

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A empresa, adota as políticas do **Grupo**, assumindo o compromisso de promover um desenvolvimento sustentável e equilibrado, criando valor para clientes, colaboradores, acionistas e comunidades, enquanto protege o meio ambiente e assegura a continuidade do negócio.

Esta política assenta em referências internacionais reconhecidas, incluindo as normas ISO 14001 (Gestão Ambiental), ISO 50001 (Gestão da Energia) e ISO 45001 (Segurança e Saúde no Trabalho), bem como nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, nos Princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global das Nações Unidas e na legislação e outros requisitos aplicáveis.

Princípios Orientadores

1. Gestão Ambiental Responsável

- Identificar, monitorizar e minimizar os impactos ambientais em todas as operações.
- Promover a redução de emissões, a eficiência energética e a utilização responsável de matérias-primas e recursos.
- Garantir uma gestão adequada de resíduos, privilegiando a prevenção, reutilização e reciclagem.

2. Segurança das Pessoas e do Negócio

- Assegurar condições de trabalho seguras e saudáveis, em conformidade com a **ISO 45001** e a legislação em vigor.
- Promover a saúde física e mental, bem como o bem-estar dos colaboradores.
- Reforçar a resiliência e a continuidade das operações industriais.

3. Valor Partilhado com Stakeholders

- Desenvolver soluções sustentáveis e inovadoras que acrescentem valor a clientes, parceiros e comunidades.
- Fomentar o diálogo e o envolvimento das partes interessadas nos compromissos ambientais e sociais da empresa.

4. Desenvolvimento Humano e Organizacional

- Valorizar o potencial dos colaboradores, incentivando o crescimento pessoal, técnico e profissional.
- Integrar programas de formação contínua em práticas sustentáveis e de eficiência.

5. Compromisso com a Comunidade e o Futuro

- Apoiar iniciativas ambientais e sociais que promovam impacto positivo na sociedade.
- Contribuir ativamente para os **ODS da ONU** e para os objetivos globais de mitigação das alterações climáticas.

As políticas do Grupo são revistas cada vez que se considera como não refletindo os padrões e diretrizes definidos para o Sistema de Gestão Integrado e Sustentabilidade das operações. As metas e objetivos são definidos anualmente, de acordo com os princípios e políticas descritas neste documento.

As políticas não estabelecem metas quantitativas globais, uma vez que estas são definidas de forma segmentada nos documentos operacionais e planos de ação específicos, considerando as particularidades de cada unidade e área de atividade das empresas do Grupo.

Aprovado por CEO e CFO

António Pedro
Margarida Caetano

SUSTAINABILITY POLICY

The company adopts the **Group's** policies, committing to promote sustainable and balanced development, creating value for customers, employees, shareholders, and communities, while protecting the environment and ensuring business continuity.

This policy is based on recognized international references, including ISO 14001 (Environmental Management), ISO 50001 (Energy Management), and ISO 45001 (Occupational Health and Safety), as well as the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), Principles 7, 8, and 9 of the United Nations Global Compact, and applicable legislation and other requirements.

Guiding Principles

1. Responsible Environmental Management

- Identify, monitor, and minimize environmental impacts across all operations.
- Promote the reduction of emissions, energy efficiency, and the responsible use of raw materials and resources.
- Ensure proper waste management, prioritizing prevention, reuse, and recycling.

2. Safety of People and Business

- Ensure safe and healthy working conditions, in compliance with **ISO 45001** and applicable legislation.
- Promote physical and mental health, as well as employee well-being.
- Strengthen the resilience and continuity of industrial operations.

3. Shared Value with Stakeholders

- Develop sustainable and innovative solutions that add value for customers, partners, and communities.
- Foster dialogue and engagement with stakeholders in the company's environmental and social commitments.

4. Human and Organizational Development

- Value employees' potential by encouraging personal, technical, and professional growth.
- Integrate continuous training programs in sustainable and efficient practices.

5. Commitment to the Community and the Future

- Support environmental and social initiatives that generate a positive impact on society.
- Actively contribute to the **UN SDGs** and global objectives for climate change mitigation.

The Group's policies are reviewed whenever they are considered not to reflect the standards and guidelines defined for the Integrated Management System and the Sustainability of operations. Goals and objectives are defined annually, in accordance with the principles and policies described in this document.

The policies do not establish global quantitative targets, as these are defined in a segmented way within operational documents and specific action plans, taking into account the particularities of each unit and business area of the Group's companies.

Approved by CEO and CFO

António Pedro
Margarida Caetano

POLITIQUE DE DURABILITÉ

L'entreprise adopte les politiques du **Groupe**, s'engageant à promouvoir un développement durable et équilibré, créant de la valeur pour les clients, les collaborateurs, les actionnaires et les communautés, tout en protégeant l'environnement et en assurant la continuité des activités.

Cette politique s'appuie sur des références internationales reconnues, notamment les normes ISO 14001 (Management Environnemental), ISO 50001 (Management de l'Énergie) et ISO 45001 (Santé et Sécurité au Travail), ainsi que sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, les Principes 7, 8 et 9 du Pacte Mondial des Nations Unies, et la législation et autres exigences applicables.

Principes Directeurs

1. Management Environnemental Responsable

- Identifier, suivre et minimiser les impacts environnementaux dans toutes les opérations.
- Promouvoir la réduction des émissions, l'efficacité énergétique et l'utilisation responsable des matières premières et des ressources.
- Assurer une gestion adéquate des déchets, en privilégiant la prévention, la réutilisation et le recyclage.

2. Sécurité des Personnes et des Activités

- Garantir des conditions de travail sûres et saines, conformément à l'**ISO 45001** et à la législation en vigueur.
- Promouvoir la santé physique et mentale ainsi que le bien-être des collaborateurs.
- Renforcer la résilience et la continuité des opérations industrielles.

3. Valeur Partagée avec les Parties Prenantes

- Développer des solutions durables et innovantes qui apportent de la valeur aux clients, partenaires et communautés.
- Encourager le dialogue et l'implication des parties prenantes dans les engagements environnementaux et sociaux de l'entreprise.

4. Développement Humain et Organisationnel

- Valoriser le potentiel des collaborateurs en encourageant leur croissance personnelle, technique et professionnelle.
- Intégrer des programmes de formation continue aux pratiques durables et efficaces.

5. Engagement envers la Communauté et l'Avenir

- Soutenir des initiatives environnementales et sociales générant un impact positif sur la société.
- Contribuer activement aux **ODD de l'ONU** et aux objectifs mondiaux de lutte contre le changement climatique.

Les politiques du Groupe sont révisées chaque fois qu'elles sont jugées ne pas refléter les normes et lignes directrices définies pour le Système de Gestion Intégré et la Durabilité des opérations. Les buts et objectifs sont définis chaque année, conformément aux principes et politiques décrits dans ce document.

Les politiques n'établissent pas d'objectifs quantitatifs globaux, ceux-ci étant définis de manière segmentée dans les documents opérationnels et les plans d'action spécifiques, en tenant compte des particularités de chaque unité et domaine d'activité des entreprises du Groupe.

Approuvé par CEO et CFO

António Pedro
Margarida Caetano