satisfaçam os seus requisitos, bem como os requisitos legais e outros aplicáveis;

Service oriented towards customer satisfaction and loyalty through the development and provision of differentiated and competitive products and services that meet their requirements, as well as legal and other applicable requirements.

Service orienté vers la satisfaction et la fidélisation des clients grâce au développement et à la fourniture de produits et services différenciés et compétitifs répondant à leurs exigences, ainsi qu'aux exigences légales et autres applicables;

Procurar obter vantagens diferenciadoras e competitivas nos mercados, através de projetos que visam aumentos significativos da produtividade;

Seek to obtain differentiating and competitive advantages in the markets through projects aimed at significant increases in productivity.

Chercher à obtenir des avantages différenciés et compétitifs sur les marchés, grâce à des projets visant à des augmentations significatives de la productivité;

Antecipação e diversificação, através da observação atenta das circunstâncias do mercado, de modo a adequar sistematicamente a sua oferta às exigências do mesmo, orientando a sua atividade para a "Inovação ao serviço do cliente";

Anticipation and diversification, through careful observation of market circumstances, in order to systematically adapt its offer to its requirements, directing its activity towards "innovation in customer service".

Anticipation et diversification, grâce à une observation attentive des circonstances du marché, afin d'adapter systématiquement son offre à ses exigences, en orientant son activité vers "l'innovation au service du client";

Identificar e reduzir continuamente os custos da não qualidade, tempos de fabrico e prazos de entrega;

Continuously identify and reduce non-quality costs, manufacturing times, and delivery deadlines.

Identifier et réduire continuellement les coûts de non-qualité, les temps de fabrication et les délais de livraison;

Criar valor e envolver os parceiros do negócio nos compromissos com a sustentabilidade;

Create value and involve business partners in commitments to sustainability.

Créer de la valeur et impliquer les partenaires commerciaux dans les engagements en faveur de la durabilité;

Promover a responsabilidade social e interação com a sociedade;

Promote social responsibility and interaction with society.

Promouvoir la responsabilité sociale et l'interaction avec la société;

2.7

POLÍTICAS

POLICIES

POLITIQUES

Garantir a segurança e a continuidade do negócio;

Ensure the safety and continuity of the business.

Garantir la sécurité et la continuité de l'entreprise;

Garantir o cumprimento dos requisitos do Sistema, nomeadamente os descritos nas normas ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; NP 4457; EN 1090-2 EXC4; EN ISO 3834-2; EN 40-5; EN 1317-5; GuideLine Dast022; ISO 1461; CSA STANDARD W47.1; NHSS6 - SECTOR SCHEME 6; EN 102019-1;

Ensure compliance with System requirements, namely those described in ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; NP 4457; EN 1090-2 EXC4; EN ISO 3834-2; EN 40-5; EN 1317-5; GuideLine Dast022; ISO 1461; CSA STANDARD W47.1; NHSS6 - SECTOR SCHEME 6; EN 102019-1.

Garantir le respect des exigences du Système, notamment celles décrites dans les normes ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; NP 4457; EN 1090-2 EXC4; EN ISO 3834-2; EN 40-5; EN 1317-5; GuideLine Dast022; ISO 1461; CSA STANDARD W47.1; NHSS6 - SECTOR SCHEME 6; EN 102019-1;

Promoção do desenvolvimento das pessoas na organização através da melhoria dos seus níveis de consciencialização e desenvolvimento das competências;

Promoting the development of people in the organization through the improvement of their levels of awareness and skills development.

Promotion du développement des personnes au sein de l'organisation par l'amélioration de leurs niveaux de conscience et de développement des compétences.

Promoção da melhoria contínua no desempenho do Sistema de Gestão e nos seus processos, através da otimização da alocação dos recursos e de tecnologias disponíveis, bem como da utilização das melhores práticas de planeamento;

Promotion of continuous improvement in the performance of the Management System and its processes, through resource allocation optimization, leveraging available technologies, and employing best planning practices.

Promotion de l'amélioration continue de la performance du système de gestion et de ses processus, grâce à l'optimisation de l'allocation des ressources et des technologies disponibles, ainsi qu'à l'utilisation des meilleures pratiques de planification.

Melhorar continuamente as condições de segurança e saúde no trabalho para eliminar perigos e reduzir riscos;

Continuous improvement of working conditions and health and safety at work to eliminate hazards and reduce risks.

Amélioration continue des conditions de travail et de la santé et sécurité au travail pour éliminer les dangers et réduire les risques.

Fornecer condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho;

Providing safe and healthy working conditions to prevent work-related injuries and health conditions.

Fournir des conditions de travail sûres et saines pour prévenir les blessures et les problèmes de santé liés au travail.

Melhorar continuamente o desempenho ambiental para eliminar ou reduzir os impactos ambientais, prevenindo a poluição;

Continuous improvement of environmental performance to eliminate or reduce environmental impacts, preventing pollution.

Amélioration continue des performances environnementales pour éliminer ou réduire les impacts environnementaux, prévenir la pollution.

Gestão otimizada dos recursos, tais como a matéria-prima, energia, água, gases industriais, etc, com vista ao aumento da eficiência e redução de custos.

Optimized management of resources, such as raw materials, energy, water, industrial gases, etc., aiming to increase efficiency and reduce costs.

Gestion optimisée des ressources, telles que les matières premières, l'énergie, l'eau, les gaz industriels, etc., visant à accroître l'efficacité et à réduire les coûts.

onnes au sein de l'organisation par l'amélioration de leurs niveaux de conscience et de développement des compétences.

2.7

POLÍTICAS

POLICIES

POLITIQUES

Política de Sustentabilidade | Sustainability Policy | Politique de Durabilité

Identificar, monitorizar e minimizar os impactos ambientais.

- Garantir a segurança das pessoas e do negócio.
- Criar valor e envolver os parceiros de negócio nos compromissos com a sustentabilidade.
- Desenvolver o potencial de cada colaborador: valorização profissional e pessoal.
- Promover a responsabilidade social corporativa e a interação com as comunidades locais.

As políticas do Grupo são revistas cada vez que se considera como não refletindo os padrões e diretrizes definidos para o Sistema de Gestão Integrado e Sustentabilidade. As metas e objetivos são definidos anualmente, de acordo com os princípios e políticas descritas no documento de Compromisso com a Sustentabilidade. Para além destas duas políticas, a Metalogalva tem também uma política de Responsabilidade Social Corporativa que engloba diversas ações voluntárias que visam promover um desenvolvimento benéfico entre o grupo, os seus colaboradores, comunidade e restantes stakeholders.

Identify, monitor, and minimize environmental impacts.

- Ensure the safety of people and the business.
- Create value and engage business partners in sustainability commitments.
- Develop the potential of each employee: professional and personal development.
- Promote corporate social responsibility and interaction with local communities.

The Group's policies are reviewed whenever they are deemed not to reflect the standards and guidelines defined for the Integrated Management and Sustainability System. Goals and objectives are set annually, in accordance with the principles and policies described in the Commitment to Sustainability document. In addition to these two policies, Metalogalva also has a Corporate Social Responsibility policy that includes various voluntary actions aimed at promoting beneficial development among the group, its employees, the community, and other stakeholders.

Identifier, surveiller et minimiser les impacts environnementaux.

- Assurer la sécurité des personnes et de l'entreprise.
- Créer de la valeur et impliquer les partenaires commerciaux dans les engagements en matière de durabilité.
- Développer le potentiel de chaque collaborateur : développement professionnel et personnel.
- Promouvoir la responsabilité sociale des entreprises et l'interaction avec les communautés locales.

Les politiques du Groupe sont examinées chaque fois qu'elles sont considérées comme ne reflétant pas les normes et directives définies pour le Système de Gestion Intégré et de Durabilité. Les objectifs sont définis annuellement, conformément aux principes et politiques décrits dans le document d'Engagement en faveur de la Durabilité. En plus de ces deux politiques, Metalogalva dispose également d'une politique de Responsabilité Sociale des Entreprises qui comprend diverses actions volontaires visant à promouvoir un développement bénéfique au sein du groupe, de ses employés, de la communauté et des autres parties prenantes.

3

O NOSSO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DURABILITÉ

3.1 Objetivos e Estratégia
Objectives and Strategy
Objectifs et Stratégie

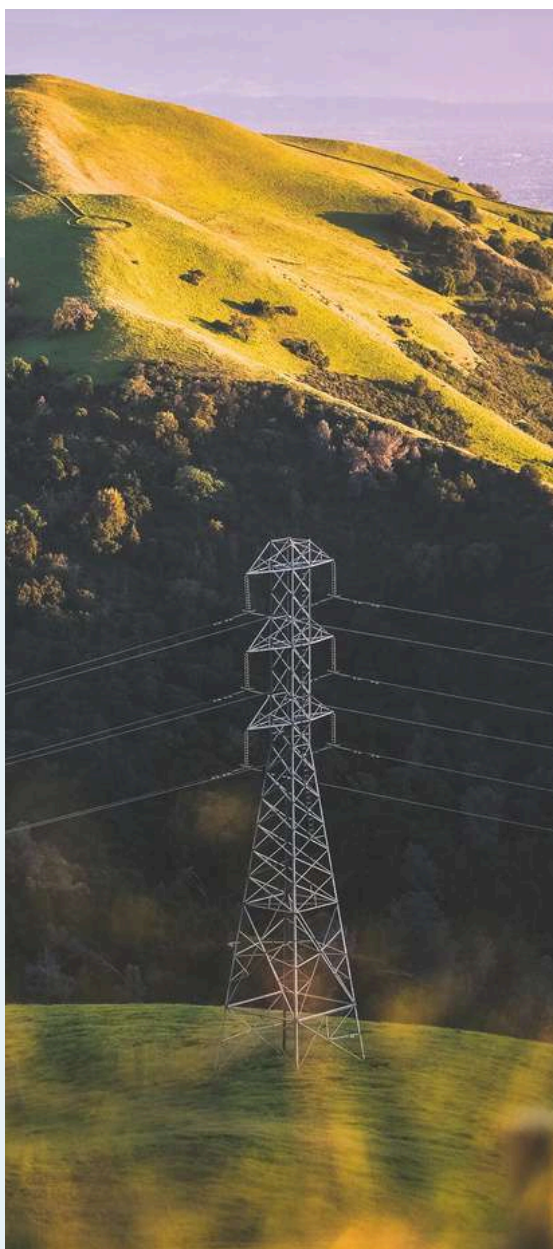
3.2 Tópicos materiais
Material Topics
Sujets Matériels

3.1

O NOSSO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DURABILITÉ



PT

Desenvolvimento sustentável é aquele que satisfaz as necessidades atuais, sem comprometer a capacidade das gerações futuras de satisfazerem as suas próprias necessidades.

Para um crescimento económico sustentável, a Metalgalva promove iniciativas de proteção do ambiente, de criação de valor e partilha de conhecimento, de promoção da inovação e concretização da nossa política de responsabilidade social.

EN

Sustainable development is one that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs.

For sustainable economic growth, Metalgalva promotes initiatives to protect the environment, create value and share knowledge, promote innovation, and implement our social responsibility policy.

FR

Le développement durable est celui qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

Pour une croissance économique durable, Metalgalva promeut des initiatives visant à protéger l'environnement, créer de la valeur et partager des connaissances, promouvoir l'innovation et mettre en œuvre notre politique de responsabilité sociale.

3.1

OBJETIVOS E ESTRATÉGIA

OBJECTIVES AND STRATEGY

OBJECTIFS ET STRATÉGIE



PT
A definição da política e estratégia de sustentabilidade, ocorre aquando da análise periódica das três interfaces que definem o contexto da Organização - Económica, Ambiental e Social.
No decorrer da sua atividade, a METALOGALVA contribui para vários **Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)** das Nações Unidas, focando-se nos seguintes:

EN
The definition of sustainability policy and strategy occurs during the periodic analysis of the three interfaces that define the Organization's context - Economic, Environmental, and Social.
Throughout its activity, METALOGALVA contributes to various **United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)**, focusing on the following:

FR
La définition de la politique et de la stratégie de durabilité se produit lors de l'analyse périodique des trois interfaces qui définissent le contexte de l'Organisation - Économique, Environnemental et Social.
Tout au long de son activité, METALOGALVA contribue à divers **Objectifs de Développement Durable (ODD)** des Nations Unies, en se concentrant sur les suivants:



ODS PRIORITÁRIOS PARA A ESTRATÉGIA DA METALOGALVA

PRIORITY SDGS FOR METALOGALVA'S STRATEGY | ODD PRIORITAIRES POUR LA STRATÉGIE DE METALOGALVA

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



PT

Promoção da utilização de energias alternativas com a incorporação de veículos e empilhadores elétricos. Contributo para garantir o acesso a energias renováveis, como fornecedor de estruturas metálicas para o esse setor.

Instalação de unidades de geração de energia solar.

Estudos de energias alternativas ao gás natural.

Contributo para garantir o uso de iluminação LED ou sistemas autónomos de iluminação (LED + solar), como fornecedor de estruturas metálicas de iluminação.

EN

Promotion of the use of alternative energies through the incorporation of electric vehicles and forklifts.

Contribution to ensuring access to renewable energies, as a supplier of metal structures for this sector.

Installation of solar power generation units.

Studies of alternative energies to natural gas.

Contribution to ensuring the use of LED lighting or autonomous lighting systems (LED + solar), as a supplier of metal lighting structures.

FR

Promotion de l'utilisation des énergies alternatives avec l'incorporation de véhicules électriques et de chariots élévateurs. Contribution à garantir l'accès aux énergies renouvelables, en tant que fournisseur de structures métalliques pour ce secteur.

Installation d'unités de production d'énergie solaire.

Études sur les énergies alternatives au gaz naturel.

Contribution à garantir l'utilisation de l'éclairage LED ou de systèmes d'éclairage autonomes (LED + solaire), en tant que fournisseur de structures métalliques d'éclairage.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



PT

Contributo para o crescimento económico e industrial, e geração de emprego nas áreas geográficas onde operamos.

Contínuo investimento na inovação tecnológica.

Adoção de um sistema de gestão que garante as condições de trabalho, defendendo a total liberdade dos seus colaboradores.

Contratação de mão de obra estrangeira, promovendo a inclusão de migrantes.

Incentivo aos colaboradores no desenvolvimento pessoal e profissional.

Promoção de um ambiente organizacional saudável e segurança no trabalho.

EN

Contribution to economic and industrial growth, and job creation in the geographical areas where we operate.

Continuous investment in technological innovation.

Adoption of a management system that ensures working conditions, advocating for the total freedom of its employees.

Hiring foreign labor, promoting the inclusion of migrants.

Encouragement of employees in personal and professional development.

Promotion of a healthy organizational environment and workplace safety.

FR

Contribution à la croissance économique et industrielle, et à la création d'emplois dans les zones géographiques où nous opérons.

Investissement continu dans l'innovation technologique.

Adoption d'un système de gestion garantissant les conditions de travail, défendant la liberté totale de ses employés.

Embauche de main-d'œuvre étrangère, favorisant l'inclusion des migrants.

Encouragement des employés dans leur développement personnel et professionnel.

Promotion d'un environnement organisationnel sain et de la sécurité au travail.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



PT

Investimento contínuo na reabilitação e modernização das infraestruturas industriais existentes, nomeadamente, adotando equipamento, sistemas de abastecimento de energia, iluminação, revestimento e isolamento mais eficientes e sustentáveis.

Adoção de tecnologias ambientalmente corretas, com o cumprimento legal na construção das infraestruturas de emissões gasosas (chaminés), de extração e ventilação, e integração de um procedimento para monitorização e controlo das emissões.

Fornecimento de estruturas metálicas que garantem vida longa (durabilidade de estruturas galvanizadas de 40 anos, e situa entre 10 a 30 anos em ambientes agressivos e costeiros).

EN

Continuous investment in the rehabilitation and modernization of existing industrial infrastructure, including adopting equipment, energy supply systems, lighting, coatings, and insulation that are more efficient and sustainable.

Adoption of environmentally friendly technologies, complying with legal requirements in the construction of gas emissions infrastructure (chimneys), extraction and ventilation, and integration of a procedure for monitoring and controlling emissions.

Supply of metal structures that ensure long life (galvanized structure durability of 40 years, and ranging between 10 to 30 years in aggressive and coastal environments).

FR

Investissement continu dans la réhabilitation et la modernisation des infrastructures industrielles existantes, notamment en adoptant des équipements, des systèmes d'alimentation en énergie, un éclairage, des revêtements et des isolants plus efficaces et durables.

Adoption de technologies respectueuses de l'environnement, conformément aux exigences légales dans la construction des infrastructures d'émissions de gaz (cheminées), d'extraction et de ventilation, et intégration d'une procédure de surveillance et de contrôle des émissions.

Fourniture de structures métalliques garantissant une longue durée de vie (durabilité des structures galvanisées de 40 ans, et allant de 10 à 30 ans dans des environnements agressifs et côtiers).

ODS RELEVANTES PARA A ESTRATÉGIA DA METALOGALVA

RELEVANT SDGS FOR METALOGALVA'S STRATEGY | ODD PERTINENTS POUR LA STRATÉGIE DE METALOGALVA

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



PT

Implementação de Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (norma ISO 45001). Promoção de serviços internos de segurança e saúde no trabalho, incluindo acesso gratuito a medicina curativa e vacina anual da gripe para todos os trabalhadores. Protocolos com diversas entidades, com descontos e/ou benefícios para os trabalhadores, nomeadamente entidades bancárias, seguros, serviços de saúde (hospitais, análises clínicas, dentistas, optometria) e ginásios, entre outros.

EN

Implementation of Occupational Health and Safety Management System (ISO 45001 standard). Promotion of internal occupational health and safety services, including free access to curative medicine and annual flu vaccination for all workers. Protocols with various entities, offering discounts and/or benefits to workers, including banking institutions, insurance companies, healthcare services (hospitals, clinical laboratories, dentists, optometry), and gyms, among others.

FR

Mise en place d'un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail (norme ISO 45001). Promotion de services internes de santé et de sécurité au travail, comprenant un accès gratuit aux soins curatifs et à la vaccination annuelle contre la grippe pour tous les travailleurs. Protocoles avec diverses entités, offrant des réductions et/ou des avantages aux travailleurs, notamment des institutions bancaires, des compagnies d'assurance, des services de santé (hôpitaux, laboratoires d'analyses médicales, dentistes, optométrie) et des salles de sport, entre autres.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



PT

Promoção de um sistema de gestão de resíduos efetivo, com encaminhamento de cada tipologia de resíduos para os destinos mais adequados, fazendo um esforço constante para diminuir a produção e aumentar a reutilização e a reciclagem dos materiais. Elaboração e implementação de Planos de racionalização energética. Elaboração e implementação de planos de racionalização de gás natural e gases industriais.

EN

Promotion of an effective waste management system, directing each type of waste to the most suitable destinations, making constant efforts to reduce production and increase the reuse and recycling of materials. Development and implementation of energy rationalization plans. Development and implementation of natural gas and industrial gases rationalization plans.

FR

Promotion d'un système de gestion des déchets efficace, dirigeant chaque type de déchet vers les destinations les plus appropriées, faisant des efforts constants pour réduire la production et augmenter la réutilisation et le recyclage des matériaux. Élaboration et mise en œuvre de plans de rationalisation énergétique. Élaboration et mise en œuvre de plans de rationalisation du gaz naturel et des gaz industriels.

15 LIFE ON LAND



PT

Design do produto, em parceria com os seus clientes, com reduzido impacto visual, sistemas de fixação com baixo risco de exploração do solo, geometrias e soluções construtiva para proteção das espécies animais locais, estruturas em aço 100% recicláveis.

EN

Product design, in partnership with its clients, with minimal visual impact, low-risk soil fixation systems, geometries and construction solutions for the protection of local animal species, steel structures 100% recyclable.

FR

Conception de produit, en partenariat avec ses clients, avec un impact visuel minimal, des systèmes de fixation au sol à faible risque, des géométries et des solutions de construction pour la protection des espèces animales locales, structures en acier 100% recyclables.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



PT

Desenvolvimento de um trabalho de influência junto da cadeia de valor propagando, através do exemplo, iniciativas de sensibilização e boas práticas sociais e ambientais. Impulsionamento da Investigação, Desenvolvimento & Inovação, desenvolvendo plataformas comuns de partilha de informação e conhecimento com as suas partes interessadas.

EN

Development of influence work within the value chain, propagating, through example, initiatives of awareness and good social and environmental practices. Boosting Research, Development & Innovation, developing common platforms for sharing information and knowledge with stakeholders.

FR

Développement d'un travail d'influence au sein de la chaîne de valeur, en propageant, par l'exemple, des initiatives de sensibilisation et de bonnes pratiques sociales et environnementales. Stimuler la Recherche, le Développement & l'Innovation, en développant des plateformes communes de partage d'informations et de connaissances avec les parties prenantes.

3.2

TÓPICOS MATERIAIS

MATERIAL TOPICS

SUJETS MATÉRIEL

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

	Tópico Material Material Topic Sujet matériel	SASB	ODS	Tópicos Prioritários Priority Topics Sujets prioritaires
AMBIENTAL ENVIRONMENTAL ENVIRONNEMENTAL	Conformidade legal (ambiental) Legal compliance (environmental) Conformité légale (environnementale)	●	9	
	Design do produto e gestão do ciclo de vida Product design and life cycle management Conception du produit et gestion du cycle de vie	●	15	●
	Consumo de energia Energy consumption Consommation d'énergie		7	●
	Eficiência energética Energy efficiency Efficacité énergétique		7 / 12	●
	Emissões de GEE GHG emissions Émissions de GES (gaz à effet de serre)		12	
	Produção de energia Energy production Production d'énergie		7	
	Transição Energética Energy transition Transition énergétique		7	●
	Qualidade do Ar (não GEE) Air quality (non-GHG) Qualité de l'air (non-GES)		9 / 12	
	Água e Efluentes Water and effluents Eau et effluents		12	
	Consumo de materiais Material consumption Consommation de matériaux		12 / 15	●
	Desperdícios produtivos Production waste Déchets de production		12	●
	Proteção da Biodiversidade Biodiversity protection Protection de la biodiversité		15	
	Modernização das Infraestruturas Industriais Modernization of industrial infrastructure Modernisation des infrastructures industrielles		9	●
SOCIAL SOCIAL SOCIAL	Saúde e Segurança no Trabalho Health and Safety at Work Santé et sécurité au travail	●	3 / 8	●
	Condições de trabalho Working conditions Conditions de travail		3 / 8	
	Inclusão, Diversidade e Equidade Inclusion, Diversity, and Equity Inclusion, diversité et équité		8	
	Educação e Formação Education and training Éducation et formation		4/8	
GOVERNANCE GOVERNANCE COUVERNANCE	Qualidade e Segurança do Produto Product quality and safety Qualité et sécurité des produits	●		
	Ética e conduta empresarial Ethics and business conduct Éthique et conduite des affaires	●	8	●
	Crescimento económico Economic growth Croissance économique		8	●
	Criação de emprego Job creation Création d'emplois		8	
	IDI (Investigação, Desenvolvimento e Inovação) R&D (Research, Development, and Innovation) RDI (Recherche, Développement et Innovation)		9 / 17	●
	Parcerias e Relação com Stakeholders Partnerships and Stakeholder Engagement Partenariats et engagement des parties prenantes		17	
	Capacitação da cadeia de valor Value chain capacity building Renforcement des capacités de la chaîne de valeur		17	

3.2

TÓPICOS MATERIAIS
MATERIAL TOPICS
SUJETS MATÉRIEL

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

	Tópico Material Material Topic Sujet matériel	SASB	ODS	Tópicos Prioritários Priority Topics Sujets prioritaires
AMBIENTAL ENVIRONMENTAL ENVIRONNEMENTAL	Conformidade legal (ambiental) Legal compliance (environmental) Conformité légale (environnementale)	●	9	
	Design do produto e gestão do ciclo de vida Product design and life cycle management Conception du produit et gestion du cycle de vie	●	15	●
	Consumo de energia Energy consumption Consommation d'énergie Eficiência energética Energy efficiency Efficacité énergétique		7	●
	Eficiência energética Energy efficiency Efficacité énergétique		7 / 12	●
	Emissões de GEE GHG emissions Émissions de GES (gaz à effet de serre)		12	
	Produção de energia Energy production Production d'énergie		7	
	Transição Energética Energy transition Transition énergétique		7	●
	Qualidade do Ar (não GEE) Air quality (non-GHG) Qualité de l'air (non-GES)		9 / 12	
	Água e Efluentes Water and effluents Eau et effluents		12	
	Consumo de materiais Material consumption Consommation de matériaux		12 / 15	●
	Desperdícios produtivos Production waste Déchets de production		12	●
	Proteção da Biodiversidade Biodiversity protection Protection de la biodiversité		15	
	Modernização das Infraestruturas Industriais Modernization of industrial infrastructure Modernisation des infrastructures industrielles		9	●

	Tópico Material Material Topic Sujet matériel	SASB	ODS	Tópicos Prioritários Priority Topics Sujets prioritaires
SOCIAL SOCIAL SOCIAL	Saúde e Segurança no Trabalho Health and Safety at Work Santé et sécurité au travail	●	3 / 8	●
	Condições de trabalho Working conditions Conditions de travail		3 / 8	
	Inclusão, Diversidade e Equidade Inclusion, Diversity, and Equity Inclusion, diversité et équité		8	
	Educação e Formação Education and training Éducation et formation		4/8	
GOVERNANCE GOVERNANCE GOUVERNANCE	Qualidade e Segurança do Produto Product quality and safety Qualité et sécurité des produits	●		
	Ética e conduta empresarial Ethics and business conduct Éthique et conduite des affaires	●	8	●
	Crescimento económico Economic growth Croissance économique		8	●
	Criação de emprego Job creation Création d'emplois		8	
	IDI (Investigação, Desenvolvimento e Inovação) R&D (Research, Development, and Innovation) RDI (Recherche, Développement et Innovation)		9 / 17	●
	Parcerias e Relação com Stakeholders Partnerships and Stakeholder Engagement Partenariats et engagement des parties prenantes		17	
	Capacitação da cadeia de valor Value chain capacity building Renforcement des capacités de la chaîne de valeur		17	

3.3

PROTEGER O NOSSO PLANETA

PROTECTING OUR PLANET

PROTÉGER NOTRE PLANÈTE

**PT**

A Metalogalva entende que a **proteção do ambiente**, é um valor essencial para a sua sustentabilidade e está consciente da sua responsabilidade na gestão do impacto das suas atividades, produtos e serviços no ambiente e na sociedade em que se insere. A nível ambiental são identificados e avaliados periodicamente os riscos e impactos associados às atividades da empresa, são definidas e acompanhadas as medidas de controlo operacional e é feita a medição e monitorização necessária para assegurar a melhoria contínua nesta área. A proteção ambiental é assegurada através do uso das melhores tecnologias disponíveis e através da implementação de medidas como:

- O Sistema de Gestão Ambiental (norma ISO 14001:2015);
- Auditorias a fornecedores para verificação do cumprimento dos requisitos mínimos ambientais e sensibilização para a implementação da norma ISO 14001:2015;
- Elaboração de Declarações Ambientais de Produto (DAP);
- Redução dos consumos de energia entre outras.

A organização contribui também com medidas específicas relacionadas maioritariamente, mas não exclusivamente com o consumo de Energia e Geração de Emissões e com o Consumo de Materiais e Geração de Resíduos. Existem diversas medidas/iniciativas implementadas de forma a otimizar processos e consumo de recursos como é o caso da minimização do desperdício de matéria-prima e energia, minimização da poluição através da gestão adequada de resíduos, captação e tratamento de emissões gasosas, tratamento das águas residuais, encapsulamento dos equipamentos ruidosos e a reutilização de águas de lavagem no processo, controlo e revitalização dos banhos de tratamento. Os produtos galvanizados têm também o benefício de terem um tempo de vida útil grande, não apresentando impactes ambientais durante o seu uso, e uma manutenção mínima e serem no seu fim de vida, 100% recicláveis.

EN

Metalogalva understands that **environmental protection** is an essential value for its sustainability and is aware of its responsibility in managing the impact of its activities, products, and services on the environment and the society in which it operates.

At the environmental level, risks and impacts associated with the company's activities are identified and periodically evaluated. Operational control measures are defined and monitored, and necessary measurements and monitoring are conducted to ensure continuous improvement in this area. Environmental protection is ensured through the use of the best available technologies and the implementation of measures such as:

- Environmental Management System (ISO 14001:2015 standard)
- Supplier audits to verify compliance with minimum environmental requirements and raise awareness for ISO 14001:2015 implementation
- Development of Environmental Product Declarations (EPDs)
- Reduction of energy consumption among others.

The organization also contributes with specific measures related mainly, but not exclusively, to energy consumption and emissions generation, as well as material consumption and waste generation.

Various measures/initiatives are implemented to optimize processes and resource consumption, such as minimizing raw material and energy waste, pollution minimization through proper waste management, capture and treatment of gas emissions, treatment of wastewater, encapsulation of noisy equipment, and reuse of wash water in the process, control and revitalization of treatment baths.

Galvanized products also benefit from having a long lifespan, presenting no environmental impacts during their use, requiring minimal maintenance, and being 100% recyclable at the end of their life.

FR

Metalogalva comprend que la **protection de l'environnement** est une valeur essentielle pour sa durabilité et est consciente de sa responsabilité dans la gestion de l'impact de ses activités, produits et services sur l'environnement et la société dans laquelle elle opère.

Au niveau environnemental, les risques et les impacts associés aux activités de l'entreprise sont identifiés et évalués périodiquement. Des mesures de contrôle opérationnel sont définies et surveillées, et des mesures et un suivi nécessaires sont effectués pour garantir une amélioration continue dans ce domaine. La protection de l'environnement est assurée grâce à l'utilisation des meilleures technologies disponibles et à la mise en œuvre de mesures telles que :

- Système de gestion environnementale (norme ISO 14001:2015)
- Audits des fournisseurs pour vérifier le respect des exigences minimales en matière d'environnement et sensibiliser à la mise en œuvre de la norme ISO 14001:2015
- Élaboration de déclarations environnementales de produit (EPD)
- Réduction de la consommation d'énergie entre autres.

L'organisation contribue également avec des mesures spécifiques liées principalement, mais pas exclusivement, à la consommation d'énergie et à la génération d'émissions, ainsi qu'à la consommation de matériaux et à la génération de déchets.

Diverses mesures/initiatives sont mises en œuvre pour optimiser les processus et la consommation de ressources, telles que la minimisation des déchets de matières premières et d'énergie, la minimisation de la pollution grâce à une gestion appropriée des déchets, la capture et le traitement des émissions gazeuses, le traitement des eaux usées, l'encapsulation des équipements bruyants et la réutilisation de l'eau de lavage dans le processus, le contrôle et la revitalisation des bains de traitement.

Les produits galvanisés bénéficient également d'une longue durée de vie, ne présentant aucun impact environnemental pendant leur utilisation, nécessitant un entretien minimal et étant 100 % recyclables en fin de vie.

3.3

ENERGIA E EMISSÕES
ENERGY AND EMISSIONS
ÉNERGIE ET ÉMISSIONS

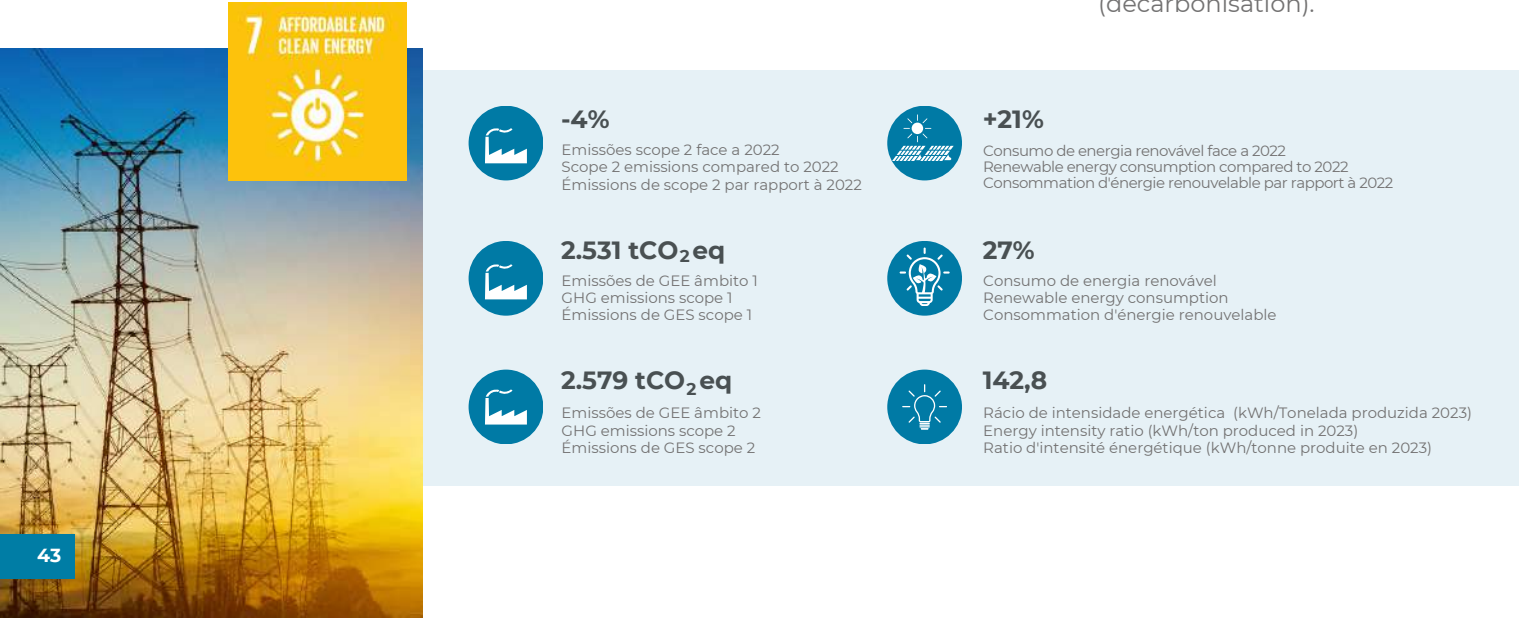
GRI 302-1 | 302-2 | 302-3 | 305-1 | 305-2 | 305-4 | 305-5

MEDIDAS | MEASURES | MESURES

- PT**
- Monitorização e análise dos consumos energéticos (eletricidade, gás, gasóleo);
 - Elaboração e implementação de Planos de Racionalização energética, que já originaram a instalação de iluminação LED, variadores de velocidade, motores de alto rendimento, troca de equipamentos por outros mais eficientes, redução da pressão do ar comprimido, verificação periódica de fugas de ar comprimido;
 - São efetuadas rotas de entrega de produtos, com cargas completas, de modo a otimizar o transporte e diminuir a pegada de carbono da empresa;
 - Planos de racionalização energética e diminuição de emissão de efluentes gasosos (medidas racionalização no processo e equipamentos);
 - Instalação de unidades de geração de energia solar (descarbonização).

- EN**
- Monitoring and analysis of energy consumption (electricity, gas, diesel);
 - Development and implementation of Energy Rationalization Plans, which have already resulted in the installation of LED lighting, variable speed drives, high-efficiency motors, replacement of equipment with more efficient ones, reduction of compressed air pressure, periodic inspection of compressed air leaks;
 - Delivery routes for products are planned with full loads in order to optimize transportation and reduce the company's carbon footprint;
 - Plans for energy rationalization and reduction of gas emissions (rationalization measures in processes and equipment);
 - Installation of solar energy generation units (decarbonization).

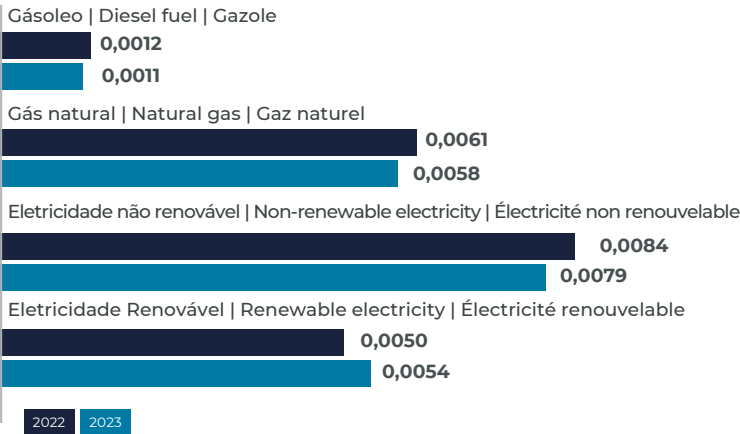
- FR**
- Surveillance et analyse de la consommation énergétique (électricité, gaz, diesel);
 - Élaboration et mise en œuvre de plans de rationalisation énergétique, qui ont déjà entraîné l'installation d'éclairage LED, de variateurs de vitesse, de moteurs haute performance, de remplacement d'équipements par des équipements plus efficaces, de réduction de la pression de l'air comprimé, d'inspection périodique des fuites d'air comprimé;
 - Des itinéraires de livraison de produits sont planifiés avec des charges complètes afin d'optimiser le transport et de réduire l'empreinte carbone de l'entreprise;
 - Plans de rationalisation énergétique et de réduction des émissions de gaz (mesures de rationalisation dans les processus et les équipements);
 - Installation d'unités de production d'énergie solaire (décarbonisation).



3.3

ENERGIA | ENERGY | ÉNERGIE

Consumo Total de Energia por Fonte (tep/t produzida) | Total Energy Consumption by Source (tep/ton produced) |
Consommation totale d'énergie par source (tep/tonne produite)

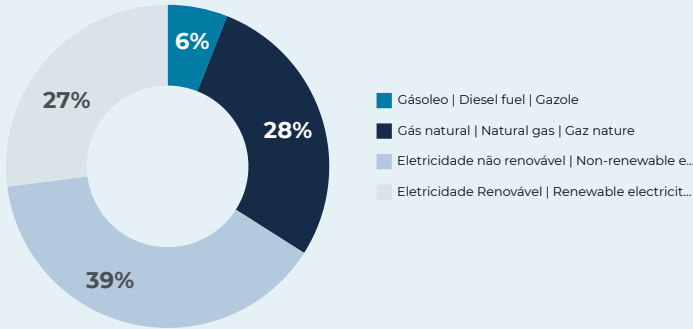


PT
Os elevados consumos de gás natural são intrínsecos à atividade de galvanização. Os planos de racionalização energéticos e as medidas realizadas em 2023 permitiram a diminuição dos consumos específicos da operação.

EN
High natural gas consumption is intrinsic to the galvanizing activity. Energy rationalization plans and measures carried out in 2023 resulted in a decrease in specific consumption of the operation.

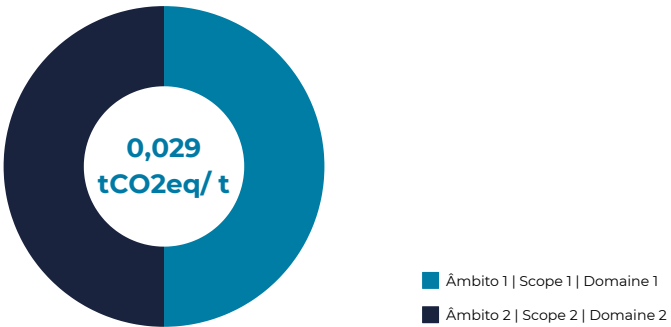
FR
Les forts niveaux de consommation de gaz naturel sont intrinsèques à l'activité de galvanisation. Les plans de rationalisation énergétique et les mesures mises en œuvre en 2023 ont permis de réduire les consommations spécifiques de l'opération.

Consumo Total de Energia por Fonte (%)
Total Energy Consumption by Source (%)
Consommation totale d'énergie par source (%)



EMISSIONS DE GEE | GREENHOUSE GAS EMISSIONS | ÉMISSIONS DE GES

Rácio de intensidade de emissões de GEE 2023 (tCO2eq/t produzida)
Greenhouse gas emissions intensity ratio 2023 (tCO2eq/tonne produced)
Ratio d'intensité des émissions de GES 2023 (tCO2eq/tonne produite)



49,5%
Emissões de GEE âmbito 1
Scope 1 greenhouse gas emissions
Émissions de GES de portée 1

50,5%
Emissões de GEE âmbito 2
Scope 2 greenhouse gas emissions
Émissions de GES de portée 2

3.3

APOIAR A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

SUPPORTING ENERGY TRANSITION

SOUTENIR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



PT

A Metalogalva, através do seu papel como fabricante de estruturas metálicas para equipamentos de produção de energia renovável, nomeadamente para produção de energia fotovoltaica, apoia a transição energética nos vários países onde os seus produtos estão presentes.

As estruturas desenvolvidas pela Metalogalva no domínio das energias renováveis são o corolário com mais de 47 anos de desenvolvimento de estruturas metálicas, suportado por um competente departamento de engenharia cada estrutura, é desenvolvida de acordo com os requisitos do cliente, bem como as normas exigidas pelas entidades onde o projeto vai ser realizado. Desta forma é garantida a apresentação da melhor solução técnico-comercial ajustada aos requisitos do cliente.

EN

Metalogalva, through its role as a manufacturer of metal structures for renewable energy production equipment, particularly for photovoltaic energy production, supports energy transition wherever its products are present. The structures developed by Metalogalva in the field of renewable energies are the culmination of over 47 years of metal structure development, supported by a competent engineering department. Each structure is developed according to customer requirements, as well as the standards required by the entities where the project will be carried out. This ensures the presentation of the best technical-commercial solution tailored to customer requirements.

FR

Metalogalva, par son rôle en tant que fabricant de structures métalliques pour les équipements de production d'énergie renouvelable, notamment pour la production d'énergie photovoltaïque, soutient la transition énergétique là où ses produits sont présents. Les structures développées par Metalogalva dans le domaine des énergies renouvelables sont le résultat de plus de 47 ans de développement de structures métalliques, soutenu par un département d'ingénierie compétent. Chaque structure est développée selon les exigences du client, ainsi que les normes requises par les entités où le projet sera réalisé. Ainsi, la présentation de la meilleure solution technique et commerciale adaptée aux besoins du client est garantie.

PT

No dimensionamento das diferentes estruturas, aspetos como a modularidade, facilidade de montagem, durabilidade e tipo de solo são pontos essenciais de forma a garantir que, na fase de instalação e da duração do projeto a solução projetada apresenta a melhor performance durante o tempo de vida da instalação.

Para facilitar o desenvolvimento do projeto é disponibilizado ao cliente um formulário com todos os dados necessários para o desenvolvimento das estruturas pretendidas. Atualmente a Metalgalva fornece soluções aplicadas nos mais variados tipos de instalações.

Portfólio de Produtos:

- Estruturas Fixas;
- Estruturas para Parques de Estacionamento;
- Colunas de Iluminação;
- Postes para transporte de energia.

EN

In the design of different structures, aspects such as modularity, ease of assembly, durability, and soil type are essential points to ensure that, during the installation phase and throughout the project's duration, the designed solution performs best over the installation's lifetime.

To facilitate project development, a form with all the necessary data for the development of the intended structures is provided to the client. Currently, Metalgalva provides solutions applied in various types of installations.

Product Portfolio:

- Fixed Structures;
- Structures for Parking Lots;
- Lighting Columns;
- Power Transmission Poles.

FR

Dans la conception des différentes structures, des aspects tels que la modularité, la facilité d'assemblage, la durabilité et le type de sol sont des points essentiels pour garantir que, lors de la phase d'installation et tout au long de la durée du projet, la solution conçue présente les meilleures performances pendant la durée de vie de l'installation.

Pour faciliter le développement du projet, un formulaire contenant toutes les données nécessaires au développement des structures souhaitées est fourni au client. Actuellement, Metalgalva fournit des solutions appliquées dans divers types d'installations.

Portfolio de Produits :

- Structures Fixes ;
- Structures pour Parkings ;
- Colonnes d'Éclairage ;
- Poteaux pour le Transport d'Énergie.

**67,7k Toneladas | Tons | Tonnes**

Fornecidas para projetos renováveis
Supplied for renewable projects
Fournies pour des projets renouvelables

**15,3k Toneladas | Tons | Tonnes**

Fornecidas para projetos de transporte de energia
Supplied for energy transportation projects
Fournies pour des projets de transport d'énergie

**9,2k Toneladas | Tons | Tonnes**

Fornecidas para projetos de iluminação
Supplied for lighting projects
Fournies pour des projets d'éclairage

3.3

CONSUMO DE MATERIAIS E RESÍDUOS

MATERIAL CONSUMPTION AND WASTE

CONSOMMATION DE MATÉRIAUX ET DÉCHETS

GRI 301-1 | 301-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

MEDIDAS | MEASURES | MESURES

PT

- Análise do ciclo de vida dos produtos;
- Aquisição de matéria prima (aço) com inclusão de material reciclado;
- Otimização das quantidades de materiais necessários, na concepção, para a elaboração do produto, respeitando as normas de cálculo em vigor;
- Gestão de resíduos - Identificação e separação em contentores adequados, devidamente etiquetados; entrega dos resíduos a gestores licenciados; documentação para transporte e entidades ambientais; monitorização da produção de resíduos;
- Otimização de processos para diminuir a produção de resíduos - Controlo e revitalização dos banhos de tratamento; software de otimização de corte de chapas; compra de material com a medida certa; reaproveitamento de pontas/sobras; o papel é reutilizado e reciclado; programa de reciclagem de consumíveis do fornecedor; substituição de copos plásticos por reutilizáveis.
- Os materiais de embalagem contêm material reciclado e são recicláveis;
- A Metalgalva, com o seu cliente, pode efetuar planos para fim de vida do produto (reuso e reciclagem).

EN

- Life Cycle Analysis of Products;
- Raw Material Acquisition (Steel) with inclusion of recycled material;
- Optimization of the necessary material quantities, in the design, for product elaboration, respecting current calculation standards;
- Waste Management - Identification and separation in appropriate containers, properly labeled; delivery of waste to licensed managers; documentation for transport and environmental entities; monitoring of waste production;
- Process optimization to reduce waste production - Control and revitalization of treatment baths; plate cutting optimization software; purchasing material with the right measurement; reusing tips/leftovers; paper is reused and recycled; supplier consumables recycling program; replacing plastic cups with reusable ones.
- Packaging materials contain recycled material and are recyclable;
- Metalgalva, with its client, can make end-of-life product plans (reuse and recycling).

FR

- Acquisition de matières premières (acier) avec inclusion de matériau recyclé ;
- Optimisation des quantités de matériaux nécessaires, dans la conception, pour l'élaboration du produit, en respectant les normes de calcul en vigueur ;
- Gestion des déchets - Identification et séparation dans des contenants appropriés, correctement étiquetés ; livraison des déchets à des gestionnaires agréés ; documentation pour le transport et les entités environnementales ; suivi de la production de déchets ;
- Optimisation des processus pour réduire la production de déchets - Contrôle et revitalisation des bains de traitement ; logiciel d'optimisation de découpe de plaques ; achat de matériau avec la bonne mesure ; réutilisation des pointes/rebuts ; le papier est réutilisé et recyclé ; programme de recyclage des consommables du fournisseur ; remplacement des gobelets en plastique par des réutilisables.
- Les matériaux d'emballage contiennent des matériaux recyclés et sont recyclables ;
- Metalgalva, avec son client, peut élaborer des plans pour la fin de vie du produit (réutilisation et recyclage).



13 554 t Resíduos gerados | Waste generated | Déchets générés

89 % Resíduos não perigosos | Non-hazardous waste | Déchets non dangereux
 0,1% Eliminação | Disposal | Élimination
 99,9% Valorização | Valorization | Valorisation

11 % Resíduos perigosos | Hazardous waste | Déchets dangereux
 9% Eliminação | Disposal | Élimination
 91% Valorização | Valorization | Valorisation

125,8 kt

Consumo total de materiais (inclui matéria-prima e embalagens)
 Total material consumption (includes raw materials and packaging)
 Consommation totale de matériaux (incluant les matières premières et les emballages)

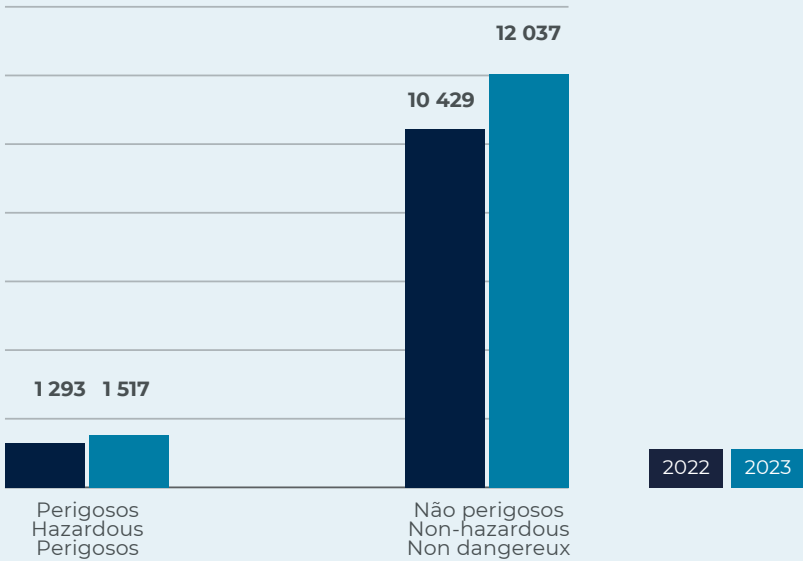
16 %

Matéria prima reciclada (O aço em particular apresenta, em média, no mínimo, 30 % de aço reciclado.)
 Recycled raw material (Steel in particular averages at least 30% recycled steel.)
 Matière première recyclée (L'acier en particulier présente en moyenne au moins 30 % d'acier recyclé.)

3.3

RESÍDUOS
WASTE
DÉCHETS

Tipologia de Resíduos Produzidos
Type of Waste Produced | Typologie des déchets produits

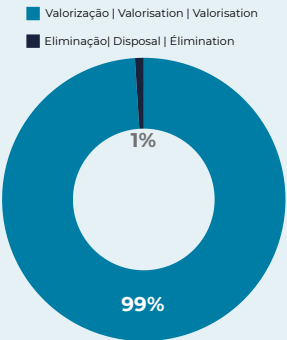


PT
Aumento em 12% de toneladas produzidas em 2023 refletiu-se no aumento da produção dos resíduos. A tipologia dos produtos galvanizados e mix de produtos aumentaram as necessidades de consumo de ácidos de decapagem, traduzindo-se num aumento ligeiro de produção de resíduos perigosos.

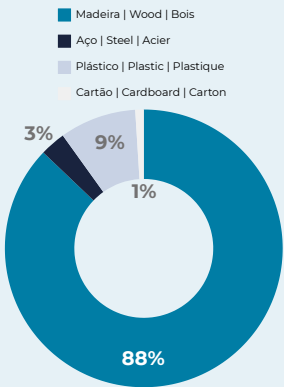
EN
The 12% increase in produced tons in 2023 reflected in the increase in waste production. The typology of galvanized products and product mix increased the consumption needs of pickling acids, resulting in a slight increase in hazardous waste production.

FR
L'augmentation de 12 % des tonnes produites en 2023 s'est reflétée dans l'augmentation de la production de déchets. La typologie des produits galvanisés et le mélange de produits ont augmenté les besoins de consommation d'acides de décapage, se traduisant par une légère augmentation de la production de déchets dangereux.

Tipologia de operação 2023
Operation Typology 2023
Typologie d'opération 2023



Consumo de materiais de embalagem 2023
Packaging material consumption 2023
Consommation de matériaux d'emballage 2023



3.3

DESIGN DO PRODUTO E GESTÃO DO CICLO DE VIDA

PRODUCT DESIGN AND LIFE CYCLE MANAGEMENT

CONCEPTION DU PRODUIT ET GESTION DU CYCLE DE VIE

PT

O desempenho ambiental do produto deve ser descrito considerando o ciclo de vida, por meio da realização de uma Avaliação do Ciclo de Vida (ACV). Os resultados da ACV refletem o nosso compromisso em medir e reduzir o impacto ambiental dos produtos, e em relatar esses impactos de maneira transparente e voluntária. Esses resultados da ACV, juntamente com outras informações exigidas pela PCR de referência, são compilados nas Declarações Ambientais de Produto (DAP), proporcionando dados comparáveis, objetivos e verificados por terceiros sobre o desempenho ambiental dos produtos.

A ACV permite concluir que, na Metalogalva, a origem das matérias-primas é o aspecto mais significativo, seguido pelo transporte das matérias-primas e do produto acabado, bem como pelo processo de fabricação nas nossas instalações. São definidas medidas com o objetivo de diminuir continuamente esses impactos, com maior foco nas áreas onde impactamos diretamente esse resultado, ou seja, no nosso processo produtivo, incluindo-se o design do produto.

EN

The environmental performance of the product must be described considering the life cycle, through the realization of a Life Cycle Assessment (LCA). The results of the LCA reflect our commitment to measure and reduce the environmental impact of products, and to report these impacts transparently and voluntarily. These LCA results, along with other information required by the reference PCR, are compiled into Environmental Product Declarations (EPDs), providing comparable, objective, and third-party verified data on the environmental performance of products.

LCA allows us to conclude that, at Metalogalva, the origin of raw materials is the most significant aspect, followed by the transportation of raw materials and finished products, as well as the manufacturing process in our facilities. Measures are defined with the aim of continuously reducing these impacts, with a greater focus on areas where we directly impact this outcome, namely in our production process, including product design.

FR

Les performances environnementales du produit doivent être décrites en tenant compte du cycle de vie, grâce à la réalisation d'une Analyse de Cycle de Vie (ACV). Les résultats de l'ACV reflètent notre engagement à mesurer et à réduire l'impact environnemental des produits, et à rendre compte de ces impacts de manière transparente et volontaire. Ces résultats d'ACV, ainsi que d'autres informations requises par le PCR de référence, sont compilés dans les Déclarations Environnementales de Produit (DEP), fournissant des données comparables, objectives et vérifiées par des tiers sur les performances environnementales des produits.

L'ACV nous permet de conclure qu'à Metalogalva, l'origine des matières premières est l'aspect le plus significatif, suivi par le transport des matières premières et des produits finis, ainsi que par le processus de fabrication dans nos installations. Des mesures sont définies dans le but de réduire continuellement ces impacts, en mettant davantage l'accent sur les domaines où nous avons directement un impact sur ce résultat, à savoir dans notre processus de production, y compris la conception des produits.



2 Declarações Ambientais de Produtos emitidas e do Tipo III
Environmental Product Declarations issued and of Type III
Déclarations environnementales de produits émises et de type III



12 Engenheiros de projeto
Project Engineers
Ingénieurs de projet



25 Técnicos desenhadores
Drawing Technicians
Techniciens Dessinateurs

PT

O ecodesign é uma parte essencial da economia circular, uma estratégia que busca prolongar indefinidamente o valor dos produtos. Na concepção e desenvolvimento de nossos produtos, adotamos continuamente soluções construtivas visando a otimização da matéria-prima utilizada, a redução de desperdícios, a diminuição da ocupação do solo do produto instalado e a adoção de geometrias otimizadas para o transporte.

As estruturas galvanizadas são duráveis e, no final de sua vida útil, são 100% recicláveis, sendo o aço e o zinco reciclados juntos sem perda de propriedades. As estruturas são robustas e facilmente desmontáveis para reutilização em vários ciclos de vida. Podem ser regalvanizadas e colocadas novamente em serviço (evitando a produção de uma nova estrutura) e o revestimento não é tóxico, nem contém substâncias voláteis, prevenindo a contaminação ambiental.

EN

Ecodesign is an essential part of the circular economy, a strategy that seeks to indefinitely extend the value of products. In the design and development of our products, we continuously adopt constructive solutions aimed at optimizing the raw materials used, reducing waste, minimizing the footprint of the installed product, and adopting geometries optimized for transportation. Galvanized structures are durable and, at the end of their life cycle, are 100% recyclable, with steel and zinc recycled together without loss of properties. The structures are robust and easily disassembled for reuse in multiple life cycles. They can be regalvanized and put back into service (avoiding the production of a new structure) and the coating is non-toxic, containing no volatile substances, preventing environmental contamination.

FR

L'écoconception est une partie essentielle de l'économie circulaire, une stratégie visant à prolonger indéfiniment la valeur des produits. Dans la conception et le développement de nos produits, nous adoptons continuellement des solutions constructives visant à optimiser les matières premières utilisées, à réduire les déchets, à minimiser l'empreinte du produit installé et à adopter des géométries optimisées pour le transport. Les structures galvanisées sont durables et, à la fin de leur cycle de vie, sont 100% recyclables, l'acier et le zinc étant recyclés ensemble sans perte de propriétés. Les structures sont robustes et facilement démontables pour être réutilisées dans plusieurs cycles de vie. Elles peuvent être regalvanisées et remises en service (évitant ainsi la production d'une nouvelle structure) et le revêtement est non toxique, ne contenant aucune substance volatile, ce qui prévient la contamination environnementale.

Origem Materiais Raw Material Matière première		Transporte Transportation Transport		Produção Manufacture Fabrication			Transporte Transportation Transport		Cliente Client		Fim de Vida End of Life Fin de vie
Materiais Materials Matériaux	Origem principal Main Origin Origine principale			Fabricação Manufacture Fabrication	Tratamentos Superfície Surface Treatment Traitement de surface	Embalagem Packaging Emballage			Montagem Assembly Assemblé	Utilização Use Utilisation	Desmontagem e Eliminação Dismantling and Disposal Démontage et élimination
Consumo de Materiais Consumption of Materials Consommation de matériaux	3	0		2	2	2	0		1	1	0
Consumo de Energia Energy consumption Consommation d'énergie	3	2		2	2	0	2		1	1	1
Ruído Noise Bruit	3	1		2	2	1	1		0	0	1
Emissões Atmosféricas Atmospheric emissions Émissions atmosphériques	3	2		2	2	0	2		0	1	0
Produção de Resíduos Waste Production Production de déchets	3	0		1	2	1	0		1	1	1
Consumo de água Water consumption Consommation d'eau	3	0		0	2	0	0		0	0	0
Avaliação Média do Impacto Average Impact Assessment Analyse d'impact moyenne	3,00	0,83		1,50	2,00	0,67	0,83		0,50	0,67	0,50

Legenda: Análise Qualitativa : Aspecto mais significativo = 3; Não significativo = 0

Legend: Qualitative Analysis: Most significant aspect = 3; Not significant = 0

Légende: Analyse qualitative: Aspect le plus significatif = 3; Non significatif = 0

3.3

DESPERDÍCIOS PRODUTIVOS

PRODUCTION WASTE

DÉCHETS DE PRODUCTION

PT

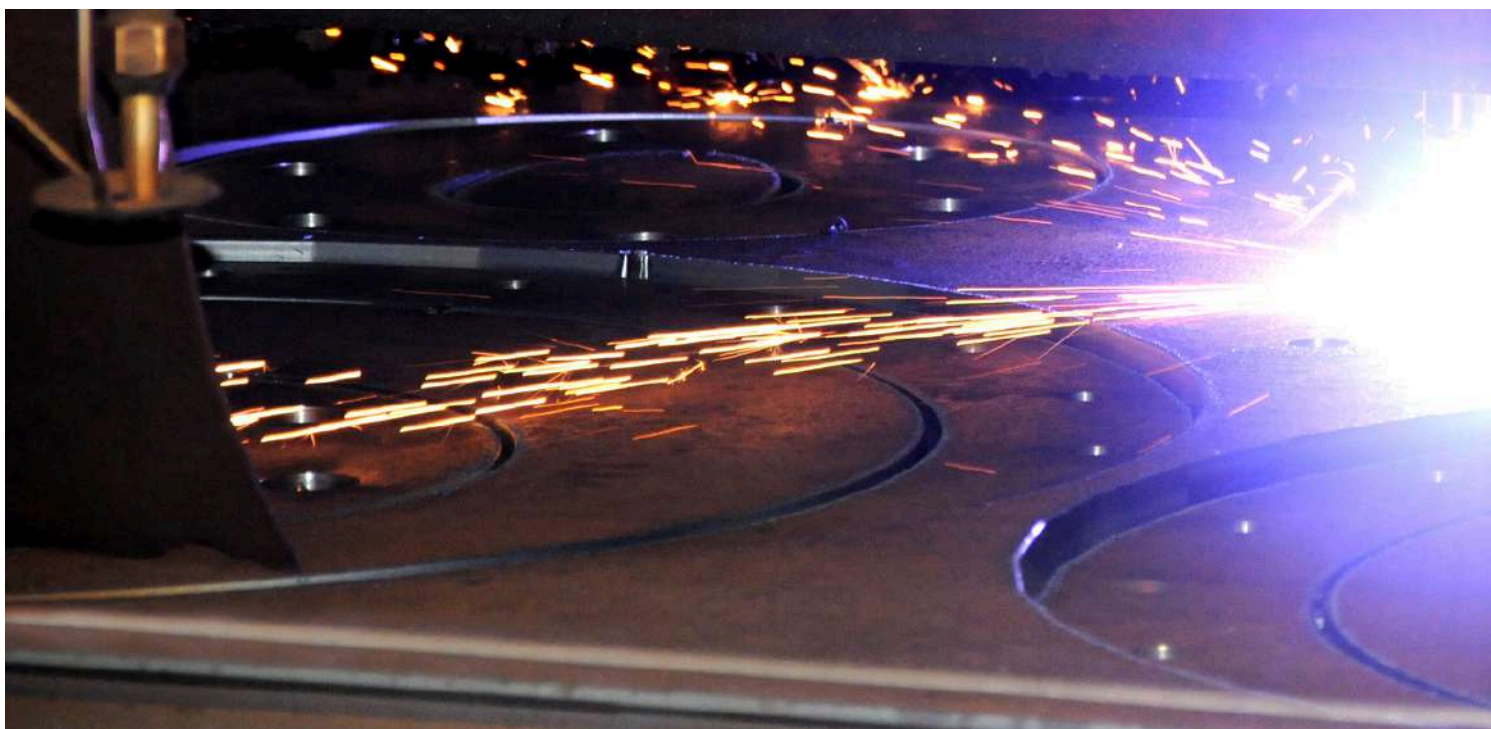
Para a Metalgalva, a redução de desperdícios e a otimização de recursos são fundamentais para o sucesso do negócio e sustentabilidade da operação, sendo a diminuição dos desperdícios conseguida através de equipamentos energeticamente mais eficientes e que automatizam as sucessivas operações a realizar na gama operativa, com vista à otimização do processo, redução de custos e aumentos de produtividade. Isto implica menor quantidade de matéria-prima desperdiçada, diminuição de peças defeituosas ou rejeitadas, otimização de tempos de corte e soldadura, diminuição de defeitos na pintura, agilização na manipulação e expedição do produto.

EN

For Metalgalva, waste reduction and resource optimization are fundamental to the success of the business and the sustainability of operations. Waste reduction is achieved through energy-efficient equipment and automation of successive operations in the operational range, aiming at process optimization, cost reduction, and productivity increases. This implies a lower amount of wasted raw materials, fewer defective or rejected parts, optimized cutting and welding times, reduced painting defects, and streamlined handling and shipping of the product.

FR

Pour Metalgalva, la réduction des déchets et l'optimisation des ressources sont essentielles au succès de l'entreprise et à la durabilité des opérations. La réduction des déchets est obtenue grâce à des équipements économes en énergie et à l'automatisation des opérations successives dans la plage opérationnelle, visant à optimiser les processus, réduire les coûts et augmenter la productivité. Cela implique une quantité moindre de matières premières gaspillées, moins de pièces défectueuses ou rejetées, des temps de découpe et de soudure optimisés, une réduction des défauts de peinture, et une manipulation et une expédition du produit simplifiées.



MEDIDAS | MEASURES | MESURES

PT

- Na conceção, são otimizadas as quantidades de materiais necessários para a elaboração do produto, respeitando as normas de cálculo em vigor;
- Otimização e automação dos processos de fabrico, através de: planos de corte, soldadura, galvanização, pintura;
- Otimização do processo de compra de matéria-prima com vista à minimização de desperdício;
- Planos de Inspeção e Ensaios, coordenados pelo controlo da qualidade, que definem os pontos de controlo dos produtos durante as fases de produção;
- Aplicação de metodologias de autocontrolo de produto durante as fases de produção.

EN

- In design, the quantities of materials required for product development are optimized, respecting current calculation standards;
- Optimization and automation of manufacturing processes, through: cutting, welding, galvanizing, painting plans;
- Optimization of the raw material procurement process to minimize waste;
- Inspection and Testing Plans, coordinated by quality control, defining checkpoints for products during production phases;
- Application of product self-control methodologies during production phases.

FR

- Dans la conception, les quantités de matériaux nécessaires au développement du produit sont optimisées, en respectant les normes de calcul en vigueur ;
- Optimisation et automatisation des processus de fabrication, à travers : les plans de découpe, de soudage, de galvanisation, de peinture ;
- Optimisation du processus d'approvisionnement en matières premières pour minimiser les déchets ;
- Plans d'inspection et d'essais, coordonnés par le contrôle qualité, définissant les points de contrôle des produits pendant les phases de production ;
- Application de méthodologies de maîtrise de produit pendant les phases de production.



<10%

Taxa de desperdício de matéria-prima
Rate of raw material waste
Taux de gaspillage de matières premières



-15% FACE A 2022 | FACED TO 2022 | RENCONTRÉS EN 2022

Custos de não qualidade (medido em % do volume de negócios)
Costs of non-quality (measured as % of turnover)
Coûts de non-qualité (mesurés en % du chiffre d'affaires)

3.4

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E SEGURANÇA DAS NOSSAS PESSOAS

PROMOTING THE DEVELOPMENT AND SAFETY OF OUR PEOPLE

PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS



PT

A Metalgalva entende que a segurança e saúde dos seus colaboradores, clientes e comunidade em geral, são valores essenciais para a sua operação e sustentabilidade do negócio. Periodicamente, são identificados e avaliados os riscos associados às atividades da empresa, são definidas e acompanhadas as medidas de controlo operacional e é feita a medição e monitorização necessária para assegurar a melhoria contínua na segurança e saúde no trabalho.

A Metalgalva assume a sua Responsabilidade Social Corporativa na promoção favorável das relações com os demais atores da comunidade, sejam estas instituições ou indivíduos. Procura aplicar, no dia-a-dia, uma cultura de partilha e cooperação com clientes, fornecedores, colaboradores, estado e outros organismos.

O compromisso da Metalgalva para com a segurança e desenvolvimento das pessoas, assim como para o seu relacionamento com a comunidade em geral é assegurada através da implementação de medidas como:

- Empregar mais de 900 trabalhadores em Portugal;
- Realização de compras a fornecedores locais sempre que possível;
- Protocolos com escolas profissionais locais, sendo que os estudantes fazem estágios curriculares na empresa e a empresa contrata estudantes provenientes dessas escolas;
- Contributo direto a instituições, associações e iniciativas através de doações monetárias e/ou materiais e desenvolvimento de outras ações específicas que beneficiam iniciativas de solidariedade social e cultural.
- Envolvimento e apoio à comunidade (protocolos parcerias, doações, cooperação institucional)

EN

Metalogalva understands that the safety and health of its employees, customers, and the general community are essential values for its sustainability. The risks associated with the company's activities are periodically identified and assessed, operational control measures are defined and monitored, and the necessary measurement and monitoring are carried out to ensure continuous improvement in occupational safety and health.

Metalogalva assumes its Corporate Social Responsibility by fostering positive relationships with other community stakeholders, whether institutions or individuals. It strives to apply a culture of sharing and cooperation with customers, suppliers, employees, the state, and other organizations in its daily operations.

Metalogalva's commitment to the safety and development of people, as well as its relationship with the general community, is ensured through the implementation of measures such as:

- Employing over 900 workers in Portugal;
- Purchasing from local suppliers whenever possible;
- Establishing protocols with local vocational schools, where students undertake internships at the company and are often hired afterwards;
- Directly contributing to institutions, associations, and initiatives through monetary and/or material donations and developing other specific actions that benefit social and cultural solidarity initiatives;
- Engaging and supporting the community through partnerships, donations, and institutional cooperation.

FR

Metalogalva comprend que la sécurité et la santé de ses employés, clients et de la communauté en général sont des valeurs essentielles pour sa durabilité. Les risques associés aux activités de l'entreprise sont périodiquement identifiés et évalués, des mesures de contrôle opérationnel sont définies et suivies, et les mesures et la surveillance nécessaires sont mises en place pour assurer une amélioration continue de la sécurité et de la santé au travail.

Metalogalva assume sa responsabilité sociale d'entreprise en favorisant des relations positives avec les autres acteurs de la communauté, qu'il s'agisse d'institutions ou d'individus. Elle s'efforce d'appliquer, au quotidien, une culture de partage et de coopération avec les clients, les fournisseurs, les employés, l'État et d'autres organismes.

L'engagement de Metalogalva envers la sécurité et le développement des personnes, ainsi que pour sa relation avec la communauté en général, est assuré par la mise en œuvre de mesures telles que :

- Employer plus de 900 travailleurs au Portugal ;
- Réaliser des achats auprès de fournisseurs locaux chaque fois que possible ;
- Établir des protocoles avec les écoles professionnelles locales, où les étudiants effectuent des stages dans l'entreprise et sont souvent embauchés par la suite ;
- Contribuer directement à des institutions, associations et initiatives par des dons monétaires et/ou matériels et développer d'autres actions spécifiques qui bénéficient aux initiatives de solidarité sociale et culturelle ;
- S'engager et soutenir la communauté à travers des partenariats, des dons et une coopération institutionnelle.

3.4

GESTÃO DE TALENTO
TALENT MANAGEMENT
GESTION DES TALENTS

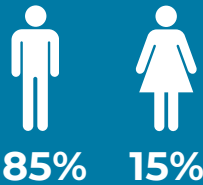
GRI 2-7 | 2-8 | 401-1



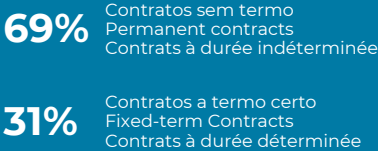
Número total de Colaboradores
Total number of Employees
Nombre total de collaborateurs



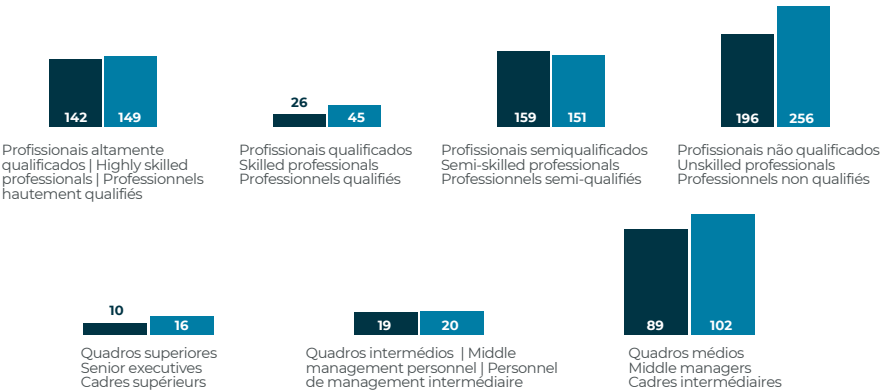
Número total de Colaboradores por género
Total number of Employees by gender
Nombre total de collaborateurs par sexe



Tipologia de contratos 2023
Contract Types 2023
Types de contrats 2023



Colaboradores por categoria funcional
Employees by functional category
Employés par catégorie fonctionnelle



2022 2023

PT
Prevalecem as funções com menor qualificações associadas ao fabrico, contudo ocorre um aumento de colaboradores qualificados e altamente qualificados, numa aposta na especialização e desenvolvimento.

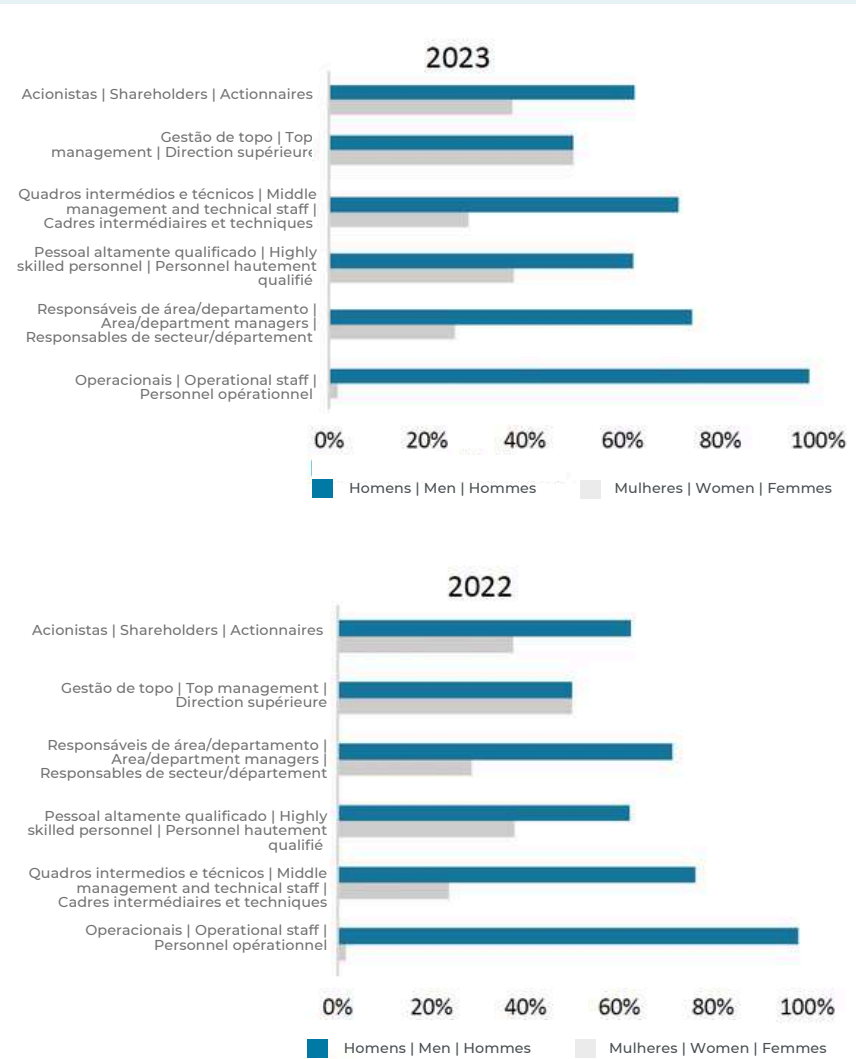
EN
Functions associated with manufacturing with lower qualifications prevail; however, there is an increase in qualified and highly qualified employees, in a commitment to specialization and development.

FR
Les fonctions associées à la fabrication avec des qualifications inférieures prédominent ; cependant, il y a une augmentation des employés qualifiés et hautement qualifiés, dans un engagement envers la spécialisation et le développement.

DIVERSIDADE GÉNERO POR CATEGORIA PROFISSIONAL

GENDER DIVERSITY BY PROFESSIONAL CATEGORY

DIVERSITÉ DE GENRE PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE



PT

Enquanto empresa metalomecânica, a Metalogalva atua num setor caracteristicamente masculino, pois devido ao esforço físico dos trabalhos os candidatos às vagas são normalmente do sexo masculino. Nas posições de gestão e menos relacionadas com o processo produtivo, em 2023, aumenta a % mulheres altamente qualificadas e mantém a equidade na gestão de topo face a 2022.

EN

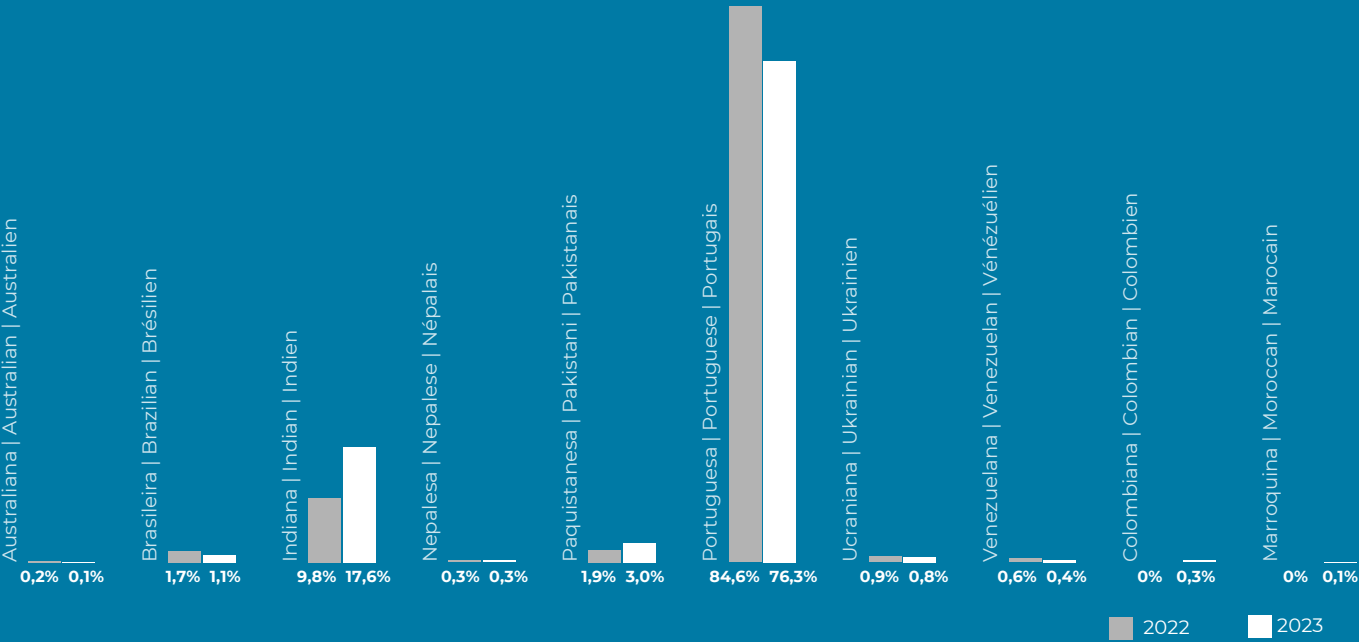
While being a metal-mechanical company, Metalogalva operates in a sector that is typically male-dominated, as candidates for positions are usually male due to the physical nature of the work. In management positions and those less related to the production process, the percentage of highly qualified women increased in 2023, while maintaining gender equity in top management compared to 2022.

FR

En tant qu'entreprise métallurgique, Metalogalva opère dans un secteur traditionnellement masculin, car les candidats aux postes sont généralement des hommes en raison de la nature physique du travail. Dans les postes de direction et ceux moins liés au processus de production, le pourcentage de femmes hautement qualifiées a augmenté en 2023, tout en maintenant l'équité entre les sexes dans la haute direction par rapport à 2022.

3.4

DIVERSIDADE DEMOGRÁFICA
DEMOGRAPHIC DIVERSITY
DIVERSITÉ DÉMOGRAPHIQUE

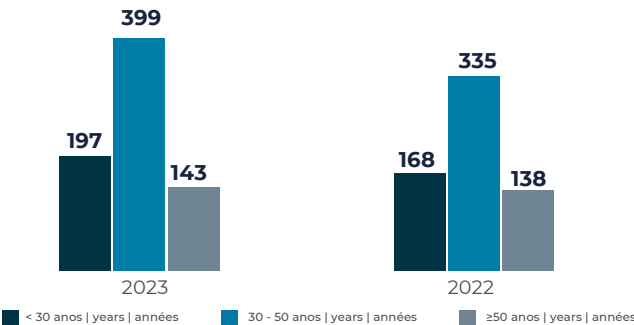


PT
A Metalgalva orgulha-se de integrar várias nacionalidades na sua força de trabalho, contribuindo para a inclusão de imigrantes na sociedade de forma justa e digna.

EN
Metalgalva prides itself on integrating various nationalities into its workforce, contributing to the fair and dignified inclusion of immigrants in society.

FR
Metalgalva est fière d'intégrer différentes nationalités dans sa main-d'œuvre, contribuant ainsi à l'inclusion juste et digne des immigrants dans la société.

Colaboradores por categoria funcional
Employees by functional category
Employés par catégorie fonctionnelle



PT
A Metalgalva tem feito um investimento contínuo na criação de postos de trabalho, apostando em equipas jovens.

EN
Metalgalva has been making continuous investment in job creation, focusing on young teams.

FR
Metalgalva investit continuellement dans la création d'emplois, en misant sur des équipes jeunes.

3.4

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

GRI 403-8 | 403-9 | 403-10

PT

Sendo o tema da Segurança e Saúde no trabalho um dos focos de trabalho da Metalogalva, são implementadas diversas medidas e indicadores para garantir a melhoria contínua deste tema, mas também, o cumprimento das metas e objetivos.

EN

As Safety and Health at Work is one of Metalogalva's focus areas, various measures and indicators are implemented to ensure continuous improvement in this area, as well as compliance with goals and objectives.

FR

La sécurité et la santé au travail étant l'un des domaines d'intérêt de Metalogalva, diverses mesures et indicateurs sont mis en place pour garantir une amélioration continue dans ce domaine, ainsi que le respect des objectifs et des buts.



MEDIDAS | MEASURES | MESURES

PT

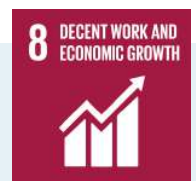
- Implementação de Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (norma ISO 45001).
- Serviços internos de segurança e saúde no trabalho, com técnicos de segurança, médicos do trabalho e enfermeira.
- Consultas gratuitas de medicina curativa disponíveis para os trabalhadores.
- Equipas de emergência (socorrismo e primeira intervenção) em todas as unidades fabris.
- Auditorias a fornecedores para verificação do cumprimento dos requisitos mínimos de segurança e saúde no trabalho e sensibilização para a implementação da norma ISO 45001.
- A proteção dos colaboradores é assegurada através da formação, informação e instruções de trabalho, constante implementação de medidas para a eliminação ou minimização dos riscos, sistemas de proteção coletiva e equipamentos de proteção individual.

EN

- Implementation of Occupational Health and Safety Management System (ISO 45001 standard).
- Internal occupational health and safety services, with safety technicians, occupational physicians, and nurses.
- Free curative medicine consultations available to workers.
- Emergency teams (first aid and first intervention) in all manufacturing units.
- Supplier audits to verify compliance with minimum occupational health and safety requirements and awareness for the implementation of the ISO 45001 standard.
- Employee protection is ensured through training, information, and work instructions, constant implementation of measures to eliminate or minimize risks, collective protection systems, and personal protective equipment.

FR

- Mise en œuvre d'un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail (norme ISO 45001).
- Services internes de santé et de sécurité au travail, avec des techniciens en sécurité, des médecins du travail et des infirmiers.
- Consultations médicales curatives gratuites disponibles pour les travailleurs.
- Équipes d'urgence (secourisme et première intervention) dans toutes les unités de production.
- Audits des fournisseurs pour vérifier le respect des exigences minimales en matière de santé et de sécurité au travail et sensibilisation à la mise en œuvre de la norme ISO 45001.
- La protection des employés est assurée par la formation, l'information et les instructions de travail, la mise en œuvre constante de mesures visant à éliminer ou à minimiser les risques, les systèmes de protection collective et les équipements de protection individuelle.

**100%**

Colaboradores abrangidos por um sistema de gestão de segurança e de saúde no trabalho
Employees covered by an occupational health and safety management system
Collaborateurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

**12**

Acidentes de trabalho com baixa > 30 dias
Work accidents resulting in absence of more than 30 days
Accidents du travail entraînant une absence de plus de 30 jours

**-12%**

Acidentes de trabalho com baixa > 30 dias
Work accidents with absence of more than 30 days
Accidents du travail avec une absence de plus de 30 jours

**2.970**

Horas de formação em higiene e segurança no trabalho
Training hours in occupational health and safety
Heures de formation en santé et sécurité au travail

3.4

BEM-ESTAR DOS NOSSOS COLABORADORES

WELL-BEING OF OUR EMPLOYEES

BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

PT

Os esforços da Metalgalva na Saúde e Bem estar dos seus colaboradores traduzem-se numa redução da taxa de saídas, ao mesmo tempo que se verifica um aumento na taxa de contratações.

Para além das medidas de Saúde e Segurança no Trabalho, a Metalgalva disponibiliza também outros benefícios aos seus colaboradores, entre eles:

- Protocolos com diversas entidades, com descontos e/ou benefícios para os trabalhadores, nomeadamente entidades bancárias, seguros, serviços de saúde (hospitais, análises clínicas, dentistas, optometria) e ginásios, entre outros.
- Plafond para despesas medicina dentaria;
- Vale de aniversário para compras em lojas Brasmar;

Consciente da enorme importância do seu principal ativo, a Metalgalva incentiva os seus colaboradores no desenvolvimento pessoal e profissional, proporcionando formação aos vários níveis, como resposta às necessidades cada vez mais crescentes.

EN

Metalgalva's efforts in the health and well-being of its employees translate into a reduction in the turnover rate, while there is an increase in the hiring rate.

In addition to Occupational Health and Safety measures, Metalgalva also provides other benefits to its employees, including:

- Agreements with various entities, offering discounts and/or benefits to workers, including banks, insurance companies, health services (hospitals, clinical analysis, dentists, optometry), and gyms, among others.
- Allowance for dental expenses;
- Birthday voucher for purchases at Brasmar stores;

Aware of the enormous importance of its main asset, Metalgalva encourages its employees in personal and professional development by providing training at various levels, responding to increasingly growing needs.

FR

Les efforts de Metalgalva en matière de santé et de bien-être de ses collaborateurs se traduisent par une réduction du taux de rotation du personnel, tandis qu'il y a une augmentation du taux de recrutement. En plus des mesures de santé et de sécurité au travail, Metalgalva propose également d'autres avantages à ses employés, notamment :

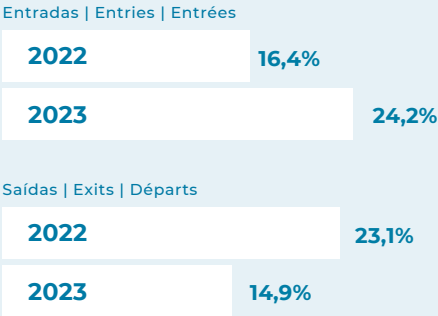
- Accords avec diverses entités, offrant des réductions et/ou des avantages aux travailleurs, notamment des banques, des compagnies d'assurance, des services de santé (hôpitaux, analyses cliniques, dentistes, optométrie) et des salles de sport, entre autres.
- Plafond pour les dépenses dentaires;
- Bon d'anniversaire pour des achats dans les magasins Brasmar;

Consciente de l'importance énorme de son principal atout, Metalgalva encourage ses collaborateurs dans leur développement personnel et professionnel en fournissant une formation à différents niveaux, répondant à des besoins de plus en plus croissants.

TAXAS DE ENTRADA E SAÍDA

ENTRY AND EXIT RATES

TAUX D'ENTRÉE ET DE SORTIE



3.4

CONDIÇÕES DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

WORKING CONDITIONS AND PEOPLE DEVELOPMENT

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

PT

A gestão de talento, desenvolvimento das pessoas e melhoria das condições de trabalho são pontos essenciais para o desenvolvimento da Metalogalva e ainda, para a garantia da qualidade dos seus produtos. Nesse sentido, estão implementadas diversas medidas e indicadores que permitem melhorar o desempenho de forma gradual.

EN

Talent management, people development, and the improvement of working conditions are essential points for the development of Metalogalva and for ensuring the quality of its products. In this sense, various measures and indicators are implemented to gradually improve performance.

FR

La gestion des talents, le développement des personnes et l'amélioration des conditions de travail sont des points essentiels pour le développement de Metalogalva et pour garantir la qualité de ses produits. Dans ce sens, diverses mesures et indicateurs sont mis en œuvre pour améliorer progressivement la performance.



MEDIDAS | MEASURES | MESURES

PT

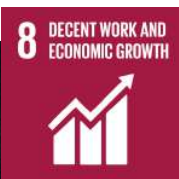
- Protocolos com diversas entidades, com descontos e/ou benefícios para os trabalhadores, nomeadamente entidades bancárias, seguros, serviços de saúde (hospitais, análises clínicas, dentistas, optometria) e ginásios, entre outros.
- Disponibilização de programas de formação de renovação e aquisição de novas competências para todos os colaboradores.
- Cofinanciamento específico de formação a colaboradores, que por mérito ou potencial, poderão aumentar o seu nível de escolaridade (formação altamente qualificada) e progredir profissionalmente retenção e aumento da especialidade e especificidade de know-how interno).
- Existe um processo anual de avaliação de desempenho em sistema próprio, abrangendo todos os colaboradores e com distribuição de prémio em caso de nota positiva.

EN

- Protocols with various entities, offering discounts and/or benefits for workers, including banking entities, insurance companies, healthcare services (hospitals, clinical analysis, dentists, optometry), gyms, among others.
- Provision of training programs for renewing and acquiring new skills for all employees.
- Specific co-financing of training for employees, who, by merit or potential, can increase their level of education (highly qualified training) and progress professionally, thus retaining and increasing the specialty and specificity of internal know-how.
- There is an annual performance evaluation process in a proprietary system, covering all employees and awarding a bonus in case of a positive rating.

FR

- Protocoles avec diverses entités, offrant des réductions et/ou des avantages pour les travailleurs, notamment des entités bancaires, des compagnies d'assurance, des services de santé (hôpitaux, analyses cliniques, dentistes, optométrie), des salles de sport, entre autres.
- Mise à disposition de programmes de formation pour le renouvellement et l'acquisition de nouvelles compétences pour tous les collaborateurs.
- Co-financement spécifique de la formation des collaborateurs, qui, par mérite ou potentiel, peuvent augmenter leur niveau d'éducation (formation hautement qualifiée) et progresser professionnellement, ainsi en retenant et augmentant la spécialité et la spécificité du savoir-faire interne.
- Il existe un processus annuel d'évaluation des performances dans un système propre, couvrant tous les collaborateurs et attribuant une prime en cas de note positive.



~9960

Horas de formação | Training hours | Heures de formation



+66%

Total horas de formação face a 2022 | Total training hours compared to 2022 | Total des heures de formation par rapport à 2022



13,5

Média de horas de formação por colaborador | Average training hours per employee | Moyenne d'heures de formation par collaborateur



92 %

Dos colaboradores receberam avaliação de desempenho e de desenvolvimento da carreira | of employees received performance and career development evaluations | des collaborateurs ont reçu des évaluations de performance et de développement de carrière

3.4

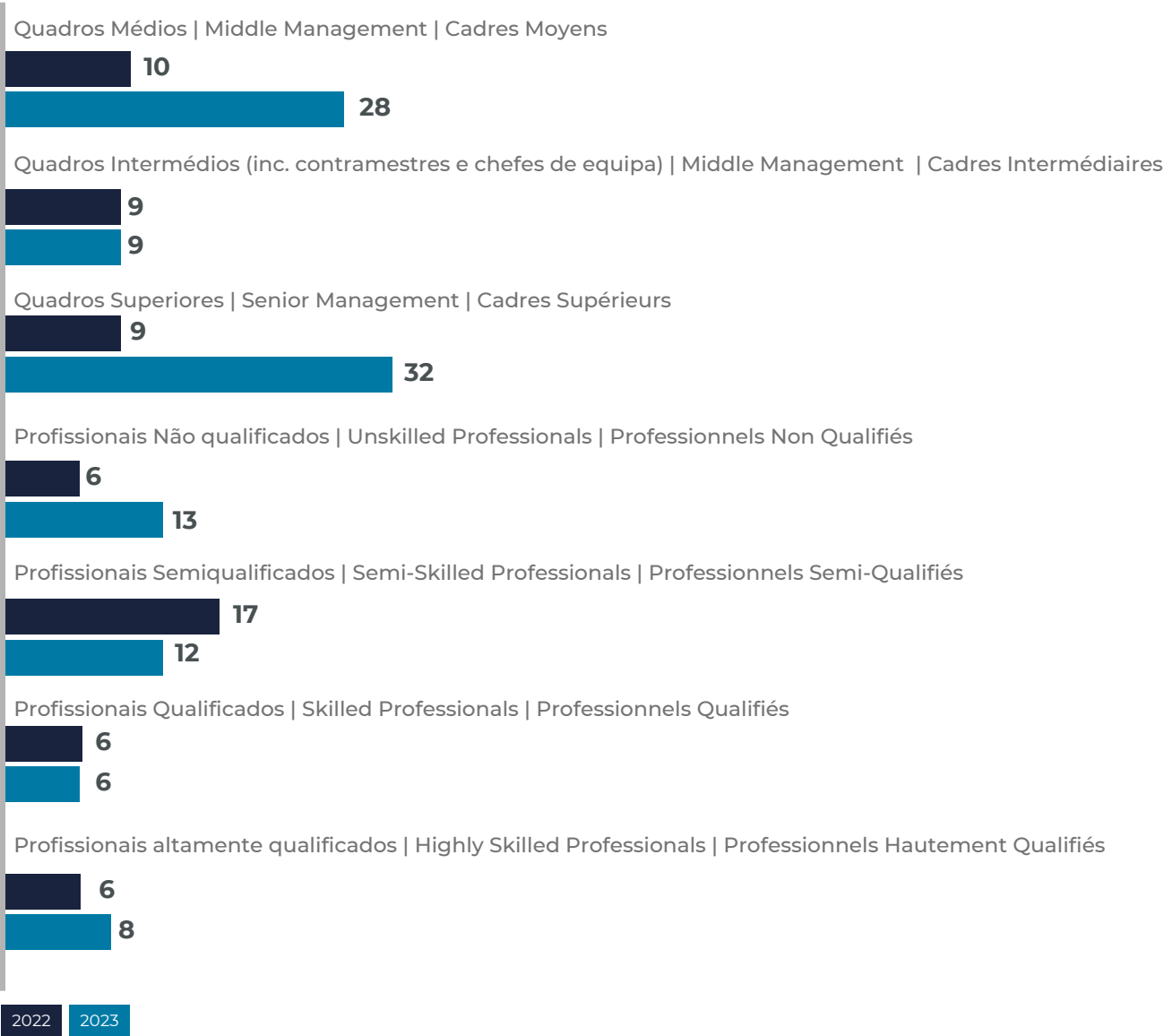
CONDIÇÕES DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

WORKING CONDITIONS AND PEOPLE DEVELOPMENT

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

Média De Horas De Formação Por Categoria Funcional | Average Training Hours Per Functional Category | Moyenne des heures de formation par catégorie fonctionnelle



PT
Continua aposta na formação para reforço e aquisição de novas competências numa lógica de especialização, garantia de continuidade de negócio, e em particular, na direção da consolidação e aumento da cultura de segurança no trabalho.

EN
Continuous investment in training to strengthen and acquire new skills in a logic of specialization, ensuring business continuity, and particularly focusing on consolidating and increasing the culture of workplace safety.

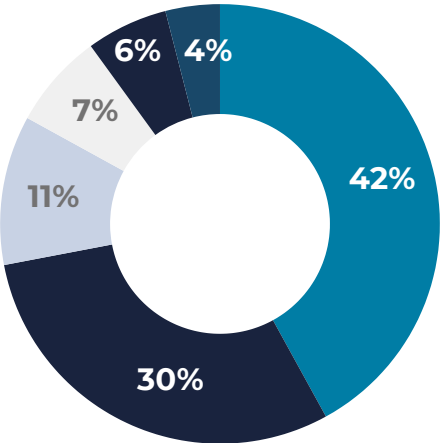
FR
Investissement continu dans la formation pour renforcer et acquérir de nouvelles compétences dans une logique de spécialisation, garantissant la continuité des activités et en particulier en direction de la consolidation et de l'augmentation de la culture de la sécurité au travail.

Colaboradores que receberam avaliação de desempenho e de desenvolvimento da carreira | Employees who received performance and career development evaluation | Employés ayant reçu une évaluation de performance et de développement de carrière



Horas de Formação por Temática | Training Hours by Theme | Heures de Formation par Thématique

- Competências Técnicas | Technical Skills | Co...
- Higiene e Segurança no Trabalho | Health an...
- Competências de Gestão | Management Skill...
- Cartão | Cardboard | CartonSoft Skills | Soft S...
- Linguas | Languages | Langues
- Primeiros Socorros | First Aid | Premiers Seco...



3.5

INSPIRAR COM OS NOSSOS PRINCÍPIOS

INSPIRE WITH OUR PRINCIPLES

INSPIRER AVEC NOS PRINCIPES

**PT**

A administração da Metalgalva é a responsável máxima pela gestão da sustentabilidade, sendo que algumas das suas funções incluem a aprovação da visão e objetivos estratégicos de sustentabilidade da empresa, bem como a monitorização das políticas e diretrizes estabelecidas. Anualmente, é efetuada a revisão pela gestão, que inclui uma avaliação de riscos e oportunidades, planeamento de ações necessárias, disseminação interna dos objetivos, indicadores e planos de ação, que é um documento essencial para a melhoria contínua do sistema de gestão, mas também, para o desenvolvimento do desempenho ESG da Metalgalva. Mensalmente, a gestão executiva da Metalgalva reúne-se com o objetivo de analisar possíveis melhorias nos processos, necessidades de recursos e melhorias das condições, produtos e serviços com impacto nas partes interessadas.

EN

The administration of Metalgalva is ultimately responsible for sustainability management. Some of its functions include approving the company's vision and strategic sustainability objectives, as well as monitoring established policies and guidelines. Annually, management conducts a review that includes a risk and opportunity assessment, planning necessary actions, internal dissemination of objectives, indicators, and action plans. This document is essential for the continuous improvement of the management system and for the development of Metalgalva's ESG performance. Monthly, Metalgalva's executive management meets to analyze possible process improvements, resource needs, and improvements in conditions, products, and services that impact stakeholders.

FR

L'administration de Metalgalva est la responsable ultime de la gestion de la durabilité, certaines de ses fonctions incluant l'approbation de la vision et des objectifs stratégiques de durabilité de l'entreprise, ainsi que la surveillance des politiques et des lignes directrices établies. Chaque année, une révision est effectuée par la direction, comprenant une évaluation des risques et des opportunités, la planification des actions nécessaires, la diffusion interne des objectifs, des indicateurs et des plans d'action. Ce document est essentiel pour l'amélioration continue du système de gestion, mais aussi pour le développement de la performance ESG de Metalgalva. Chaque mois, la direction exécutive de Metalgalva se réunit pour analyser les améliorations possibles des processus, les besoins en ressources et les améliorations des conditions, des produits et des services ayant un impact sur les parties prenantes.

PT

Para a Metalgalva, é fundamental a implementação e manutenção de um sistema de gestão integrado de qualidade, ambiente, segurança e IDI, que permite a definição de metodologias concretas e transversais, possibilitando uma maior independência e mais fácil comunicação entre os colaboradores, desta forma a Metalgalva tem todos os seus processos bem estruturado com responsabilidades claramente definidas.

O Departamento de Ambiente e Segurança é responsável pela Gestão Ambiental e Saúde e Segurança no Trabalho no dia-a-dia, o que implica o acompanhamento dos indicadores de gestão dos indicadores dos diversos processos do sistema de gestão, mas também a identificação de riscos e oportunidades. Com essa identificação, a Metalgalva tem identificados um conjunto de aspetos ambientais e riscos de saúde e segurança que são fundamentais serem comunicados a todos os stakeholders relevantes ,mas também, devem de ser geridos a partir de ações mitigadoras. Durante todo este processo, a participação e consulta dos colaboradores é um pilar essencial.

EN

For Metalgalva, the implementation and maintenance of an integrated management system for quality, environment, safety, and RDI is essential. This system allows for the definition of concrete and transversal methodologies, enabling greater independence and easier communication among employees. In this way, Metalgalva has all its processes well-structured with clearly defined responsibilities.

The Environment and Safety Department is responsible for the day-to-day management of Environmental and Occupational Health and Safety. This involves monitoring management indicators of various processes within the management system, as well as identifying risks and opportunities. Through this identification, Metalgalva has recognized a set of environmental aspects and health and safety risks that must be communicated to all relevant stakeholders and managed through mitigating actions. Throughout this process, employee participation and consultation are essential pillars.

FR

Pour Metalgalva, la mise en œuvre et la maintenance d'un système de gestion intégré de la qualité, de l'environnement, de la sécurité et de la RDI sont essentielles. Ce système permet de définir des méthodologies concrètes et transversales, favorisant une plus grande indépendance et une communication plus facile entre les collaborateurs. De cette manière, Metalgalva a tous ses processus bien structurés avec des responsabilités clairement définies.

Le Département Environnement et Sécurité est responsable de la gestion quotidienne de l'Environnement et de la Santé et Sécurité au Travail. Cela implique le suivi des indicateurs de gestion des divers processus du système de gestion, mais aussi l'identification des risques et des opportunités. Grâce à cette identification, Metalgalva a identifié un ensemble d'aspects environnementaux et de risques pour la santé et la sécurité qui doivent être communiqués à tous les parties prenantes pertinentes et gérés par des actions d'atténuation. Tout au long de ce processus, la participation et la consultation des collaborateurs sont des piliers essentiels.



Excelência
Excellence
Excellence



Não discriminação
Non-Discrimination
Non-Discrimination



Responsabilidade
Responsibility
Responsabilité



Profissionalismo
Professionalism
Professionnalisme



Legalidade
Legality
Légalité



Integridade
Integrity
Intégrité

3.5

CRESCIMENTO ECONÓMICO NA METALOGALVA

ECONOMIC GROWTH AT METALOGALVA

CROISSANCE ÉCONOMIQUE CHEZ METALOGALVA

PT

A Metalgalva beneficia da integração num importante grupo económico, o Grupo Vigent, o que aporta bastante valor ao nível da solidez financeira e das sinergias operacionais para promover a criação de valor num modelo de gestão diversificado e centrado na sustentabilidade do negócio a longo prazo. Tendo por base todas as iniciativas implementadas ao nível operacional, tem-se verificado um aumento da eficiência, o que resulta em melhorias na qualidade e no valor acrescentado dos produtos, assim como, na criação de condições para obter mais de 70% do volume de negócios gerado no mercado internacional.

EN

Metalgalva benefits from being part of an important economic group, the Vigent Group, which adds significant value in terms of financial stability and operational synergies to promote value creation in a diversified management model focused on the long-term sustainability of the business. Based on all the initiatives implemented at the operational level, there has been an increase in efficiency, resulting in improvements in the quality and added value of products, as well as in the creation of conditions to obtain more than 70% of the turnover generated in the international market.

FR

Metalgalva bénéficie de son intégration dans un important groupe économique, le Groupe Vigent, ce qui ajoute une valeur significative en termes de stabilité financière et de synergies opérationnelles pour promouvoir la création de valeur dans un modèle de gestion diversifié axé sur la durabilité à long terme de l'entreprise. Sur la base de toutes les initiatives mises en œuvre au niveau opérationnel, il y a eu une augmentation de l'efficacité, entraînant des améliorations de la qualité et de la valeur ajoutée des produits, ainsi que la création de conditions pour obtenir plus de 70% du chiffre d'affaires généré sur le marché international.



PT

Além do destaque operacional, a Metalogalva conta também com um parque tecnológico avançado e uma rede comercial extensa com um elevado know-how do negócio, o que promove o aumento crescente e sustentado do mercado. Este ponto, possibilita a boa percepção do mercado sobre a empresa e os seus produtos, sendo que, a Metalogalva se destaca pelo custo competitivo na produção em série, pela fiabilidade nos prazos de entrega, pelo conhecimento especializado em projeto, conceção e processo e pela extensa gama de produtos certificados e homologados. Para complementar, os sistemas de informação integrados e desenvolvidos à medida favorecem a tomada de decisões de investimento com a criação de valor como principal objetivo, norteador a gestão quotidiana das operações.

EN

In addition to operational prominence, Metalogalva also boasts an advanced technological park and an extensive commercial network with high business know-how, which promotes the continuous and sustained expansion of the market. This aspect enables a positive perception of the market about the company and its products, with Metalogalva standing out for competitive costs in mass production, reliability in delivery times, specialized knowledge in design, conception, and process, and an extensive range of certified and approved products. Additionally, custom-developed integrated information systems facilitate investment decision-making with value creation as the main objective, guiding the daily management of operations.

FR

En plus de sa prédominance opérationnelle, Metalogalva bénéficie également d'un parc technologique avancé et d'un vaste réseau commercial avec une grande expertise métier, ce qui favorise l'expansion continue et soutenue du marché. Cet aspect permet une perception positive du marché à l'égard de l'entreprise et de ses produits, Metalogalva se démarquant par des coûts compétitifs dans la production de masse, une fiabilité dans les délais de livraison, une expertise spécialisée en conception, conception et processus, et une vaste gamme de produits certifiés et homologués. De plus, des systèmes d'information intégrés et développés sur mesure facilitent la prise de décisions d'investissement avec la création de valeur comme objectif principal, guidant la gestion quotidienne des opérations.



3.5

ÉTICA E INTEGRIDADE EMPRESARIAL

ETHICS AND CORPORATE INTEGRITY

ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ D'ENTREPRISE

GRI 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3



PT

Com base nos objetivos de crescimento sustentável da Metalgalva, a Ética e integridade empresarial são pilares essenciais para o seu desenvolvimento o que levou que fossem desenvolvidas medidas e indicadores internamente, que com acompanhamento regular, permitem a evolução e solidez da empresa.

EN

Based on Metalgalva's objectives for sustainable growth, Ethics and Corporate Integrity are essential pillars for its development, leading to the development of internal measures and indicators. With regular monitoring, these measures and indicators allow for the evolution and solidity of the company.

FR

Sur la base des objectifs de croissance durable de Metalgalva, l'éthique et l'intégrité d'entreprise sont des piliers essentiels pour son développement, ce qui a conduit au développement de mesures et d'indicateurs internes. Grâce à un suivi régulier, ces mesures et indicateurs permettent l'évolution et la solidité de l'entreprise.

MEDIDAS | MEASURES | MESURES

PT

- Aplicação do Código de Conduta do Grupo Vigent, mantendo ao mais alto nível os padrões profissionais e éticos na condução da sua atividade comercial;
- Aplicação da política para prevenção da corrupção e infrações conexas, para prevenção, deteção e resposta aos riscos de exposição a transações com terceiros;
- Canal de denúncias interno;
- Canal de denúncias disponível por correio, por telefone e por e-mail;
- Política de proteção de dados pessoais.
- Política Dedicada, no âmbito do Regime Geral de Proteção de Dados RGPD, à proteção de dados pessoais, onde são descritos o responsável pelo tratamento de dados, os direitos dos titulares dos dados e o procedimento a adotar em casos de violação;
- Proteção dos colaboradores de qualquer tipo de violência ou assédio físico, verbal, moral e sexual, instaurando medidas disciplinares aos prevaricadores.

EN

- Application of the Vigent Group's Code of Conduct, maintaining the highest professional and ethical standards in conducting its commercial activities;
- Implementation of the policy for the prevention of corruption and related offenses, aiming to prevent, detect, and respond to risks of exposure to transactions with third parties;
- Internal whistleblowing channel;
- Whistleblowing channel available via mail, telephone, and email;
- Personal data protection policy. Dedicated policy under the General Data Protection Regulation (GDPR) for the protection of personal data, outlining the data controller, data subject rights, and procedures to follow in case of a breach;
- Protection of employees from any form of physical, verbal, moral, and sexual violence or harassment, instituting disciplinary measures against offenders.

FR

- Application du Code de Conduite du Groupe Vigent, maintenant les normes professionnelles et éthiques les plus élevées dans la conduite de ses activités commerciales;
- Mise en œuvre de la politique de prévention de la corruption et des infractions connexes, visant à prévenir, détecter et répondre aux risques d'exposition aux transactions avec des tiers;
- Canal de signalement interne;
- Canal de signalement disponible par courrier, téléphone et e-mail;
- Politique de protection des données personnelles. Politique dédiée dans le cadre du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) pour la protection des données personnelles, décrivant le responsable du traitement des données, les droits des titulaires des données et les procédures à suivre en cas de violation;
- Protection des employés contre toute forme de violence physique, verbale, morale et sexuelle ou de harcèlement, instituant des mesures disciplinaires contre les contrevenants.



0

Multas por não conformidade com leis e regulamentos
Fines for non-compliance with laws and regulations
Amendes pour non-conformité aux lois et règlements



100%

Colaboradores tiveram conhecimento das políticas e procedimentos anticorrupção
Employees were made aware of anti-corruption policies and procedures
Les employés ont été informés des politiques et procédures anti-corruption



0

Casos de corrupção
Cases of corruption
Cas de corruption



3.5

INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

RESEARCH, DEVELOPMENT, AND INNOVATION (RDI)

RECHERCHE, DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION (RDI)

PT

A Investigação, Desenvolvimento e Inovação estão presentes na estratégia da Metalgalva, assim como na missão da Metalgalva, que se fundamenta no IDI. A aposta estratégica em projetos de IDI centra-se na Investigação, desenvolvimento e inovação em soluções específicas no projeto e fabrico de estruturas metálicas nas áreas de comunicações, iluminação, energias renováveis, transporte de energia, rodovias e ferrovias, bem como no desenvolvimento de processos produtivos tecnologicamente avançados por forma a adquirir vantagens competitivas nos mercados nacional e internacional com otimização dos processos, incremento de qualidade no produto final, aumento da eficiência e redução dos prazos.

EN

Research, Development, and Innovation are present in Metalgalva's strategy, as well as in Metalgalva's mission, which is based on RDI. The strategic focus on RDI projects centers on research, development, and innovation in specific solutions in the design and manufacture of metal structures in the areas of communications, lighting, renewable energies, energy transportation, highways, and railways, as well as in the development of technologically advanced production processes to gain competitive advantages in national and international markets by optimizing processes, increasing quality in the final product, improving efficiency, and reducing lead times.

FR

La recherche, le développement et l'innovation sont présents dans la stratégie de Metalgalva, ainsi que dans sa mission, qui est fondée sur la RDI. L'accent stratégique sur les projets de RDI se concentre sur la recherche, le développement et l'innovation dans des solutions spécifiques dans la conception et la fabrication de structures métalliques dans les domaines des communications, de l'éclairage, des énergies renouvelables, du transport d'énergie, des autoroutes et des chemins de fer, ainsi que dans le développement de processus de production technologiquement avancés afin de gagner des avantages compétitifs sur les marchés national et international en optimisant les processus, en améliorant la qualité du produit final, en augmentant l'efficacité et en réduisant les délais.



MEDIDAS | MEASURES | MESURES

- PT**

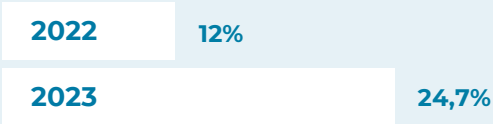
 - Certificação do Sistema de Gestão da Investigação Desenvolvimento e Inovação (norma NP 4457);
 - Nova área técnica dedicada exclusivamente ao IDI de produto e processo;
 - Contínuo desenvolvimento interno de novas gamas de produto;
 - Desenvolvimento contínuo de projetos em parceria com Universidades, numa logica estrategica de aquisição e domínio de know-how específico essencial no desenvolvimento contínua de novas gamas de produto.
 - Desenvolvimento de linhas produtivas em total parceria com os fabricantes de máquinas e equipamentos para materialização de linhas mais eficientes e modernas.
- EN**

 - Certification of the Research, Development, and Innovation Management System (NP 4457 standard);
 - New technical area dedicated exclusively to RDI of product and process;
 - Continuous internal development of new product ranges;
 - Development of projects in partnership with universities, following a strategic logic of acquiring and mastering essential specific know-how in the continuous development of new product ranges.
 - Development of production lines in full partnership with machinery and equipment manufacturers to materialize more efficient and modern lines.
- FR**

 - Certification du Système de Gestion de la Recherche, du Développement et de l'Innovation (norme NP 4457);
 - Nouveau domaine technique dédié exclusivement à la RDI de produit et de processus;
 - Développement interne continu de nouvelles gammes de produits;
 - Développement de projets en partenariat avec des universités, suivant une logique stratégique d'acquisition et de maîtrise d'un savoir-faire spécifique essentiel dans le développement continu de nouvelles gammes de produits.
 - Développement de lignes de production en partenariat total avec les fabricants de machines et d'équipements pour concrétiser des lignes plus efficaces et modernes.



% DE FATURAÇÃO ASSOCIADA AO DESENVOLVIMENTO DE NOVOS PRODUTOS
% OF REVENUE ASSOCIATED WITH THE DEVELOPMENT OF NEW PRODUCTS
% DU CHIFFRE D'AFFAIRES ASSOCIÉ AU DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX PRODUITS



3.5

MODERNIZAÇÃO DAS INFRAESTRUTURAS INDUSTRIAIS

MODERNIZATION OF INDUSTRIAL INFRASTRUCTURES

MODERNISATION DES INFRASTRUCTURES INDUSTRIELLES

PT

Nos últimos anos, a Metalgalva tem investido na modernização das suas infraestruturas, tornando-as mais eficientes, através da incorporação de novos equipamentos máquinas e ferramentas com uma forte componente de automatismo, controlo e monitorização ao longo da gama produtiva completa da Metalgalva. Este investimento traduz-se também no caminho para a descarbonização do processo produtivo.

EN

In recent years, Metalgalva has invested in the modernization of its infrastructures, making them more efficient by incorporating new equipment, machines, and tools with a strong component of automation, control, and monitoring throughout Metalgalva's complete production range. This investment also translates into the path towards decarbonization of the production process.

FR

Ces dernières années, Metalgalva a investi dans la modernisation de ses infrastructures, les rendant plus efficaces en incorporant de nouveaux équipements, machines et outils avec une forte composante d'automatisation, de contrôle et de surveillance sur toute la gamme de production complète de Metalgalva. Cet investissement se traduit également par la voie de la décarbonisation du processus de production.

PT

Para a modernização das infraestruturas industriais, a Metalgalva tem apostado em várias medidas, tais como:

- Investimento contínuo em equipamentos produtivos mais modernos, produtivos e energeticamente mais eficientes (corte, soldadura e maquinação).
- Arranque da instalação de unidades de produção autónoma de energia solar - Comunidade de energia renovável
- Iluminação mais eficiente nos Pavilhões.
- Substituição dos empilhadores a gasóleo por empilhadores elétricos.
- Unidades autónomas de produção de azoto.
- Instalação de controladores EWR nos equipamentos de soldadura.
- Instalação de bombas de calor no processo de pré-tratamento de superfícies, em substituição do aquecimento com gás natural.

EN

For the modernization of industrial infrastructures, Metalgalva has implemented various measures, such as:

- Continuous investment in more modern, productive, and energy-efficient production equipment (cutting, welding, and machining).
- Launch of the installation of autonomous solar energy production units - Renewable energy community.
- More efficient lighting in the pavilions.
- Replacement of diesel forklifts with electric ones.
- Autonomous nitrogen production units.
- Installation of EWR controllers on welding equipment.
- Installation of heat pumps in the surface pretreatment process, replacing heating with natural gas.

FR

Pour la modernisation des infrastructures industrielles, Metalgalva a mis en œuvre diverses mesures, telles que:

- Investissement continu dans des équipements de production plus modernes, productifs et économes en énergie (découpe, soudage et usinage).
- Lancement de l'installation d'unités autonomes de production d'énergie solaire - Communauté d'énergie renouvelable.
- Éclairage plus efficace dans les pavillons.
- Remplacement des chariots élévateurs à diesel par des chariots élévateurs électriques.
- Unités autonomes de production d'azote.
- Installation de contrôleurs EWR sur les équipements de soudage.
- Installation de pompes à chaleur dans le processus de prétraitement de surface, en remplacement du chauffage au gaz naturel.

3.6

CERTIFICAÇÕES

CERTIFICATIONS

CERTIFICATIONS

- ✓ ISO 9001
Gestão da Qualidade | Quality Management | Gestion de la qualité
- ✓ ISO 14001
Gestão Ambiental | Environmental Management | Gestion environnementale
- ✓ ISO 45001
Gestão da Saúde e Segurança no Trabalho | Occupational Health and Safety Management | Gestion de la santé et de la sécurité au travail
- ✓ NP 4457
Gestão da IDI | RDI Management | Gestion de la RDI
- ✓ EN 1090 - EXC4
Marcação CE de Estruturas Metálicas | CE Marking of Metal Structures | Marquage CE des structures métalliques
- ✓ EN ISO 3834-2
Processo de Soldadura | Welding Process | Processus de soudage
- ✓ EN 40-5
Marcação CE de colunas IP | CE Marking of IP Columns | Marquage CE des colonnes IP
- ✓ EN 1317-5
Marcação CE de barreiras de Segurança | CE Marking of Safety Barriers | Marquage CE des barrières de sécurité
- ✓ ISO 1461
Processos de Galvanização | Galvanization Processes | Processus de galvanisation
- ✓ Guide Line Dast022
Processos de Galvanização | Galvanization Processes | Processus de galvanisation
- ✓ Qualisteelcoat
Processo de Pintura a Pó | Powder Coating Process | Processus de revêtement en poudre
- ✓ CSA W47.1
Soldadura Canadá | Canadian Welding | Soudage Canadien

3.7

ANEXO GRI

GRI APPENDIX

ANNEXE GRI

Declaração de uso Use statement Déclaration d'utilisation	A Metalgalva - Irmãos Silvas S.A. relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023 com base nas Normas GRI. Metalgalva - Irmãos Silvas S.A. reported the information cited in this GRI Content Index Summary for the period from 01/01/2023 to 31/12/2023 based on GRI Standards. Metalgalva - Irmãos Silvas S.A. a rapporté les informations citées dans ce résumé de contenu GRI pour la période du 01/01/2023 au 31/12/2023 sur la base des normes GRI.	
GRI 1 Utilizado utilized Utilisé	GRI 1: Fundamentos 2021 GRI 1: Fundamentals 2021 GRI 1 : Fondements 2021	
Normas setoriais GRI aplicáveis Applicable GRI sectoral standards Normes sectorielles GRI applicables	Não aplicável Not applicable Non applicable	
Indicadores Indicators Indicateurs	Tópico material Material topic Sujet matériel	Resposta/Localização Response/Location Réponse/Emplacement
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 General Disclosures 2021 Divulgations Générales 2021		
2-1 Detalhes da organização Organization Details Détails de l'organisation	-	Pag 82
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização Entities included in the organization's sustainability reporting Entités incluses dans le rapport de durabilité de l'organisation	-	
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contacto Reporting period, frequency, and point of contact Période de reporting, fréquence et point de contact	-	
2-4 Reformulações de informações Restatements of information Restatement des informations	-	
2-5 Verificação externa External verification Vérification externe	-	
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio Activities, value chain, and other business relationships Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	-	
2-7 Colaboradores Employees Employés	-	
2-8 Trabalhadores que não são colaboradores Non-employee workers 2-8 Travailleurs non salariés	-	2.5 Estratégia
2-9 Estrutura de governança e sua composição Governance structure and composition Structure de gouvernance et sa composition	-	
2-14 Papel do mais alto órgão de governança em relatórios de sustentabilidade Role of the highest governance body in sustainability reporting Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	-	Pag 82
2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável Statement on sustainable development strategy Déclaration sur la stratégie de développement durable	-	1.1. Mensagem do CEO 3. O nosso compromisso com sustentabilidade
2-23 Compromissos de política Policy commitments Engagements politiques	-	Capítulo 2.7 Políticas
2-24 Incorporação de compromissos de política Incorporation of policy commitments Incorporation des engagements politiques	-	
2-27 Conformidade com leis e regulamentos Compliance with laws and regulations Conformité aux lois et réglementations	-	Pag 83
2-29 Abordagem ao envolvimento de stakeholders Approach to stakeholder engagement Approche de l'engagement des parties prenantes	-	2.6 Envolvimento com os Stakeholders
2-30 Acordos de negociação coletiva Collective bargaining agreements Accords de négociation collective	-	Pag 83

3.7

Indicadores Indicators Indicateurs	Tópico material Material topic Sujet matériel	Resposta/Localização Response/Location Réponse/Emplacement
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-1 Processo de definição de temas materiais Material topics definition process Processus de définition des sujets matériels	-	3.2 Tópicos materiais Pag 83
3-2 Lista de temas materiais List of material topics Liste des sujets matériels	-	
3-3 Gestão dos temas materiais Management of material topics Gestion des sujets matériels	-	
GRI 205: Anticorrupção 2016		
205-1 Operações submetidas a avaliação de riscos de corrupção Operations assessed for risks of corruption Opérations évaluées pour les risques de corruption	Ética empresarial Business ethics Éthique des affaires	3.5 Ética e integridade empresarial Pag 84
205-2 Comunicação e formação em políticas e procedimentos de combate à corrupção Communication and training on anti-corruption policies and procedures Communication et formation sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption		
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas Confirmed cases of corruption and actions taken Cas de corruption confirmés et mesures prises		
GRI 301: Materiais 2016		
301-1 Consumo total de materiais usados por peso ou volume Total materials used by weight or volume Utilisation totale des matériaux utilisés par poids ou volume	Consumo de materiais Material consumption Consommation de matériaux Design do Produto e Gestão do Ciclo de Vida Product design and lifecycle management Conception de produits et gestion du cycle de vie	3.3 Consumo de Materiais e Resíduos Pag 84
301-2 Utilização de materiais reciclados Use of recycled materials Utilisation de matériaux recyclés		
301-3 Produtos recuperados e materiais das respetivas embalagens Recovered products and packaging materials Produits récupérés et matériaux d'emballage correspondants		
GRI 302: Energia 2016		
302-1 Consumo de energia dentro da organização Energy consumption within the organization Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Consumo de energia Energy consumption Consommation d'énergie Eficiência energética Energy efficiency Efficacité énergétique Transição energética Energy transition Transition énergétique	Pag 84
302-2 Consumo de energia fora da organização Energy consumption outside the organization Consommation d'énergie à l'extérieur de l'organisation		
302-3 Intensidade energética Energy intensity Intensité énergétique		
302-4 Redução do consumo de energia Reduction of energy consumption Réduction de la consommation d'énergie		
GRI 303: Água e Efluentes 2018		
303-3 Cartação de água Water withdrawal Prélèvement d'eau	-	Pag 84
303-4 Descarga de água Water discharge Rejet d'eau	-	
303-5 Consumo de água Water consumption Consommation d'eau	-	

3.7

Indicadores Indicators Indicateurs	Tópico material Material topic Sujet matériel	Resposta/Localização Response/Location Réponse/Emplacement
GRI 305: Emissões 2016		
305-1 Emissões diretas de GEE (Scope 1) Direct greenhouse gas emissions (Scope 1) Émissions directes de gaz à effet de serre (Scope 1)	Consumo de energia Energy consumption Consommation d'énergie Eficiência energética Energy efficiency Efficacité énergétique Transição energética Energy transition Transition énergétique	3.3 Energia e Emissões Pag 84
305-2 Emissões indiretas (Scope 2) de GEE resultantes da energia adquirida Indirect greenhouse gas emissions (Scope 2) from purchased energy Émissions indirectes (Scope 2) de gaz à effet de serre provenant de l'énergie achetée		
305-4 Intensidade de emissões de GEE Greenhouse gas emissions intensity Intensité des émissions de gaz à effet de serre	Design do Produto e Gestão do Ciclo de Vida Product Design and Lifecycle Management Conception du Produit et Gestion du Cycle de Vie Consumo de materiais Material Consumption Consommation de Matériaux	Pag 85
305-5 Redução de emissões de GEE Reduction of greenhouse gas emissions Réduction des émissions de gaz à effet de serre		
GRI 306: Resíduos 2020		
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos Waste generation and significant waste-related impacts Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Design do Produto e Gestão do Ciclo de Vida Product Design and Lifecycle Management Conception du Produit et Gestion du Cycle de Vie Desperdícios Produtivos Production Waste Déchets de Production	3.3 Consumo de Materiais e Resíduos Pag 86
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos Management of significant waste-related impacts Gestion des impacts significatifs liés aux déchets		
306-3 Resíduos gerados Waste generated Déchets générés		
306-4 Resíduos destinados a operações de valorização Waste destined for valorization operations Déchets destinés aux opérations de valorisation		
GRI 401: Emprego 2016		
401-1 Contratação de novos colaboradores e rotatividade dos colaboradores Hiring of new employees and employee turnover Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Saúde e Segurança no Trabalho Health and Safety at Work Santé et Sécurité au Travail Crescimento Econômico Economic Growth Croissance Économique	Pag 86
401-2 Benefícios para colaboradores a tempo inteiro que não são atribuídos a colaboradores temporários ou a tempo parcial Benefits for full-time employees not provided to temporary or part-time employees Avantages pour les employés à temps plein non fournis aux employés temporaires ou à temps partiel		
401-3 Licença parental Parental leave Congé parental		
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018		
403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho Occupational health and safety management system Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Saúde e Segurança no Trabalho Health and Safety at Work Santé et Sécurité au Travail	Pag 87
403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes Hazard identification, risk assessment, and incident investigation Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents		
403-3 Serviços de saúde no trabalho Occupational health services Services de santé au travail		

3.7

Indicadores Indicators Indicateurs	Tópico material Material topic Sujet matériel	Resposta/Localização Response/Location Réponse/Emplacement
403-4 Envolvimento do colaborador na participação, consulta e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho Employee involvement in occupational health and safety participation, consultation, and communication Implication des employés dans la participation, la consultation et la communication en matière de santé et de sécurité au travail	Saúde e Segurança no Trabalho Health and Safety at Work Santé et Sécurité au Travail	Pag 87
403-5 Formação dos colaboradores em saúde e segurança no trabalho Employee training on occupational health and safety Formation des employés à la santé et à la sécurité au travail		3.4 Condições de Trabalho e Desenvolvimento de Pessoas
403-6 Promoção da saúde do colaborador Promotion of employee health Promotion de la santé des employés		3.4 Bem estar dos nossos colaboradores
403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho atribuíveis a relações comerciais Prevention and mitigation of impacts on occupational health and safety attributable to commercial relationships Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail attribuables aux relations commerciales		3.4 Segurança e Saúde no Trabalho Pag 87
403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho Workers covered by an occupational health and safety management system Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail		Pag 87
403-9 Acidentes de trabalho Work-related accidents Accidents du travail		Pag 87
403-10 Doenças ocupacionais Occupational diseases Maladies professionnelles		Pag 88
GRI 404: Formação e Educação 2016		
404-1 Média anual de horas de formação por colaborador Average annual training hours per employee Nombre moyen d'heures de formation par employé et par an	Saúde e Segurança no Trabalho Health and Safety at Work Santé et Sécurité au Travail	3.4 Condições de Trabalho e Desenvolvimento de Pessoas Pag 88 e 89
404-2 Programas para desenvolvimento de competências e gestão do fim da carreira Programs for skills development and end-of-career management Programmes de développement des compétences et de gestion de la fin de carrière		
404-3 Percentagem de colaboradores que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira Percentage of employees who regularly receive performance reviews and career development Pourcentage d'employés recevant régulièrement des évaluations de performance et de développement de carrière		
GRI 406: Não-Discriminação 2016		
406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas Incidents of discrimination and corrective actions taken Incidents de discrimination et actions correctives prises	Ética e conduta empresarial Ethics and business conduct Éthique et conduite des affaires	Pag 89
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016		
407-1 Operações e fornecedores em que a liberdade de associação e negociação coletiva possa estar em risco Operations and suppliers where freedom of association and collective bargaining may be at risk Opérations et fournisseurs où la liberté d'association et la négociation collective pourraient être menacées	Ética e conduta empresarial Ethics and business conduct Éthique et conduite des affaires	Pag 89

3.7

Indicadores Indicators Indicateurs	Tópico material Material topic Sujet matériel	Resposta/Localização Response/Location Réponse/Emplacement
GRI 408: Trabalho Infantil 2016		
408-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho infantil Operations and suppliers where there is a significant risk of incidents of child labor Opérations et fournisseurs où il existe un risque significatif d'incidents de travail des enfants	Ética e conduta empresarial Ethics and business conduct Éthique et conduite des affaires	Pag 89
GRI 409: Trabalho Forçado ou Escravo 2016		
409-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho escravo ou forçado Operations and suppliers where there is a significant risk of incidents of forced or compulsory labor Opérations et fournisseurs où il existe un risque significatif d'incidents de travail forcé ou obligatoire	Ética e conduta empresarial Ethics and business conduct Éthique et conduite des affaires	Pag 89

3.7

DIVULGAÇÕES GRI

PT

1. A ORGANIZAÇÃO E PRÁTICAS DE RELATO

2-1 Detalhes da Organização

Nome da organização: Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.
Sede: Maganha – Santiago de Bougado, Trofa – Portugal
As operações mais significativas encontram-se em Portugal. A empresa encontra-se em expensão global e está presente em 12 países. Mais informações sobre as nossas operações disponíveis no nosso website: [Presença Mundial](#).
A Metalogalva é uma sociedade anónima detida a 100% pelo VIGENTGROUP SGPS, S.A.

2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização
Entidades incluídas: Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.
Não são incluídas as suas subsidiárias.

2-3 Período de relato, frequência e ponto de contacto
O presente reporte GRI refere-se ao período de atividade entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2023, coincidente com o período de relato financeiro, e foi publicado em 30 de Abril de 2024.
Para esclarecimentos adicionais sobre a informação publicada no reporte GRI, por favor consulte o website ou entre em contato através do metalogalva@metalogalva.pt.

2-4 Reformulações de informações
Não aplicável por ser o primeiro ano de relato de sustentabilidade.

2-5 Verificação externa
O presente relatório não é sujeito a verificação externa.

2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio
Consultar capítulo 2.1 Onde estamos e 2.2 O que fazemos.
A Metalogalva efetua uma seleção responsável dos seus fornecedores, procurando aqueles que demonstram compromisso com a sustentabilidade nas esferas económica, social e ambiental. Adicionalmente, para além das obrigações legais, aplica no dia-a-dia uma cultura de cooperação com clientes, fornecedores, colaboradores, estado e outros organismos.
As relações com os parceiros são baseadas nos princípios do Código de Conduta e na Política para Prevenção da Corrupção e Infrações conexas.

2. ATIVIDADES E TRABALHADORES

2-7 Colaboradores

A 31 de Dezembro de 2023 a Metalogalva empregava 739 colaboradores próprios.

2023			2022		
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
Portugal					
739	630	109	641	547	94
Contratos Permanentes					
509	432	77	454	390	64
Contratos temporários					
230	198	32	187	157	30
TOTAL					
739	630	109	641	547	94
Tempo integral					
731	630	108	640	547	93
Tempo parcial					
1	0	1	1	0	1
Sem garantia de carga horária					
0	0	0	0	0	0
Total					
739	630	109	641	547	94

2-8 Trabalhadores que não são colaboradores
A 31 de dezembro de 2023 faziam parte da Metalogalva um total de 441 trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho é controlado pela organização. Estes trabalhadores englobam estagiários e externos (subcontratados e prestadores de serviços), que realizam trabalhos relacionados com produção, galvanização e logística. Não existiram flutuações significativas face a 2022.

2023			2022		
Nº total de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização					
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
441	437	4	412	407	5

2-9 Estrutura de governança e sua composição
Consultar capítulo 2.4. Estratégia.
2-14 Papel do mais alto órgão de Governance no relatório de sustentabilidade
O Conselho de administração da Metalogalva é responsável pela análise e aprovação do relatório de sustentabilidade.

2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável
Consultar os capítulos 1.1. Mensagem do CEO e 3. O nosso compromisso com sustentabilidade.

3.7

2-23 Compromissos de política

Consultar o capítulo 2.5. Políticas.

As políticas adotadas pela METALOGALVA - Irmãos Silvas S.A. refletem um conjunto de compromissos estabelecidos nas relações e parcerias com as suas macros e microenvolventes, com o principal objetivo no desenvolvimento estratégico e sustentado para se afirmarem como empresas de referência em todos os sectores e mercados onde atuam, através de conceitos diferenciadores e soluções que criam valor para clientes e acionistas.

A Metalogalva tem um sistema de gestão integrado de qualidade, ambiente, segurança e IDI que permite uma definição de metodologias concretas e transversais, possibilitando uma maior independência e mais fácil comunicação entre os diversos colaboradores.

2-24 Incorporação de compromissos de política

Consultar o capítulo 2.5. Políticas.

Para a operacionalização da estratégia e compromissos definidos no âmbito da sustentabilidade a Metalogalva conta com o Departamento de Ambiente e Segurança.

A gestão integrada promovida pela Metalogalva deve ser acompanhada por uma estratégia de comunicação coerente com a visão, cultura e valores. A comunicação é uma poderosa fonte de identificação, análise e solução de problemas, disseminação de conhecimento e essencial para a transmissão dos compromissos de política.

As políticas da Metalogalva encontram-se publicadas no website para que todos os colaboradores tenham conhecimento das mesmas e incorporem os compromissos nelas definidos nas suas atividades diárias.

Os compromissos que integram o Código de Conduta e Política para Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas são partilhados com os parceiros de negócio.

2-27 Conformidade com leis e regulamentos

2023	2022
N.º de sanções não monetárias aplicadas relacionadas com casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos	
0	0
N.º de multas aplicadas relacionadas com casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos	
0	0
Valor (€) de multas aplicadas relacionadas com casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos - ano de reporte	
0	0
Valor (€) de multas aplicadas relacionadas com casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos - períodos anteriores	
0	0

2-29 Abordagem ao envolvimento de Stakeholders

Consultar o capítulo 2.5. Envolvimento com os Stakeholders.

2-30 Acordos de negociação coletiva

2023	2022
N.º de colaboradores abrangidos por Acordos de Negociação Coletiva	
739	641
N.º total de colaboradores	
739	641
Percentagem (%) de colaboradores abrangidos por Acordos de Negociação Coletiva	
100%	100%

GRI 3 – TEMAS MATERIAIS

1. CONTEÚDOS SOBRE TEMAS MATERIAIS

3-1 Processos de definição de temas materiais

No âmbito da realização do presente relatório de sustentabilidade, a Metalogalva conduziu uma análise de materialidade.

Esta análise incluiu um exercício retrospectivo de análise do ano, tendo em conta também as tendências do setor em que se encontra.

A Metalogalva já tinha definido, no âmbito da sua estratégia, os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável para os quais contribui diariamente com ações específicas.

Desta forma, a definição dos tópicos materiais teve por base uma análise sobre quais ODS são prioritários para a estratégia da Metalogalva. Através desta análise foi possível para a Metalogalva elaborar uma lista de possíveis tópicos materiais.

Tendo em conta a análise descrita acima, as áreas destacadas a nível setorial e os compromissos da Metalogalva alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, foram definidos os tópicos materiais.

3-2 Lista de tópicos materiais

Como resultado da análise de materialidade conduzida, foram definidos os seguintes tópicos materiais:

- Consumo de Energia;
- Eficiência Energética;
- Transição Energética;
- Consumo de materiais;
- Design do produto e gestão do ciclo de vida.
- Desperdícios Produtivos;
- Modernização das Infraestruturas Industriais;
- Saúde e Segurança no Trabalho;
- Ética e conduta empresarial;
- Crescimento Económico;
- Investigação, Desenvolvimento e Inovação.

3-3 Gestão dos Tópicos Materiais

Com base nos temas materiais identificados, a Metalogalva definiu ações para reduzir os seus impactos e potencializar as suas oportunidades. Estas medidas estão definidas ao longo dos capítulos 4. Proteger o nosso planeta, 5. Promover o desenvolvimento e segurança das nossas pessoas e 6. Inspirar com os nossos princípios. As medidas identificadas têm indicadores de desempenho associados, que permitem que a Metalogalva monitorize o seu desempenho e acione planos de ação, sempre que necessário, para atingir os seus objetivos.

GRI 200 - DIVULGAÇÕES ECONÓMICAS

205: ANTICORRUPÇÃO 2016

205-1 Operações submetidas a avaliação de riscos de corrupção

2023	2022
N.º total de operações avaliadas quanto a riscos de corrupção	
0	0

3.7

205-1 Operações submetidas a avaliação de riscos de corrupção

2023	2022
Total de órgãos de governança aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção (nº)	
100%	100%
Total de colaboradores aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção (nº)	
100%	100%
Total de parceiros sociais aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção (nº)	
0	0
Nº total de órgãos de governança que receberam formação em anticorrupção	
0	0
Nº total de colaboradores que receberam formação em anticorrupção (nº)	
0	0

205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

2023	2022
Total de casos confirmados de corrupção (nº)	
0	0
Total de casos que resultaram no despedimento de colaboradores ou em ações disciplinares (nº)	
0	100%
Total de parceiros sociais aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção (nº)	
0	0
N.o total de casos de não-renovação de contratos com parceiros devido a casos de corrupção (nº)	
0	0
Nº total de ações judiciais contra a organização ou colaboradores devido a casos de corrupção (nº)	
0	0

GRI 300 – DIVULGAÇÕES AMBIENTAIS

301: MATERIAIS 2016

301-1 Consumo de materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

2023	2022
TOTAL	TOTAL
Matéria-prima (t)	
125 531	138 839
Aço (t)	
8	11
Cartão (t)	
0	0
Madeira (t)	
242	85
Plástico (t)	
25	13
Total (t)	
125 808	138 951

301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

2023	2022
TOTAL	TOTAL
Matéria prima reciclada (t)	
20 071	24 671
% material reciclado	
16,0%	17,8%

302: ENERGIA 2016

302-1 Consumo de energia dentro da organização

2023	2022
ENERGIA TOTAL CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (Tep)	
3 523	3 215
Eletricidade (Tep)	
2 321	2 081
Fontes renováveis	
941	775
Fontes não renováveis	
1 380	1305
Gás Natural (Tep)	
1 002	943
Gasóleo (Tep)	
200	191

302-2 Consumo de energia fora da organização

2023	2022
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO (Tep)	
12	10
Gasolina (Tep)	
3	2
Gasóleo (Tep)	
9	8

302-3 Intensidade energética

2023	2022
ENERGIA CONSUMIDA (GJ)	
Metalgalva - Irmãos Silva, S.A.	Metalgalva - Irmãos Silva, S.A.
Consumo Total de Energia (Tep)	
3 523	3 215
Toneladas Produzidas	
173 881	155 678
Rácio de intensidade energética (Tep/Tonelada produzida)	
0,0203	0,0206

302-4 Redução do consumo de energia

Consultar o capítulo Energia e Emissões.

303: ÁGUA E EFLUENTES 2018

303-3 Captação de Água

2023	2022
CAPTAÇÃO DE ÁGUA TOTAL POR FONTE (M3)	
35 572	45 486
Captações de água de terceiros (rede) (m3)	
16 866	15 067
Captações subterrâneas (m3)	
18 706	30 419

303-4 Descarga de água

2023	2022
VOLUME DE EFLUENTE DESCARREGADO(M3)	
2 668	3 413
Água de terceiros (m3)	
0	0
Águas subterrâneas (m3)	
2 668	3 413
Águas superficiais (m3)	
0	0
Água do mar (m3)	
0	0
Água pluvial (m3)	
0	0

3.7

303-5 Consumo de água

2023	2022
CONSUMO TOTAL DE ÁGUA (M3)	
32 094	42 072
Consumo em todas as áreas (m3)	
32 904	42 072
Consumo em áreas com stress hídrico (m3)	
0	0

305: EMISSÕES 2016

305-1 Emissões diretas de GEE (Scope 1)

2023	2022
EMISSIONES DIRETAS DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA (ÁMBITO 1)	
2 531	2 388
Emissões associadas ao consumo de gás natural (t CO2e)	
1918	1804
Emissões associadas ao consumo de gasóleo (t CO2e)	
605	579
Emissões associadas ao consumo de gasolina (t CO2e)	
8	5

305-2 Emissões indiretas (Scope 2) de GEE resultantes da energia adquirida

2023	2022
EMISSIONES INDIRECTAS DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA (ÁMBITO 2)	
2 579	2 682
LOCATION BASED	
Emissões associadas ao consumo de eletricidade - indiretas (t CO2e)	
2 579	2 682

305-4 Intensidade de emissões de GEE

2023	2022
EMISSIONES TOTAIS DE GEEs (tCO2)	
Metalgalva - Irmãos Silva, S.A.	
Emissões totais de GEEs (tCO2e)	
5 109,5	5 070,8
Toneladas Produzidas (ton)	
173 881	155 678
RÁCIO DE INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE (tCO2/t produzida)	
0,029	0,033

305-5 Redução de emissões de GEE

Consultar o capítulo Energia e Emissões.

306: RESÍDUOS 2020

306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

A Metalgalva gere os seus resíduos, cumprindo com as regulamentações em vigor no país, nomeadamente no que diz respeito ao registo, armazenamento temporário, entrega para transporte e tratamento adequado, recorrendo para isso a empresas autorizadas para esta gestão. Asseguramos um destino final adequado para os resíduos, com preferência para as operações de valorização, conseguindo que 99% dos resíduos sejam tratados com este fim.

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

A Metalgalva adota medidas preventivas para reduzir a quantidade de resíduos gerados. Para esse fim, promovemos o uso eficiente de materiais em nossas atividades e incentivamos a reciclagem e a circularidade. Seleccionamos materiais com menor impacto ambiental e temos uma equipa dedicada a questões relacionadas aos resíduos. Além disso, promovemos a inovação, com o objetivo de melhorar a eficiência de nossos processos e o desempenho dos recursos utilizados.

306-3 Resíduos gerados

2023	2022
RESÍDUOS PERIGOSOS (T)	
1 517	1 293
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (t)	
12 037	10 429
TOTAL	
13 554	11 722

306-3 Resíduos gerados

2023	2022
RESÍDUOS PERIGOSOS (t)	
RECICLAGEM DE RESÍDUOS PERIGOSOS (T)	
0	0
Resíduos perigosos preparados para reutilização (t)	
0	0
Outras operações de recuperação de resíduos perigosos (t)	
1 374	1 169
TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS NÃO ENCAMINHADOS PARA DEPOSIÇÃO (T)	
1 374	1 169

2023	2022
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (t)	
Reciclagem de resíduos não perigosos (t)	
2	39
Resíduos não perigosos preparados para reutilização (t)	
0	0
Outras operações de recuperação de resíduos não perigosos (t) *	
12 019	10 389
TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS NÃO ENCAMINHADOS PARA DEPOSIÇÃO (T)	
12 021	10 428

* Compostagem, digestão anaeróbia e valorização energética

306-5 Resíduos destinados a operações de eliminação

2023	2022
RESÍDUOS PERIGOSOS (t)	
Resíduos perigosos incinerados (com recuperação de energia) (t)	
0	0
Resíduos perigosos incinerados (sem recuperação de energia) (t)	
0	0
Resíduos perigosos direccionados para aterro (t)	
100	64
Outras operações de eliminação de resíduos perigosos (t)	
42	60
TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS ENCAMINHADOS PARA DEPOSIÇÃO (T)	
143	124

2023	2022
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (t)	
Resíduos não perigosos incinerados (com recuperação de energia) (t)	
0	0
Resíduos não perigosos incinerados (sem recuperação de energia) (t)	
0	0
Resíduos não perigosos direccionados para aterro (t)	
0	0
Outras operações de eliminação de resíduos não perigosos (t)	
17	0,3
TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS ENCAMINHADOS PARA DEPOSIÇÃO (T)	
17	0,3

3.7

GRI 400 – TRABALHO E EMPREGO

401-1 Contratação de novos colaboradores e rotatividade dos colaboradores

2023	2022
Nº de Entradas de Colaboradores por Faixa Etária	
179	105
< 30anos	
85	39
Dos 30 aos 50 anos	
87	59
≥ 50 anos	
7	7

Taxa de Entradas por Faixa Etária	
24,2%	16%
< 30anos	
43,1%	23,2%
Dos 30 aos 50 anos	
21,8%	17,6%
≥ 50 anos	
4,9%	5,1%

Nº de Saídas de Colaboradores por Faixa Etária	
110	148
< 30anos	
46	52
Dos 30 aos 50 anos	
51	75
≥ 50 anos	
13	21

Taxa de Rotatividade por Faixa Etária	
14,9%	23,1%
< 30anos	
23,4%	26,4%
Dos 30 aos 50 anos	
25,9%	38,1%
≥ 50 anos	
6,6%	10,7%

2023	2022
Nº de Entradas de Colaboradores por Género	
179	105
Masculino	
149	85
Feminino	
30	20

Taxa de Entradas por Género	
24,2%	16,4%
Masculino	
83,2%	81%
Feminino	
16,8%	19%

Nº de Saídas de Colaboradores por Género	
110	148
Masculino	
91	127
Feminino	
19	21

Taxa de Rotatividade por Género	
14,9%	23,1%
Masculino	
82,7%	85,8%
Feminino	
17,3%	14,2%

401-2 Benefícios para colaboradores a tempo inteiro que não são atribuídos a colaboradores temporários ou a tempo parcial

Os benefícios de colaboradores a tempo inteiro são: o acesso ao Portal Benefícios com descontos em várias áreas, permitindo aos colaboradores o acesso a condições preferenciais em instituições bancárias, seguros, combustíveis, hotéis, ginásios, cuidados de saúde, farmácias, espetáculos, lojas, telecomunicações, energia, entre outros serviços e produtos. Para além destes descontos, a Metalgalva concede aos colaboradores um Seguro de Saúde outros vales e oferta de Aniversário.

401-3 Licença parental

2023		
LICENÇA PARENTAL		
HOMENS	MULHERES	TOTAL
Nº de colaboradores com direito a licença parental		
630	109	739
Nº de colaboradores que usufruíram a licença parental (nº)		
30	5	35
Nº de colaboradores que retornaram ao trabalho após conclusão da licença parental		
26	4	30
Nº de colaboradores que retornaram ao trabalho após conclusão da licença parental e que continuam na Empresa após 12 meses de terem retornado		
20	3	23
TAXA DE USUFRUTO (%)		
5%	5%	5%
TAXA DE RETORNO (%)		
87%	80%	86%
TAXA DE RETENÇÃO (%)		
77%	75%	77%

2022		
LICENÇA PARENTAL		
HOMENS	MULHERES	TOTAL
No de colaboradores com direito a licença parental		
547	94	641
Nº de colaboradores que usufruíram a licença parental (nº)		
26	4	30
Nº de colaboradores que retornaram ao trabalho após conclusão da licença parental		
23	3	26
Nº de colaboradores que retornaram ao trabalho após conclusão da licença parental e que continuam na Empresa após 12 meses de terem retornado		
22	3	25
TAXA DE USUFRUTO (%)		
5%	4%	5%
TAXA DE RETORNO (%)		
88%	75%	87%
TAXA DE RETENÇÃO (%)		
85%	75%	83%

3.7

403: SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO 2018

403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho

O Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho foi implementado com base em normas/diretrizes reconhecidas de gestão de riscos e/ou sistema de gestão, neste caso a ISO 45001. Todos os empregados e trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização são abrangidos no sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho assim como todas as localizações da Metalogalva - Irmãos Silvas, S.A..

403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A abordagem em matéria de SST segue uma metodologia uniforme, em linha com as melhores práticas internacionais e orientações normativas. Centra-se na identificação dos perigos e avaliação dos riscos que impactam não só na segurança, mas também na saúde, identificando a exposição e determinando ações preventivas e corretivas, nos diversos tipos de operações, e seguindo a hierarquia de controlo de riscos.

No caso dos incidentes, na Metalogalva o procedimento de investigação de incidentes baseia-se num Plano Interno de Emergências que se baseia em 3 grandes passos (resposta inicial, investigação e análise e correção) e que é depois traduzido num plano de ação.

403-3 Serviços de saúde no trabalho

A Metalogalva dispõem de 1 gabinete médico nas suas instalações. No gabinete médico estão disponíveis duas valências distintas da medicina: medicina no trabalho e medicina curativa, ambos apoiados por uma enfermeira de trabalho. A medicina do trabalho é assegurada por uma médica, que tem como funções a vigilância adequada da saúde dos trabalhadores em função dos riscos a que se encontram expostos no seu local de trabalho e no desempenho das suas funções. Os horários de serviço são sempre divulgados mensalmente e disponíveis para consulta no gabinete médico.

403-4 Envolvimento do colaborador na participação, consulta e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho

O envolvimento dos colaboradores e dos trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização é assegurado através de um inquérito. Este questionário é enviado anualmente para os e-mails de todos os trabalhadores assim como disponibilizado pontos nas fábricas para que os mesmos tenham possibilidade de responder em papel.

O inquérito é realizado sempre em 2 línguas diferentes: em Português e em Inglês, de forma a abranger todos os trabalhadores.

403-5 Formação dos colaboradores em saúde e segurança no trabalho

2023	2022
Higiene e Segurança no Trabalho	
2 970	761

Todos os trabalhadores quando são contratados tem formação inicial em Higiene e Segurança no Trabalho. Esta formação engloba temas como regras de segurança, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) obrigatórios e os principais riscos no posto de trabalho. Existem também formações específicas dadas, se por exemplo, houver mudança de posto de trabalho do trabalhador, se houver um acidente de trabalho, entre outras ocasiões.

403-6 Promoção da saúde do colaborador

A Metalogalva dispõem serviços de medicina curativa apoiado por 1 enfermeira de trabalho. A medicina curativa é assegurada por 1 médico que está disponível/presente 2 horas por semana e que trata de todas as questões de foro pessoal, assim como o tratamento de doença aguda, emissão de receitas e emissão de exames complementares de diagnóstico. Para além das consultas de medicina curativa gratuitas, a Metalogalva faz também ações de sensibilização e campanhas relacionadas com temáticas de saúde como peso, glicemia, exposição ao frio, entre outros.

403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho atribuíveis a relações Comerciais

Para prevenir e mitigar os impactos significativos na saúde e segurança dos trabalhadores, a Metalogalva disponibiliza as consultas com os médicos de medicina no trabalho e curativa e dá formação a todos os trabalhadores em temas de riscos no posto de trabalho e diversos outros temas relacionados com a Saúde e Segurança no Trabalho.

403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho

2023	2022
Existência de uma sistema de gestão de segurança e de saúde no trabalho baseado em requisitos legais e/ou normas reconhecidas	
Sim	105
i. 1- Número de colaboradores e trabalhadores não colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho seja controlado pela organização, que sejam abrangidos por um sistema de gestão.	
1 183	1 056
i. 2- Percentagem	
100%	100%

403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho

2023	2022
Existência de uma sistema de gestão de segurança e de saúde no trabalho baseado em requisitos legais e/ou normas reconhecidas	
Sim	Sim
ii. 1- Número de colaboradores e trabalhadores não colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho seja controlado pela organização, que sejam abrangidos por um sistema de gestão que tenha sido auditado internamente.	
1 183	1 056
ii. 2- Percentagem	
100%	100%
iii. 1- Número de colaboradores e trabalhadores não colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho seja controlado pela organização, que sejam abrangidos por um sistema de gestão que tenha sido auditado ou certificado por uma entidade externa	
1 183	1 056
iii. 2- Percentagem	
100%	100%
Grupo(s) excluído(s) do indicador e razão da exclusão, caso haja algum.	
--	--

403-9 Acidentes de trabalho

2023	2022
Colaboradores	
Total	Total
Horas trabalháveis	
1 221 288	1 082 164
Rádios	
Mortes resultantes de acidentes de trabalho (%)	
0	0
Acidentes de trabalho graves (excluindo mortes) (%)	
10	9
Acidentes de trabalho (%)	
1	0
Principais tipos de acidentes de trabalho	
Ferida aberta/contusão Contusão Muscular Fratura fechada	Ferida aberta/contusão Contusão Muscular Entorses, rotura de ligamentos

3.7

2023	2022
Colaboradores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela empresa	
Total	Total
Números absolutos	
Mortes resultantes de acidentes de trabalho	
0	0
Acidentes de trabalho graves (excluindo mortes)	
3	7
Acidentes de trabalho	
2	1
Horas trabalháveis	
756 244	663 778
Rácios	
Mortes resultantes de acidentes de trabalho (%)	
0	0
Acidentes de trabalho graves (excluindo mortes) (%)	
3,97	10,55
Acidentes de trabalho (%)	
2,64	1,51
Principais tipos de acidentes de trabalho	
Contusão Muscular Ferida aberta/contusão	Contusão muscular Ferida aberta/contusão Entorses/rotura de ligamentos

403-10 Doenças ocupacionais

2023	2022
Colaboradores	
Total	Total
Números absolutos	
Horas trabalháveis	
1 221 288	1 082 164
Numero de casos de doença profissional (excluindo mortes)	
3	1
Principais tipos de doença profissional	
Síndrome do Túnel cárpico; Epicondilite; Tendinite do ombro.	

GRI 404: FORMAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016

404-1 Média anual de horas de formação anual por colaborador

2023		
HOMENS	MULHERES	TOTAL
Nº de colaboradores por categoria profissional e género		
630	109	739
Profissionais altamente qualificados		
109	40	149
Profissionais Qualificados		
34	11	45
Profissionais Semiquualificados		
134	17	151
Profissionais Não qualificados		
254	2	256
Quadros Superiores		
13	3	16
Quadros Intermédios (inc. contra-mestres e chefes de equipa)		
19	1	20
Quadros Médios		
67	35	102

Nº de horas de formação por categoria profissional e género		
630	109	739
Profissionais altamente qualificados		
919	276	1 194
Profissionais Qualificados		
246	29	275
Profissionais Semiquualificados		
1 205	552	1 757
Profissionais Não qualificados		
3 223	1	3 224
Quadros Superiores		
462	54	516
Quadros Intermédios (inc. contra-mestres e chefes de equipa)		
152	27	179
Quadros Médios		
1 803	1 012	2 814

Média de horas de formação por categoria funcional e género		
13	18	13
Profissionais altamente qualificados		
6	7	8
Profissionais Qualificados		
7	3	6

2022		
HOMENS	MULHERES	TOTAL
Nº de colaboradores por categoria profissional e género		
101	41	142
Profissionais altamente qualificados		
101	41	142
Profissionais Qualificados		
21	5	26
Profissionais Semiquualificados		
143	16	159
Profissionais Não qualificados		
194	2	196
Quadros Superiores		
7	3	10
Quadros Intermédios (inc. contra-mestres e chefes de equipa)		
18	1	19
Quadros Médios		
63	26	89

Nº de horas de formação por categoria profissional e género		
4 321	1 686	6 007
Profissionais altamente qualificados		
813	79	892
Profissionais Qualificados		
139	25	164
Profissionais Semiquualificados		
1 535	1 143	2 678
Profissionais Não qualificados		
1 134	0	1 134
Quadros Superiores		
0	90	90
Quadros Intermédios (inc. contra-mestres e chefes de equipa)		
172	0	172
Quadros Médios		
530	349	878

Média de horas de formação por categoria funcional e género		
9	25	9
Profissionais altamente qualificados		
8	2	6
Profissionais Qualificados		
7	5	6

3.7

404-2 Programas para gestão de competências e aprendizagem contínua

2023	2022
Nº de Horas de Formação por Programa de Formação	
9 960	6 007
Competências de Gestão	
1 064	476
Competências Técnicas	
4 152	3 798
Ferramentas Informáticas	
36	0
Primeiros Socorros	
441	630
Higiene e Segurança no Trabalho	
2 970	761
Línguas	
562	307
Soft Skills	
735	35

404-3 Percentagem de colaboradores que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira

2023	2022
Colaboradores que recebem regularmente a avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreira	
Metalgalva - Irmãos Silva, S.A.	
680	575
Percentagem de colaboradores que receberam avaliação de desempenho e de desenvolvimento da carreira	
92,0%	89,7%

GRI 406: NÃO-DISCRIMINAÇÃO 2016

406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas

Em 2023, não foram notificados casos de discriminação.

GRI 407: LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016

407-1 Operações e fornecedores em que a liberdade de associação e negociação coletiva possa estar em risco

Na Metalgalva não há operações com risco de que o direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva possa estar a ser violado.

GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016

408-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho infantil

Na Metalgalva não há operações com risco de incidentes de trabalho infantil, não contratando colaboradores com idade inferior a 16 anos e que não tenham cumprido a escolaridade mínima obrigatória.

Se um fornecedor tiver um risco identificado e significativo de incidentes de trabalho infantil, o fornecedor é colocado em stand-by e só volta a entrar após uma auditoria.

GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO 2016

409-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho escravo ou forçado

Na Metalgalva, não há operações com risco de incidentes de trabalho forçado.

EN

1. ORGANIZATION AND REPORTING PRACTICES

2-1 Organization Details

Organization Name: Metalgalva - Irmãos Silvas S.A.
Headquarters: Maganha - Santiago de Bougado, Trofa - Portugal
Operations: The most significant operations are in Portugal. The company is expanding globally and is present in 12 countries. More information about our operations is available on our website: Worldwide Presence.
Metalgalva is a joint-stock company wholly owned by VIGENTGROUP SGPS, S.A.

2-2 Entities Included in the Organization's Sustainability Reporting

Entities Included: Metalgalva - Irmãos Silvas S.A. Subsidiaries are not included.

2-3 Reporting Period, Frequency, and Point of Contact

The present GRI report refers to the activity period between January 1 and December 31, 2023, coinciding with the financial reporting period, and was published on April 30, 2024.

For additional clarifications regarding the information published in the GRI report, please visit the website or contact us at metalgalva@metalgalva.pt.

2-4 Information Restatements

Not applicable as this is the first year of sustainability reporting.

2-5 External Verification

The present report is not subject to external verification.

2-6 Activities, Value Chain, and Other Business Relationships

Please refer to chapter 2.1 "Where We Are" and 2.2 "What We Do." Metalgalva conducts a responsible selection of its suppliers, seeking those who demonstrate commitment to sustainability in the economic, social, and environmental spheres. Additionally, beyond legal obligations, it applies a culture of cooperation in day-to-day operations with customers, suppliers, employees, government, and other entities. Relationships with partners are based on the principles of the Code of Conduct and the Policy for Prevention of Corruption and Related Offenses.

2. ACTIVITIES AND EMPLOYEES

2-7 Employees

As of December 31, 2023, Metalgalva employed 739 staff members.

2023			2022		
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
Portugal					
739	630	109	641	547	94
Permanent contracts					
509	432	77	454	390	64
Temporary contracts					
230	198	32	187	157	30
TOTAL					
739	630	109	641	547	94
Full-time					
731	630	108	640	547	93
Part-time					
1	0	1	1	0	1
No guarantee of hours					
0	0	0	0	0	0
Total					
739	630	109	641	547	94

2-8 Non-employee workers

As of December 31, 2023, Metalgalva had a total of 441 workers who are not employees but whose work is controlled by the organization. These workers include interns and external workers (subcontractors and service providers) who perform tasks related to production, galvanization, and logistics. There were no significant fluctuations compared to 2022.

2023			2022		
Total number of workers who are not employees but whose work is controlled by the organization					
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
441	437	4	412	407	5

3.7

2023			2022		
Total number of workers who are not employees but whose work is controlled by the organization					
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
441	437	4	412	407	5

2-9 Governance Structure and its Composition

See chapter 2.4. Strategy.

2-14 Role of the Highest Governance Body in the Sustainability Report

The Board of Directors of Metalgalva is responsible for the analysis and approval of the sustainability report.

2-22 Statement on the Sustainable Development Strategy

See chapters 1.1. CEO's Message and 3. Our Commitment to Sustainability.

2-23 Policy Commitments

The policies adopted by METALOGALVA - Irmãos Silvas S.A. reflect a set of commitments established in relationships and partnerships with their macro and micro environments. Their main objective is strategic and sustainable development to establish themselves as reference companies in all sectors and markets where they operate, through differentiating concepts and solutions that create value for customers and shareholders. Metalgalva has an integrated management system for quality, environment, safety, and RDI (Research, Development, and Innovation) that allows for the definition of concrete and transversal methodologies, enabling greater independence and easier communication among the various employees.

2-24 Incorporation of Policy Commitments

See chapter 2.5. Policies.

To operationalize the strategy and commitments defined in the scope of sustainability, Metalgalva relies on the Environment and Safety Department. The integrated management promoted by Metalgalva must be accompanied by a communication strategy that is coherent with its vision, culture, and values. Communication is a powerful source for identifying, analyzing, and solving problems, disseminating knowledge, and is essential for conveying policy commitments. Metalgalva's policies are published on the website so that all employees are aware of them and can incorporate the commitments defined in their daily activities. The commitments included in the Code of Conduct and Policy for the Prevention of Corruption and Related Offenses are shared with business partners.

2-27 Compliance with Laws and Regulations

2023	2022
Number of non-monetary sanctions applied related to significant cases of non-compliance with laws and regulations	
0	0
Number of fines applied related to significant cases of non-compliance with laws and regulations	
0	0
Value (€) of fines applied related to significant cases of non-compliance with laws and regulations - reporting year	
0	0
Value (€) of fines applied related to significant cases of non-compliance with laws and regulations - previous periods	
0	0

2-29 Approach to Stakeholder Engagement

Consult the chapter 2.5. Stakeholder Engagement.

2-30 Collective Bargaining Agreements

2023	2022
Number of employees covered by Collective Bargaining Agreements	
739	641
Total number of employees	
739	641
Percentage (%) of employees covered by Collective Bargaining Agreements	
100%	100%

GRI 3 – MATERIAL TOPICS

1. CONTENTS ON MATERIAL TOPICS

3-1 Processes for Defining Material Topics

In the context of preparing this sustainability report, Metalgalva conducted a materiality analysis. This analysis included a retrospective exercise reviewing the past year, taking into account trends in the industry it operates in. Metalgalva had already defined, as part of its strategy, the Sustainable Development Goals to which it contributes daily through specific actions.

This way, the definition of material topics was based on an analysis of which SDGs are priorities for Metalgalva's strategy. Through this analysis, Metalgalva was able to compile a list of potential material topics. Taking into account the analysis described above, the sectors highlighted and Metalgalva's commitments aligned with the United Nations Sustainable Development Goals, the material topics were defined.

3-2 List of Material Topics

As a result of the conducted materiality analysis, the following material topics were defined:

- Energy Consumption;
- Energy Efficiency;
- Energy Transition;
- Material Consumption;
- Product Design and Lifecycle Management;
- Productive Waste;
- Industrial Infrastructure Modernization;
- Health and Safety at Work;
- Ethics and Corporate Conduct;
- Economic Growth;
- Research, Development, and Innovation.

3-3 Management of Material Topics

Based on the identified material topics, Metalgalva defined actions to reduce its impacts and leverage its opportunities. These measures are outlined throughout chapters 4. Protecting our planet, 5. Promoting the development and safety of our people, and 6. Inspiring with our principles. The identified measures have associated performance indicators, allowing Metalgalva to monitor its performance and activate action plans, whenever necessary, to achieve its objectives.

GRI 200 - ECONOMIC DISCLOSURES

205: ANTI-CORRUPTION 2016

205-1 Operations assessed for corruption risks

2023	2022
Total number of operations assessed for corruption risks	
0	0

205-1 Operations assessed for corruption risks

2023	2022
Total number of governance bodies to which anti-corruption policies and procedures were communicated	
100%	100%
Total number of employees to whom anti-corruption policies and procedures were communicated	
100%	100%
Total number of social partners to whom anti-corruption policies and procedures were communicated	
0	0
Total number of governance bodies that received anti-corruption training	
0	0
Total number of employees who received anti-corruption training	
0	0

3.7

205-3 Confirmed cases of corruption and actions taken

2023	2022
Total number of confirmed cases of corruption	
0	0
Total number of cases resulting in employee dismissal or disciplinary actions	
0	100%
Total number of social partners to whom anti-corruption policies and procedures were communicated	
0	0
Total number of cases of non-renewal of contracts with partners due to corruption cases	
0	0
Total number of legal actions against the organization or employees due to corruption cases	
0	0

GRI 300 - ENVIRONMENTAL DISCLOSURES

301: MATERIALS 2016

301-1 Consumption of materials used, disaggregated by weight or volume

2023	2022
TOTAL	TOTAL
Raw material (t)	
125 531	138 839
Steel (t)	
8	11
Cardboard (t)	
0	0
Wood (t)	
242	85
Plastic (t)	
25	13
Total (t)	
125 808	138 951

301-2 Raw materials or recycled materials used

2023	2022
TOTAL	TOTAL
Recycled raw material (t)	
20 071	24 671
% of recycled material	
16,0%	17,8%

302: ENERGY 2016

302-1 Energy consumption within the organization

2023	2022
TOTAL ENERGY CONSUMED WITHIN THE ORGANIZATION (Tep)	
3 523	3 215
Electricity (Tep)	
2 321	2 081
Renewable sources	
941	775
Non-renewable sources	
1 380	1305
Natural Gas (Tep)	
1 002	943
Diesel (Tep)	
200	191

2023	2022
TOTAL ENERGY CONSUMPTION OUTSIDE THE ORGANIZATION (Tep)	
12	10
Gasoline (Tep)	
3	2
Diesel (Tep)	
9	8

302-3 Energy intensity

2023	2022
ENERGY CONSUMED (GJ)	
Metalogalva - Irmãos Silva, S.A.	Metalogalva - Irmãos Silva, S.A.
Total Energy Consumption (Tep)	
3 523	3 215
Tons Produced	
173 881	155 678
Energy intensity ratio (Tep/Ton produced)	
0,0203	0,0206

302-4 Reduction of energy consumption

Refer to the Energy and Emissions chapter.

303: WATER AND EFFLUENTS 2018

303-3 Water Withdrawal

2023	2022
TOTAL WATER WITHDRAWAL BY SOURCE (M3)	
35 572	45 486
Water withdrawals from third parties (network) (m3)	
16 866	15 067
Groundwater withdrawals (m3)	
18 706	30 419

303-4 Water Discharge

2023	2022
VOLUME OF EFFLUENT DISCHARGED (M3)	
2 668	3 413
Water from third parties (m3)	
0	0
Groundwater (m3)	
2 668	3 413
Surface water (m3)	
0	0
Sea water (m3)	
0	0
Rainwater (m3)	
0	0

303-5 Water Consumption

2023	2022
TOTAL WATER CONSUMPTION (M3)	
32 094	42 072
Consumption in all areas (m3)	
32 904	42 072
Consumption in water-stressed areas (m3)	
0	0

305: EMISSIONS 2016

305-1 Direct Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 1)

2023	2022
DIRECT GREENHOUSE GAS EMISSIONS (SCOPE 1)	
2 531	2 388
Emissions associated with natural gas consumption (t CO2e)	
1918	1804
Emissions associated with diesel consumption (t CO2e)	
605	579
Emissions associated with gasoline consumption (t CO2e)	
8	5

305-2 Indirect Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 2) from purchased energy

2023	2022
INDIRECT GREENHOUSE GAS EMISSIONS (SCOPE 2)	
2 579	2 682
LOCATION BASED	
Emissions associated with electricity consumption - indirect (t CO2e)	
2 579	2 682

3.7

305-4 Greenhouse Gas Emissions Intensity

2023	2022
TOTAL GREENHOUSE GAS EMISSIONS (tCO2)	
Metalgalva - Irmãos Silva, S.A.	
TOTAL GREENHOUSE GAS EMISSIONS (tCO2)	
5 109,5	5 070,8
Tons Produced (ton)	
173 881	155 678
GREENHOUSE GAS EMISSIONS INTENSITY RATIO (tCO2/ton produced)	
0,029	0,033

305-5 Greenhouse Gas Emissions Reduction

Refer to the Energy and Emissions chapter.

306: WASTE 2020

306-1 Waste Generation and Significant Waste-Related Impacts

Metalgalva manages its waste, complying with regulations in force in the country, particularly regarding registration, temporary storage, delivery for transportation, and proper treatment, using authorized companies for this management. We ensure proper final disposal of waste, preferably through valorization operations, achieving that 99% of waste is treated for this purpose.

306-2 Management of Significant Waste-Related Impacts

Metalgalva adopts preventive measures to reduce the amount of waste generated. To this end, we promote the efficient use of materials in our activities and encourage recycling and circularity. We select materials with lower environmental impact and have a dedicated team for waste-related issues. Additionally, we promote innovation with the aim of improving the efficiency of our processes and the performance of the resources used.

306-3 Waste generated

2023	2022
HAZARDOUS WASTE (T)	
1 517	1 293
NON-HAZARDOUS WASTE (t)	
12 037	10 429
TOTAL	
13 554	11 722

306-3 Waste generated

2023	2022
HAZARDOUS WASTE (t)	
RECYCLING OF HAZARDOUS WASTE (T)	
0	0
Hazardous waste prepared for reuse (t)	
0	0
Other hazardous waste recovery operations (t)	
1 374	1 169
TOTAL HAZARDOUS WASTE NOT SENT FOR DISPOSAL (t)	
1 374	1 169

2023	2022
NON-HAZARDOUS WASTE (t)	
Recycling of non-hazardous waste (t)	
2	39
Non-hazardous waste prepared for reuse (t)	
0	0
Other recovery operations of non-hazardous waste (t) *	
12 019	10 389
TOTAL HAZARDOUS WASTE NOT SENT FOR DISPOSAL (T)	
12 021	10 428

* Composting, anaerobic digestion, and energy recovery

306-5 Waste destined for disposal operations

2023	2022
HAZARDOUS WASTE (t)	
Hazardous waste incinerated (with energy recovery) (t)	
0	0
Hazardous waste incinerated (without energy recovery) (t)	
0	0
Hazardous waste sent to landfill (t)	
100	64
Other hazardous waste disposal operations (t)	
42	60
TOTAL HAZARDOUS WASTE SENT FOR DISPOSAL (T)	
143	124

2023	2022
NON-HAZARDOUS WASTE (t)	
Total hazardous waste sent for disposal (t)	
0	0
Non-hazardous waste incinerated (without energy recovery) (t)	
0	0
Non-hazardous waste sent to landfill (t)	
0	0
Other non-hazardous waste disposal operations (t)	
17	0,3
TOTAL NON-HAZARDOUS WASTE SENT FOR DISPOSAL (T)	
17	0,3

GRI 400 – WORK AND EMPLOYMENT

401-1 New employee hires and employee turnover

2023	2022
Number of New Employee Hires by Age Group	
179	105
< 30 years	
85	39
30 to 50 years	
87	59
≥ 50 years	
7	7

2023	2022
Rate of Entries by Age Group	
24,2%	16%
< 30 years	
43,1%	23,2%
30 to 50 years	
21,8%	17,6%
≥ 50 years	
4,9%	5,1%

2023	2022
Number of Employee Exits by Age Group	
110	148
< 30anos	
46	52
30 to 50 years	
51	75
≥ 50 years	
13	21

3.7

Turnover Rate by Age Group	
14,9%	23,1%
< 30anos	
23,4%	26,4%
Dos 30 aos 50 anos	
25,9%	38,1%
≥ 50 anos	
6,6%	10,7%

2023	2022
Number of New Employee Hires by Gender	
179	105
Male	
149	85
Female	
30	20

Rate of Entries by Gender	
24,2%	16,4%
Male	
83,2%	81%
Female	
16,8%	19%

Number of Employee Exits by Gender	
110	148
Male	
91	127
Female	
19	21

Turnover Rate by Gender	
14,9%	23,1%
Male	
82,7%	85,8%
Female	
17,3%	14,2%

401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees

The benefits for full-time employees are: access to the Benefits Portal with discounts in various areas, allowing employees preferential conditions at banking institutions, insurance companies, fuel stations, hotels, gyms, healthcare services, pharmacies, entertainment, stores, telecommunications, energy, among other services and products. In addition to these discounts, Metalgalva provides employees with health insurance, other vouchers, and birthday gifts.

401-3 Parental leave

2023		
PARENTAL LEAVE		
MEN	WOMEN	TOTAL
Number of employees entitled to parental leave		
630	109	739
Number of employees who took advantage parental leave (no.)		
30	5	35
Number of employees who returned to work after completing parental leave		
26	4	30
Number of employees who returned to work after completing parental leave and who continue with the Company 12 months after returning		
20	3	23
USUFRUCT RATE (%)		
5%	5%	5%
RETURN RATE (%)		
87%	80%	86%
RETENTION RATE (%)		
77%	75%	77%

2022		
PARENTAL LEAVE		
MEN	WOMEN	TOTAL
Number of employees entitled to parental leave		
547	94	641
Number of employees who took advantage parental leave (no.)		
26	4	30
Number of employees who returned to work after completing parental leave		
23	3	26
Number of employees who returned to work after completing parental leave and who continue with the Company 12 months after returning		
22	3	25
USUFRUCT RATE (%)		
5%	4%	5%
TAXA DE RETORNO (%)		
88%	75%	87%
TAXA DE RETENÇÃO (%)		
85%	75%	83%

403: SAFETY AND HEALTH AT WORK 2018

403-1 Management system safety and health at work

The Occupational Health and Safety Management System was implemented based on recognized risk management standards/guidelines and/or management system, in this case ISO 45001.

All employees and workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization are covered by the Occupational Health and Safety Management system as well as all Metalgalva - Irmãos Silvas, S.A. locations.

403-2 Hazard identification, risk assessment and incident investigation

The OSH approach follows a uniform methodology, in line with best international practices and regulatory guidelines. It focuses on identifying hazards and assessing risks that impact not only safety, but also health, identifying exposure and determining preventive and corrective actions, in different types of operations, and following the risk control hierarchy.

In the case of incidents, at Metalgalva the incident investigation procedure is based on an Internal Emergency Plan that is based on 3 major steps (initial response, investigation and analysis and correction) and which is then translated into an action plan.

3.7

403-3 Occupational health services

Metalogalva has 1 medical office on its premises. Two distinct areas of medicine are available in the medical office: occupational medicine and curative medicine, both supported by an occupational nurse. Occupational medicine is provided by a doctor, whose role is to adequately monitor the health of workers depending on the risks to which they are exposed in their workplace and in the performance of their duties. Service schedules are always published monthly and available for consultation at the medical office.

403-4 Employee involvement in participation, consultation and communication about health and safety at work

The involvement of employees and workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization is ensured through a survey.

This questionnaire is sent annually to the e-mails of all workers, as well as points made available in the factories so that they can respond on paper.

The survey is always carried out in 2 different languages: in Portuguese and English, in order to cover all workers.

403-5 Training employees in health and safety at work

2023	2022
Health and safety at work	
2 970	761

When hired, all workers receive initial training in Occupational Health and Safety.

This training covers topics such as safety rules, mandatory Personal Protective Equipment (PPE) and the main risks in the workplace. There is also specific training given, if, for example, the worker's job changes, if there is an accident at work, among other occasions.

403-6 Health promotion of the collaborator

Metalogalva offers curative medicine services supported by 1 nurse. Curative medicine is provided by 1 doctor who is available/present 2 hours a week and who deals with all personal issues, as well as the treatment of acute illnesses, issuing prescriptions and issuing complementary diagnostic tests.

In addition to free curative medicine consultations, Metalogalva also carries out awareness-raising actions and campaigns related to health topics such as weight, blood glucose, exposure to cold, among others.

403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho atribuíveis a relações Comerciais

Para prevenir e mitigar os impactos significativos na saúde e segurança dos trabalhadores, a Metalogalva disponibiliza as consultas com os médicos de medicina no trabalho e curativa e dá formação a todos os trabalhadores em temas de riscos no posto de trabalho e diversos outros temas relacionados com a Saúde e Segurança no Trabalho.

403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system

2023	2022
Existence of an occupational health and safety management system based on legal requirements and/or recognized standards	
Sim	105
i. 1- Number of employees and non-collaborative workers, but whose work and/or workplace is controlled by the organization, who are covered by a management system.	
1 183	1 056
i. 2- Percentage	
100%	100%

2023	2022
Existence of an occupational health and safety management system based on legal requirements and/or recognized standards	
Sim	Sim
ii. 1- Number of employees and non-collaborative workers, but whose work and/or workplace is controlled by the organization, who are covered by a management system that has been internally audited.	
1 183	1 056
ii. 2- Percentage	
100%	100%
iii. 1- Number of employees and non-collaborative workers, but whose work and/or workplace is controlled by the organization, who are covered by a management system that has been audited or certified by an external entity	
1 183	1 056
iii. 2- Percentagem	
100%	100%
Group(s) excluded from the indicator and reason for exclusion, if any.	
--	--

403-9 Work accidents

2023	2022
Collaborators	
Total	Total
Workable hours	
1 221 288	1 082 164
Ratios	
Deaths resulting from work accidents (%)	
0	0
Acidentes de trabalho graves (excluindo mortes) (%)	
10	9
Work accidents (%)	
1	0
Main types of work accidents	
Open wound/bruise Muscle Contusion Closed fracture	Open wound/bruise Muscle Contusion Sprains, torn ligaments

2023	2022
Employees who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the company	
Total	Total
Absolute numbers	
Deaths resulting from work accidents	
0	0
Serious work accidents (excluding deaths)	
3	7
Work accidents	
2	1
Workable hours	
756 244	663 778
Ratios	
Deaths resulting from work accidents (%)	
0	0
Serious work accidents (excluding deaths) (%)	
3,97	10,55
Work accidents (%)	
2,64	1,51
Main types of work accidents	
Muscle Contusion Open wound/bruise	Muscle contusion Open wound / contusion Sprains/ torn ligaments

3.7

403-10 Occupational diseases

2023	2022
Colaboradores	
Total	Total
Absolute numbers	
Workable hours	
1 221 288	1 082 164
Number of cases of occupational disease (excluding deaths)	
3	1
Main types of professional illness	
Carpal Tunnel Syndrome; Epicondylitis; Shoulder tendonitis.	

GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016

404-1 Average annual training hours per employee

2023		
MEN	WOMEN	TOTAL
Number of employees by professional category and gender		
630	109	739
Highly qualified professionals		
109	40	149
Qualified professionals		
34	11	45
Semi-qualified professionals		
134	17	151
Unqualified professionals		
254	2	256
Senior management		
13	3	16
Intermediate Management (including foremen and team leaders)		
19	1	20
Medium Frames		
67	35	102

Number of training hours by professional category and gender		
466	109	739
Highly qualified professionals		
919	276	1 194
Qualified professionals		
246	29	275
Semi-qualified professionals		
1 205	552	1 757
Unqualified professionals		
3 223	1	3 224
Senior management		
462	54	516
Intermediate Management (including foremen and team leaders)		
152	27	179
Medium Frames		
1 803	1 012	2 814

Average hours of training by functional category and gender		
13	18	13
Highly qualified professionals		
6	7	8
Qualified professionals		
7	3	6

2022		
MEN	WOMEN	TOTAL
Number of employees by professional category and gender		
101	41	142
Highly qualified professionals		
101	41	142
Qualified professionals		
21	5	26
Semi-qualified professionals		
143	16	159
Unqualified professionals		
194	2	196
Senior management		
7	3	10
Intermediate Management (including foremen and team leaders)		
18	1	19
Medium Frames		
63	26	89

Number of training hours by professional category and gender		
4 321	1 686	6 007
Highly qualified professionals		
813	79	892
Qualified professionals		
139	25	164
Semi-qualified professionals		
1. 535	1 143	2 678
Unqualified professionals		
1 134	0	1 134
Senior management		
0	90	90
Intermediate Management (including foremen and team leaders)		
172	0	172
Medium Frames		
530	349	878

Average hours of training by functional category and gender		
9	25	9
Highly qualified professionals		
8	2	6
Qualified professionals		
7	5	6

404-2 Programs for skills management and continuous learning

2023	2022
Number of Training Hours by Training Program	
9 960	6 007
Management Skills	
1 064	476
Technical Skills	
4 152	3 798
Computer Tools	
36	0
First Aid	
441	630
Occupational Health and Safety	
2 970	761
Languages	
562	307
Soft Skills	
735	35

404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews

2023	2022
Employees receiving regular performance and career development reviews	
Metalogalva - Irmãos Silva, S.A.	
680	575
Percentage of employees who received performance and career development reviews	
92,0%	89,7%

GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016

406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken

In 2023, no cases of discrimination were reported.

GRI 407: FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING 2016

407-1 Operations and suppliers where freedom of association and collective bargaining may be at risk

At Metalogalva, there are no operations with a risk that workers' rights to exercise freedom of association or collective bargaining may be violated.

3.7

GRI 408: CHILD LABOR 2016

408-1 Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor

At Metalogalva, there are no operations with a risk of child labor incidents. We do not hire employees under the age of 16 or those who have not completed the minimum mandatory education. If a supplier is identified as having a significant risk of child labor incidents, the supplier is placed on standby and is only re-engaged after an audit.

GRI 409: FORCED OR COMPULSORY LABOR 2016

409-1 Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor

At Metalogalva, there are no operations with a risk of forced labor incidents.

FR

1. L'ORGANISATION ET PRATIQUES DE REPORTING

2-1 Détails de l'Organisation

Nom de l'organisation : Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.
Siège : Maganha – Santiago de Bougado, Trofa – Portugal
Les opérations les plus significatives se trouvent au Portugal. L'entreprise est en expansion mondiale et est présente dans 12 pays. Plus d'informations sur nos opérations sont disponibles sur notre site web : Présence Mondiale.
Metalogalva est une société anonyme détenue à 100 % par VIGENTGROUP SGPS, S.A.

2-2 Entités incluses dans le rapport de durabilité de l'organisation

Entités incluses : Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.
Ses filiales ne sont pas incluses.

2-3 Période de reporting, fréquence et point de contact

Le présent rapport GRI couvre la période d'activité du 1er janvier au 31 décembre 2023, coïncidant avec la période de reporting financier, et a été publié le 30 avril 2024.
Pour toute information complémentaire sur les données publiées dans le rapport GRI, veuillez consulter le site web ou contacter metalogalva@metalogalva.pt.

2-4 Reformulations d'informations

Non applicable car il s'agit de la première année de reporting en matière de durabilité.

2-5 Vérification externe

Le présent rapport n'est pas soumis à une vérification externe.

2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires

Voir chapitre 2.1 Où nous sommes et 2.2 Ce que nous faisons.
Metalogalva effectue une sélection responsable de ses fournisseurs, en recherchant ceux qui montrent un engagement envers la durabilité dans les sphères économique, sociale et environnementale. En outre, au-delà des obligations légales, elle applique au quotidien une culture de coopération avec les clients, les fournisseurs, les collaborateurs, l'État et d'autres organismes.
Les relations avec les partenaires sont basées sur les principes du Code de Conduite et de la Politique de Prévention de la Corruption et des Infractions connexes.

2. ACTIVITÉS ET TRAVAILLEURS

2-7 Collaborateurs

Au 31 décembre 2023, Metalogalva employait 739 collaborateurs directs.

2023			2022		
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
Portugal					
739	630	109	641	547	94
Contrats permanents					
509	432	77	454	390	64
Contrats temporaires					
230	198	32	187	157	30
TOTAL					
739	630	109	641	547	94
Temps plein					
731	630	108	640	547	93
Temps partiel					
1	0	1	1	0	1
Sans garantie d'heures de travail					
0	0	0	0	0	0
Total					
739	630	109	641	547	94

2-8 Travailleurs qui ne sont pas des collaborateurs

Au 31 décembre 2023, Metalogalva comptait un total de 441 travailleurs qui ne sont pas employés mais dont le travail est contrôlé par l'organisation. Ces travailleurs incluent des stagiaires et des externes (sous-traitants et prestataires de services), qui réalisent des tâches liées à la production, à la galvanisation et à la logistique. Il n'y a pas eu de variations significatives par rapport à 2022.

2023			2022		
Nombre total de travailleurs qui ne sont pas des employés et dont le travail est contrôlé par l'organisation					
TOTAL	M	F	TOTAL	M	F
441	437	4	412	407	5

2-9 Structure de gouvernance et sa composition

Voir chapitre 2.4. Stratégie.

2-14 Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans le rapport de durabilité

Le Conseil d'administration de Metalogalva est responsable de l'analyse et de l'approbation du rapport de durabilité.

2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable

Voir chapitres 1.1. Message du CEO et 3. Notre engagement en matière de durabilité.

2-23 Engagements politiques

Voir chapitre 2.5. Politiques.
Les politiques adoptées par METALOGALVA - Irmãos Silvas S.A. reflètent un ensemble d'engagements établis dans les relations et partenariats avec ses macro et micro-environnements, avec pour principal objectif le développement stratégique et durable afin de s'affirmer comme une entreprise de référence dans tous les secteurs et marchés où elle opère, à travers des concepts différenciés et des solutions qui créent de la valeur pour les clients et les actionnaires.
Metalogalva dispose d'un système de gestion intégré de la qualité, de l'environnement, de la sécurité et de l'innovation (R&D) qui permet de définir des méthodologies concrètes et transversales, facilitant une plus grande indépendance et une communication plus aisée entre les différents collaborateurs.

2-24 Intégration des engagements politiques

Voir chapitre 2.5. Politiques.
Pour l'opérationnalisation de la stratégie et des engagements définis dans le cadre de la durabilité, Metalogalva s'appuie sur le Département de l'Environnement et de la Sécurité.
La gestion intégrée promue par Metalogalva doit être accompagnée d'une stratégie de communication cohérente avec la vision, la culture et les valeurs de l'entreprise. La communication est une source puissante d'identification, d'analyse et de résolution de problèmes, de diffusion des connaissances, et elle est essentielle pour la transmission des engagements politiques.
Les politiques de Metalogalva sont publiées sur le site web afin que tous les collaborateurs en prennent connaissance et intègrent les engagements définis dans leurs activités quotidiennes.
Les engagements intégrés dans le Code de Conduite et la Politique de Prévention de la Corruption et des Infractions Connexes sont partagés avec les partenaires commerciaux.

3.7

2-27 Conformité avec les lois et réglementations

2023	2022
Nombre de sanctions non pécuniaires appliquées en lien avec des cas significatifs de non-conformité avec les lois et réglementations	
0	0
Nombre d'amendes appliquées en lien avec des cas significatifs de non-conformité avec les lois et réglementations	
0	0
Montant (€) des amendes appliquées en lien avec des cas significatifs de non-conformité avec les lois et réglementations - année du rapport	
0	0
Montant (€) des amendes appliquées en lien avec des cas significatifs de non-conformité avec les lois et réglementations - périodes antérieures	
0	0

2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes

Voir chapitre 2.5. Engagement avec les parties prenantes.

2-30 Accords de négociation collective

2023	2022
Nombre de collaborateurs couverts par des Accords de Négociation Collective	
739	641
Nombre total de collaborateurs	
739	641
Pourcentage (%) de collaborateurs couverts par des Accords de Négociation Collective	
100%	100%

GRI 3 – THÈMES MATÉRIELS

1. CONTEÚDOS SOBRE TEMAS MATERIAIS

3-1 Processus de définition des thèmes matériels

Dans le cadre de la réalisation du présent rapport de durabilité, Metalgalva a conduit une analyse de matérialité. Cette analyse a inclus un exercice rétrospectif d'analyse de l'année, en tenant également compte des tendances du secteur dans lequel elle opère. Metalgalva avait déjà défini, dans le cadre de sa stratégie, les Objectifs de Développement Durable pour lesquels elle contribue quotidiennement par des actions spécifiques.

Ainsi, la définition des sujets matériels a été basée sur une analyse des ODD prioritaires pour la stratégie de Metalgalva. Cette analyse a permis à Metalgalva d'élaborer une liste de sujets matériels possibles. Compte tenu de l'analyse décrite ci-dessus, des domaines mis en avant au niveau sectoriel et des engagements de Metalgalva alignés avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, les sujets matériels ont été définis.

3-2 Liste des sujets matériels

À la suite de l'analyse de matérialité menée, les sujets matériels suivants ont été définis :

- Consommation d'énergie ;
- Efficacité énergétique ;
- Transition énergétique ;
- Consommation de matériaux ;
- Conception de produit et gestion du cycle de vie ;
- Déchets productifs ;
- Modernisation des infrastructures industrielles ;
- Santé et sécurité au travail ;
- Éthique et conduite des affaires ;
- Croissance économique ;
- Recherche, Développement et Innovation.

3-3 Gestion des sujets matériels

Sur la base des thèmes matériels identifiés, Metalgalva a défini des actions pour réduire ses impacts et maximiser ses opportunités. Ces mesures sont définies tout au long des chapitres 4. Protéger notre planète, 5. Promouvoir le développement et la sécurité de nos collaborateurs, et 6. Inspirer par nos principes. Les mesures identifiées sont associées à des indicateurs de performance, ce qui permet à Metalgalva de suivre ses performances et de mettre en œuvre des plans d'action, si nécessaire, pour atteindre ses objectifs.

GRI 200 - DIVULGATIONS ÉCONOMIQUES

205: LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 2016

205-1 Opérations soumises à une évaluation des risques de corruption

2023	2022
Nombre total d'opérations évaluées pour les risques de corruption	
0	0

205-1 Opérations soumises à une évaluation des risques de corruption

2023	2022
Nombre total d'organes de gouvernance auxquels les politiques et procédures anticorruption ont été communiquées (n°)	
100%	100%
Nombre total de collaborateurs auxquels les politiques et procédures anticorruption ont été communiquées (n°)	
100%	100%
Nombre total de partenaires sociaux auxquels les politiques et procédures anticorruption ont été communiquées (n°)	
0	0
Nombre total d'organes de gouvernance ayant reçu une formation en anticorruption	
0	0
Nombre total de collaborateurs ayant reçu une formation en anticorruption (n°)	
0	0

205-3 Cas confirmés de corruption et mesures prises

2023	2022
Nombre total de cas confirmés de corruption (n°)	
0	0
Nombre total de cas ayant conduit au licenciement de collaborateurs ou à des mesures disciplinaires (n°)	
0	100%
Nombre total de partenaires sociaux auxquels les politiques et procédures anticorruption ont été communiquées (n°)	
0	0
Nombre total de cas de non-renouvellement de contrats avec des partenaires en raison de cas de corruption (n°)	
0	0
Nombre total d'actions en justice intentées contre l'organisation ou des collaborateurs en raison de cas de corruption (n°)	
0	0

3.7

GRI 300 – DIVULGATIONS ENVIRONNEMENTALES

301: MATÉRIAUX 2016

301-1 Consommation de matériaux utilisés, ventilée par poids ou volume

2023	2022
TOTAL	TOTAL
Matière première (t)	
125 531	138 839
Acier (t)	
8	11
Carton (t)	
0	0
Bois (t)	
242	85
Plastique (t)	
25	13
Total (t)	
125 808	138 951

301-2 Matières premières ou matériaux recyclés utilisés

2023	2022
TOTAL	TOTAL
Matière première recyclée (t)	
20 071	24 671
% de matériau recyclé	
16,0%	17,8%

302: ÉNERGIE 2016

302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation

2023	2022
ÉNERGIE TOTALE CONSOMMÉE AU SEIN DE L'ORGANISATION (Tep)	
3 523	3 215
Électricité (Tep)	
2 321	2 081
Sources renouvelables	
941	775
Sources non renouvelables	
1 380	1 305
Gaz naturel (Tep)	
1 002	943
Gasoil (Tep)	
200	191

302-2 Consommation d'énergie en dehors de l'organisation

2023	2022
CONSOMMATION TOTALE D'ÉNERGIE EN DEHORS DE L'ORGANISATION (Tep)	
12	10
Essence (Tep)	
3	2
Gasoil (Tep)	
9	8

302-3 Intensité énergétique

2023	2022
ÉNERGIE CONSOMMÉE (GJ)	
Metalogalva - Irmãos Silva, S.A.	Metalogalva - Irmãos Silva, S.A.
Consommation totale d'énergie (Tep)	
3 523	3 215
Tonnes produites	
173 881	155 678
Ratio d'intensité énergétique (Tep/Tonne produite)	
0,0203	0,0206

302-4 Réduction de la consommation d'énergie

Voir chapitre Énergie et Émissions.

303: EAU ET EFFLUENTS 2018

303-3 Prélèvement d'eau

2023	2022
PRÉLÈVEMENT TOTAL D'EAU PAR SOURCE (M³)	
35 572	45 486
Prélèvements d'eau de tiers (réseau) (m³)	
16 866	15 067
Prélèvements d'eau souterrains (m³)	
18 706	30 419

303-4 Rejet d'eau

2023	2022
VOLUME DES EFFLUENTS REJETÉS (M³)	
2 668	3 413
Eau de tiers (m³)	
0	0
Eaux souterraines (m³)	
2 668	3 413
Eaux de surface (m³)	
0	0
Eau de mer (m³)	
0	0
Eau de pluie (m³)	
0	0

303-5 Consommation d'eau

2023	2022
CONSOMMATION TOTALE D'EAU (M³)	
32 094	42 072
Consommation dans toutes les zones (m³)	
32 904	42 072
Consommation dans les zones de stress hydrique (m³)	
0	0

305: ÉMISSIONS 2016

305-1 Émissions directes de GES (Scope1)

2023	2022
ÉMISSIONS DIRECTES DE GAZ À EFFET DE SERRE (PÉRIMÈTRE 1)	
2 531	2 388
Émissions associées à la consommation de gaz naturel (t CO2e)	
1918	1804
Émissions associées à la consommation de gasoil (t CO2e)	
605	579
Émissions associées à la consommation d'essence (t CO2e)	
8	5

305-2 Émissions indirectes de GES (Scope 2) résultant de l'énergie achetée

2023	2022
ÉMISSIONS INDIRECTES DE GAZ À EFFET DE SERRE (PÉRIMÈTRE 2)	
2 579	2 682
LOCATION BASED	
Émissions associées à la consommation d'électricité - indirectes (t CO2e)	
2 579	2 682

305-4 Intensité des émissions de GES

2023	2022
ÉMISSIONS TOTALES DE GES (t CO2)	
Emissões totais de GEEs (tCO2e)	
Metalogalva - Irmãos Silva, S.A.	
5 109,5	5 070,8
Tonnes produites (tonnes)	
173 881	155 678
RATIO D'INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE GES (t CO2/tonne produite)	
0,029	0,033

305-5 Réduction des émissions de GES

Voir chapitre Énergie et Émissions.

3.7

306: DÉCHETS 2020

306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets

Metalogalva gère ses déchets conformément aux réglementations en vigueur dans le pays, notamment en ce qui concerne l'enregistrement, le stockage temporaire, la remise pour le transport et le traitement adéquat, en faisant appel à des entreprises autorisées pour cette gestion. Nous assurons une destination finale appropriée pour les déchets, en privilégiant les opérations de valorisation, ce qui permet à 99 % des déchets d'être traités à cette fin.

306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets

Metalogalva adopte des mesures préventives pour réduire la quantité de déchets générés. Pour ce faire, nous promouvons l'utilisation efficace des matériaux dans nos activités et encourageons le recyclage et la circularité. Nous sélectionnons des matériaux à moindre impact environnemental et disposons d'une équipe dédiée aux questions liées aux déchets. De plus, nous favorisons l'innovation pour améliorer l'efficacité de nos processus et la performance des ressources utilisées.

306-3 Déchets générés

2023	2022
DÉCHETS DANGEREUX (t)	
1 517	1 293
DÉCHETS NON DANGEREUX (t)	
12 037	10 429
TOTAL	
13 554	11 722

306-4 Déchets non acheminés pour élimination

2023	2022
DÉCHETS DANGEREUX (t)	
Recyclage des déchets dangereux (t)	
0	0
Déchets dangereux préparés pour réutilisation (t)	
0	0
Autres opérations de récupération des déchets dangereux (t)	
1 374	1 169
TOTAL DES DÉCHETS DANGEREUX NON ACHEMINÉS POUR ÉLIMINATION (T)	
1 374	1 169

2023	2022
DÉCHETS NON DANGEREUX (t)	
Recyclage des déchets non dangereux (t)	
2	39
Déchets non dangereux préparés pour réutilisation (t)	
0	0
Autres opérations de récupération des déchets non dangereux (t) *	
12 019	10 389
TOTAL DES DÉCHETS NON DANGEREUX NON ACHEMINÉS POUR ÉLIMINATION (T)	
12 021	10 428

* Compostage, digestion anaérobie et valorisation énergétique

306-5 Déchets destinés aux opérations d'élimination

2023	2022
DÉCHETS DANGEREUX (t)	
Déchets dangereux incinérés (avec récupération d'énergie) (t)	
0	0
Déchets dangereux incinérés (sans récupération d'énergie) (t)	
0	0
Déchets dangereux mis en décharge (t)	
100	64
Autres opérations d'élimination des déchets dangereux (t)	
42	60
TOTAL DES DÉCHETS DANGEREUX ACHEMINÉS POUR ÉLIMINATION (T)	
143	124

2023	2022
DÉCHETS NON DANGEREUX (t)	
Déchets non dangereux incinérés (avec récupération d'énergie) (t)	
0	0
Déchets non dangereux incinérés (sans récupération d'énergie) (t)	
0	0
Déchets non dangereux mis en décharge (t)	
0	0
Autres opérations d'élimination des déchets non dangereux (t)	
17	0,3
TOTAL DES DÉCHETS NON DANGEREUX ACHEMINÉS POUR ÉLIMINATION (T)	
17	0,3

GRI 400 – TRAVAIL ET EMPLOI

401-1 Recrutement de nouveaux collaborateurs et rotation du personnel

2023	2022
Nombre d'Entrées de Collaborateurs par Tranche d'Âge	
179	105
< 30 ans	
85	39
De 30 à 50 ans	
87	59
≥ 50 ans	
7	7

Taux d'Entrées par Tranche d'Âge	
24,2%	16%
< 30 ans	
43,1%	23,2%
De 30 à 50 ans	
21,8%	17,6%
≥ 50 ans	
4,9%	5,1%

Nombre de Sorties de Collaborateurs par Tranche d'Âge	
110	148
< 30 ans	
46	52
De 30 à 50 ans	
51	75
≥ 50 ans	
13	21

Taux de Rotation par Tranche d'Âge	
14,9%	23,1%
< 30 ans	
23,4%	26,4%
De 30 à 50 ans	
25,9%	38,1%
≥ 50 ans	
6,6%	10,7%

3.7

2023	2022
Nombre d'Entrées de Collaborateurs par Genre	
179	105
Homme	
149	85
Femme	
30	20

Taux d'Entrées par Genre	
24,2%	16,4%
Homme	
83,2%	81%
Femme	
16,8%	19%

Nombre de Sorties de Collaborateurs par Genre	
110	148
Homme	
91	127
Femme	
19	21

Taux de Rotation par Genre	
14,9%	23,1%
Homme	
82,7%	85,8%
Femme	
17,3%	14,2%

401-2 Avantages pour les collaborateurs à temps plein non attribués aux collaborateurs temporaires ou à temps partiel

Les avantages des collaborateurs à temps plein sont : l'accès au Portail Avantages avec des réductions dans divers domaines, permettant aux collaborateurs d'accéder à des conditions préférentielles dans les institutions bancaires, les assurances, les combustibles, les hôtels, les salles de sport, les soins de santé, les pharmacies, les spectacles, les magasins, les télécommunications, l'énergie, entre autres services et produits. En plus de ces réductions, Metalogalva offre aux collaborateurs une Assurance Santé, ainsi que des chèques et des cadeaux d'anniversaire.

401-3 Congé parental

2023		
CONGÉ PARENTAL		
HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nombre de collaborateurs ayant droit au congé parental		
630	109	739
Nombre de collaborateurs ayant utilisé le congé parental		
30	5	35
Nombre de collaborateurs ayant repris le travail après la fin du congé parental		
26	4	30
Nombre de collaborateurs ayant repris le travail après la fin du congé parental et restant dans l'Entreprise après 12 mois de retour		
20	3	23
TAUX D'UTILISATION (%)		
5%	5%	5%
TAUX DE RETOUR (%)		
87%	80%	86%
TAUX DE RÉTENTION (%)		
77%	75%	77%

2022		
CONGÉ PARENTAL		
HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nombre de collaborateurs ayant droit au congé parental		
547	94	641
Nombre de collaborateurs ayant utilisé le congé parental		
26	4	30
Nombre de collaborateurs ayant repris le travail après la fin du congé parental		
23	3	26
Nombre de collaborateurs ayant repris le travail après la fin du congé parental et restant dans l'Entreprise après 12 mois de retour		
22	3	25
TAUX D'UTILISATION (%)		
5%	4%	5%
TAUX DE RETOUR (%)		
88%	75%	87%
TAUX DE RÉTENTION (%)		
85%	75%	83%

403: SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL 2018

403-1 Système de gestion de la sécurité et de la santé au travail

Le Système de Gestion de la Sécurité et de la Santé au Travail a été mis en œuvre sur la base de normes/directives reconnues en gestion des risques et/ou systèmes de gestion, en l'occurrence la norme ISO 45001. Tous les employés et travailleurs non employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail sont contrôlés par l'organisation sont couverts par le Système de Gestion de la Sécurité et de la Santé au Travail ainsi que tous les sites de Metalogalva - Irmãos Silvas, S.A.

403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des incidents

L'approche en matière de SST suit une méthodologie uniforme, en ligne avec les meilleures pratiques internationales et les directives normatives. Elle se concentre sur l'identification des dangers et l'évaluation des risques impactant non seulement la sécurité mais aussi la santé, en identifiant l'exposition et en déterminant des actions préventives et correctives pour les différents types d'opérations, en suivant la hiérarchie de contrôle des risques. En ce qui concerne les incidents, chez Metalogalva, le procédé d'investigation des incidents repose sur un Plan Interne d'Urgences qui se base sur 3 grandes étapes (réponse initiale, investigation et analyse, correction) et est ensuite traduit en un plan d'action.

403-3 Services de santé au travail

Metalogalva dispose d'un cabinet médical dans ses installations. Dans le cabinet médical, deux spécialités distinctes de la médecine sont disponibles : la médecine du travail et la médecine curative, toutes deux soutenues par une infirmière de travail. La médecine du travail est assurée par un médecin dont les fonctions comprennent la surveillance adéquate de la santé des travailleurs en fonction des risques auxquels ils sont exposés dans leur lieu de travail et dans l'exercice de leurs fonctions. Les horaires de service sont toujours communiqués mensuellement et disponibles pour consultation dans le cabinet médical.

403-4 Envolvimento do colaborador na participação, consulta e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho

L'implication des collaborateurs et des travailleurs non employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail sont contrôlés par l'organisation est assurée par le biais d'un questionnaire. Ce questionnaire est envoyé annuellement par e-mail à tous les travailleurs, ainsi que mis à disposition dans les usines pour permettre aux employés de répondre sur papier.

3.7

403: SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL 2018

403-5 Formation des collaborateurs en santé et sécurité au travail

2023	2022
Hygiène et Sécurité au Travail	
2 970	761

Tous les travailleurs, lors de leur embauche, reçoivent une formation initiale en Hygiène et Sécurité au Travail. Cette formation couvre des sujets tels que les règles de sécurité, les Équipements de Protection Individuelle (EPI) obligatoires et les principaux risques associés à leur poste de travail. Des formations spécifiques sont également dispensées en cas de changement de poste, d'accident de travail, entre autres situations.

403-6 Promotion de la santé des collaborateurs

Metalogalva dispose de services de médecine curative, soutenus par une infirmière de travail. La médecine curative est assurée par un médecin disponible 2 heures par semaine, qui prend en charge toutes les questions de santé personnelle, le traitement des maladies aiguës, la prescription de médicaments et la réalisation d'examens complémentaires de diagnostic. En plus des consultations gratuites en médecine curative, Metalogalva organise également des actions de sensibilisation et des campagnes sur des thèmes de santé tels que le poids, la glycémie, l'exposition au froid, entre autres.

403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail liés aux relations commerciales

Pour prévenir et atténuer les impacts significatifs sur la santé et la sécurité des travailleurs, Metalogalva met à disposition des consultations avec les médecins de médecine du travail et de médecine curative et dispense une formation à tous les travailleurs sur les risques au poste de travail ainsi que sur divers autres sujets liés à la Santé et à la Sécurité au Travail.

403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

2023	2022
Existence d'un système de gestion de la sécurité et de la santé au travail basé sur des exigences légales et/ou des normes reconnues	
Sim	105
i. 1- Nombre de collaborateurs et de travailleurs non employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un système de gestion.	
1 183	1 056
i. 2- Pourcentage	
100%	100%

403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

2023	2022
Existence d'un système de gestion de la sécurité et de la santé au travail basé sur des exigences légales et/ou des normes reconnues	
Sim	Sim
ii. 1- Nombre de collaborateurs et de travailleurs non employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un système de gestion ayant été audité en interne.	
1 183	1 056
ii. 2- Pourcentage	
100%	100%
iii. 1- Nombre de collaborateurs et de travailleurs non employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un système de gestion ayant été audité ou certifié par une entité externe.	
1 183	1 056
iii. 2- Pourcentage	
100%	100%
Groupes exclus de l'indicateur et raison de l'exclusion, le cas échéant.	
--	--

403-9 Accidents de travail

2023	2022
Collaborateurs	
Total	Total
Heures travaillables	
1 221 288	1 082 164
Ratios	
Décès résultant d'accidents de travail (%)	
0	0
Accidents de travail graves (hors décès) (%)	
10	9
Accidents de travail (%)	
1	0
Principaux types d'accidents de travail	
Plaie ouverte/ contusion musculaire fracture fermée	Plaie ouverte/ contusion musculaire, entorses et déchirures de ligaments

2023	2022
Collaborateurs qui ne sont pas employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'entreprise	
Total	Total
Chiffres absolus	
Décès résultant d'accidents de travail	
0	0
Accidents de travail graves (hors décès)	
3	7

2023	2022
Collaborateurs qui ne sont pas employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'entreprise	
Total	Total
Accidents de travail	
2	1
Heures travaillables	
756 244	663 778
Ratios	
Décès résultant d'accidents de travail (%)	
0	0
Accidents de travail graves (hors décès) (%)	
3,97	10,55
Accidents de travail (%)	
2,64	1,51
Principaux types d'accidents de travail	
Contusion musculaire, plaie ouverte/ contusion	Contusion musculaire, plaie ouverte /contusion, entorses/ rupture de ligaments

403-10 Maladies professionnelles

2023	2022
Collaborateurs	
Total	Total
Chiffres absolus	
Heures travaillables	
1 221 288	1 082 164
Nombre de cas de maladie professionnelle (hors décès)	
3	1
Principaux types de maladies professionnelles	
Syndrome du canal carpien / Épicondylite / Tendinite de l'épaule	

GRI 404 : FORMATION ET ÉDUCATION 2016

404-1 Moyenne annuelle des heures de formation par employé

2023		
HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nombre d'employés par catégorie professionnelle et genre		
630	109	739
Professionnels hautement qualifiés		
109	40	149
Professionnels qualifiés		
34	11	45
Professionnels semi-qualifiés		
134	17	151
Professionnels non qualifiés		
254	2	256

3.7

GRI 404 : FORMATION ET ÉDUCATION 2016

404-1 Moyenne annuelle des heures de formation par employé

2023		
HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres supérieurs		
13	3	16
Cadres intermédiaires (y compris contremaîtres et chefs d'équipe)		
19	1	20
Cadres moyens		
67	35	102

Nombre d'employés par catégorie professionnelle et genre		
630	109	739
Professionnels hautement qualifiés		
919	276	1 194
Professionnels qualifiés		
246	29	275
Professionnels semi-qualifiés		
1 205	552	1 757
Professionnels non qualifiés		
3 223	1	3 224
Cadres supérieurs		
462	54	516
Cadres intermédiaires (y compris contremaîtres et chefs d'équipe)		
152	27	179
Cadres moyens		
1 803	1 012	2 814

Nombre d'heures de formation par catégorie professionnelle et genre		
13	18	13
Professionnels hautement qualifiés		
6	7	8
Professionnels Qualificados		
7	3	6

2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nombre d'employés par catégorie professionnelle et genre		
101	41	142
Professionnels hautement qualifiés		
101	41	142
Professionnels qualifiés		
21	5	26
Professionnels semi-qualifiés		
143	16	159
Professionnels non qualifiés		
194	2	196
Cadres supérieurs		
7	3	10

2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres intermédiaires (y compris contremaîtres et chefs d'équipe)		
18	1	19
Cadres moyens		
63	26	89

Nombre d'heures de formation par catégorie professionnelle et genre		
4 321	1 686	6 007
Professionnels hautement qualifiés		
813	79	892
Professionnels qualifiés		
139	25	164
Professionnels semi-qualifiés		
1 535	1 143	2 678
Professionnels non qualifiés		
1 134	0	1 134
Cadres supérieurs		
0	90	90
Cadres intermédiaires (y compris contremaîtres et chefs d'équipe)		
172	0	172
Cadres moyens		
530	349	878

Moyenne d'heures de formation par catégorie fonctionnelle et genre		
9	25	9
Professionnels hautement qualifiés		
8	2	6
Professionnels qualifiés		
7	5	6

404-2 Programmes pour la gestion des compétences et l'apprentissage continu

2023	2022
Nombre d'heures de formation par programme de formation	
9 960	6 007
Compétences en gestion	
1 064	476
Compétences techniques	
4 152	3 798
Outils informatiques	
36	0
Premiers secours	
441	630
Hygiène et sécurité au travail	
2 970	761
Langues	
562	307
Compétences interpersonnelles	
735	35

404-3 Pourcentage d'employés recevant régulièrement des évaluations de performance et des développements de carrière

2023	2022
Employés recevant régulièrement une évaluation de performance et un développement de carrière	
Metalgalva - Irmãos Silva, S.A.	
680	575
Pourcentage d'employés ayant reçu une évaluation de performance et un développement de carrière	
92,0%	89,7%

GRI 406 : NON-DISCRIMINATION 2016

406-1 Incidents de discrimination et actions correctives prises

En 2023, aucun cas de discrimination n'a été signalé.

GRI 407 : LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE 2016

407-1 Opérations et fournisseurs où la liberté d'association et la négociation collective peuvent être à risque

À la Metalgalva, il n'y a pas d'opérations où le droit des travailleurs à la liberté syndicale ou à la négociation collective pourrait être en danger.

GRI 408 : TRAVAIL DES ENFANTS 2016

408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif d'incidents de travail des enfants

Chez Metalgalva, il n'existe aucune opération présentant un risque d'incidents de travail des enfants, et nous n'embauchons pas de collaborateurs de moins de 16 ans ou n'ayant pas terminé leur scolarité obligatoire. Si un fournisseur présente un risque identifié et significatif d'incidents de travail des enfants, il est placé en attente et ne peut être réintégré qu'après un audit.

GRI 409 : TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE 2016

409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif d'incidents de travail forcé ou obligatoire

Chez Metalgalva, aucune opération ne présente de risque d'incidents de travail forcé.





Trofa, 30 de Abril de 2024 | Trofa, April 30, 2024 | Trofa, 30 Avril 2024

**Este relatório foi aprovado pelo Conselho de
Administração da Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.**

This report was approved by the Board of Directors of Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.
Ce rapport a été approuvé par le Conseil D'Administration de Metalogalva - Irmãos Silvas S.A.

A conceptual image showing a hand holding a globe, symbolizing global stewardship. The image is a monochromatic blue gradient, with the hand and globe appearing as lighter, textured shapes against a darker background. The text is overlaid on the right side of the image.

STEER
OUR PA

EL IS

ASSION

